



ROMÂNIA
JUDEȚUL GALAȚI
COMUNEI COSMEȘTI
PRIMAR

Str. G-ral Dumitru Dămăceanu, nr. 73;
cod postal 807085;
e-mail: cosmesti@e-l.e-adm.ro;
Web-site: www.primaria-cosmesti.ro

Nr. 10416/06.11.2023

CONVOCARE

În conformitate cu prevederile 133, alin.(2), lit. a) și a art. 134, alin.(1), lit. a) din Ordonanța de urgență a Guvernului nr. 57/2019 privind Codul administrativ, sunteți convocat în data de **10.11.2023, ora 10,00** la Ședința extraordinară pe luna noiembrie 2023 a Consiliului Local Cosmești, ce va avea loc **în sala de ședințe a Consiliului Local Cosmești din incinta Căminului Cultural „General Eremia Grigorescu” Cosmești** cu participarea efectivă a tuturor consilierilor, ședință care a fost convocată prin Dispoziția Primarului nr. 462/06.11.2023, cu următoarea ordine de zi:

- Însușirea procesului verbal al ședinței Consiliului Local din data de 03.11.2023.
- Proiect de hotărâre privind: *revocarea Hotărârii Consiliului Local Cosmești nr. 17/20.03.2023 privind însușirea variantei finale a proiectului de stemă a comunei Cosmești, județul Galați.*
- Proiect de hotărâre privind: *stabilirea salariilor de bază pentru funcțiile publice și contractuale din cadrul aparatului de specialitate al primarului comunei Cosmești, județul Galați, începând cu 01 noiembrie 2023.*
- Proiect de hotărâre privind: *stabilirea salariilor de bază pentru funcțiile publice și contractuale din cadrul aparatului de specialitate al primarului comunei Cosmești, județul Galați, începând cu 1 ianuarie 2024.*
- Proiect de hotărâre privind: *rectificarea bugetului local al Comunei Cosmești, județul Galați pentru anul 2023;*
- Întrebări, interpelări, răspunsuri.

Proiectele sunt însoțite de Referatul de aprobare, Raportul de specialitate al aparatului de specialitate al primarului, alte materiale, iar comisiile de specialitate din cadrul Consiliului Local, vor întocmi avizele prevăzute de lege în termenul prevăzut în Dispoziția de convocare.

Materialele de ședință vor fi puse la dispoziția domnilor consilieri în format electronic prin e-mail sau pe site-ul instituției și letric la solicitarea acestora.

Materialele complete pot fi vizualizate online, pe site-ul Primăriei Cosmești: www.primaria-cosmesti.ro, la rubrica „Monitorul Oficial local” pagina Proiecte.

Reiterez importanța urmăririi materialelor de ședință online, în vederea punerii în aplicare a măsurilor cu privire la digitalizarea României.

Primar,
Ing. Ion Tuchiluş





**ROMÂNIA
JUDEȚUL GALAȚI
COMUNA COSMEȘTI
PRIMAR**



Str. G-ral Dumitru Dămăceanu, nr. 73, COSMEȘTI, cod postal 807085; jud. Galați; tel.; 0236336227;
Fax: 0236336218; CUI 3655943; e-mail: cosmesti@el.e-adm.ro; Web-site: www.primaria-cosmesti.ro

DISPOZIȚIA nr. 462

Din 06.11.2023

Privind convocarea Consiliului Local Cosmești în ședință extraordinară pe luna noiembrie 2023

Având în vedere temeiurile juridice prevăzute de dispozițiile:

- Art. 121 alin. (1) și alin. (2) din Constituția României, republicată;
- Art. 3, art. 4 și art. 6 paragraful 1 din Carta europeană a autonomiei locale, adoptată la Strasbourg la 15 octombrie 1985, ratificată prin Legea nr. 199/1997;
- Art. 7, alin. (2) din Codul Civil aprobat prin Legea 287/2009 cu modificările ulterioare;
- Art. 133, alin.(1) și art 134, alin.(1), lit., „a” și alin.(5) din Ordonanța de Urgență a Guvernului nr. 57/2019 privind Codul administrativ, cu modificările ulterioare;
- Hotărârii Consiliului Local nr. din 15/25.02.2021 privind aprobarea Regulamentului de organizare și funcționare a Consiliului Local al Comunei Cosmești, județul Galați.

În temeiul prevederilor 196, alin.(1), lit., „b”, din Ordonanța de Urgență nr. 57 din 2019 privind Codul administrativ, cu modificările ulterioare,

PRIMARUL COMUNEI COSMEȘTI validat prin Încheierea în Camera de Consiliu a Judecătoriei Tecuci în dosarul nr. 4235/324/14.10.2020, emite următoarea dispoziție:

Art.1. (1) Se convoacă Consiliul Local al Comunei Cosmești, în ședință extraordinară pe luna noiembrie 2023, în data 10.11.2023, ora 10,00.

(2) Sedința va avea loc în sala de sedinte a Consiliului Local Cosmesti din incinta Căminului Cultural „General Eremia Grigorescu” Cosmești.

Art.2. Se dispune participarea tuturor în sală, la data și ora stabilite. Participarea în modul on line este permisă doar cu informarea prealabilă a secretarului general al comunei.

Art.3. Propunerile privind ordinea de zi sunt cuprinse în **anexa** care face parte integrantă din prezenta dispoziție.

Art.4. Proiectele sunt însoțite de Referatul de aprobare, Raportul de specialitate al aparatului de specialitate al primarului, alte materiale, iar comisiile de specialitate din cadrul Consiliului Local, vor întocmi avizele prevăzute de lege și le vor depune la secretarul general al comunei până la data de 10.11.2023, ora 8,00, însoțite de eventualele amendamente formulate și fundamentate legal, în scris.

Art.5. Prezenta dispoziție se comunică în mod obligatoriu, prin intermediul secretarului general al comunei Cosmești, în termenul prevăzut de lege, Instituției Prefectului Galați, doamnelor și domnilor consilieri locali, letric sau prin email și se aduce la cunoștință publică prin afișare la sediul Primăriei Cosmești și prin publicarea pe site la adresa: www.primaria-cosmesti.ro, în Monitorul Oficial Local, la rubrica dedicată dispozițiilor primarului.

**PRIMARUL COMUNEI COSMEȘTI,
Ing. ION TUCHILUȘ**



**Contrasemnează pentru legalitate:
Secretar General al Comunei Cosmești,
ZAHARIA CRISTINA**

PROPUNERILE
privind ordinea de zi a ședinței extraordinare din data de 10.11.2023, ora 10,00

1. Însușirea procesului verbal al ședinței Consiliului Local din data de 03.11.2023.
2. Proiect de hotărâre privind: *revocarea Hotărârii Consiliului Local Cosmești nr. 17/20.03.2023 privind însușirea variantei finale a proiectului de stemă a comunei Cosmești, județul Galați.*
3. Proiect de hotărâre privind: *stabilirea salariilor de bază pentru funcțiile publice și contractuale din cadrul aparatului de specialitate al primarului comunei Cosmești, județul Galați, începând cu 01 noiembrie 2023.*
4. Proiect de hotărâre privind: *stabilirea salariilor de bază pentru funcțiile publice și contractuale din cadrul aparatului de specialitate al primarului comunei Cosmești, județul Galați, începând cu 1 ianuarie 2024.*
5. Proiect de hotărâre privind: *rectificarea bugetului local al Comunei Cosmești, județul Galați pentru anul 2023;*
6. Întrebări, interpelări, răspunsuri.

CONSILIERII LOCALI					
1.	BALHUI DUMITRU	E-mail/letric	9.	RADU GOGU	E-mail/letric
2.	BÎRLĂDENU EMIL-CONSTANTIN	E-mail	10.	ROȘCA MARICICA	E-mail/letric
3.	PODARU ZAMFIRICA	E-mail	11.	ROȘCA DAN	E-mail/letric
4.	PĂDURE FLORIN	E-mail	12.	CĂCU MARIAN	E-mail
5.	BERBECI MARIN	E-mail	13.	CHIRIȚĂ VASILE	E-mail/letric
6.	CIOT IOAN	Letric	14.	LIONTE RADU	E-mail
7.	COJOCARU COSTICĂ	E-mail/letric	15.	MICU CORNEL	E-mail
8.	NUNU DORU	E-mail/letric			

INVITAȚI ȘI SEMNĂTURILE PENTRU LUARE LA CUNOȘTINȚĂ:			
1.	Eugen Floroiu	2.	

Primar,
Ing. Ion Tuchiluş



Secretar general al comunei
Cristina Zaharia

PROCESUL-VERBAL

al ședinței extraordinare cu convocare DE ÎNDATĂ a Consiliului Local al comunei Cosmești,
 județul Galați din 03.11.2023, ora 14,30

Lista de prezență :

Consilieri locali prezenți:

1.	BALHUI DUMITRU	PARTIDUL SOCIAL DEMOCRAT	P
2.	BÎRLĂDENU EMIL-CONSTANTIN	PARTIDUL SOCIAL DEMOCRAT	P
3.	PODARU ZAMFIRICA	PARTIDUL SOCIAL DEMOCRAT	P
4.	PĂDURE FLORIN	PARTIDUL SOCIAL DEMOCRAT	P
5.	BERBECI MARIN	PARTIDUL SOCIAL DEMOCRAT	P
6.	CIOT IOAN	PARTIDUL SOCIAL DEMOCRAT	P -on line
7.	COJOCARU COSTICĂ	PARTIDUL SOCIAL DEMOCRAT	P
8.	LIONTE RADU	PARTIDUL SOCIAL DEMOCRAT	P
9.	NUNU DORU	PARTIDUL SOCIAL DEMOCRAT	P
10.	RADU GOGU	PARTIDUL NAȚIONAL LIBERAL	P
11.	ROȘCA MARICICA	PARTIDUL NAȚIONAL LIBERAL	P -on line
12.	ROȘCA DAN	PARTIDUL NAȚIONAL LIBERAL	Absent motivat
13.	CĂCU MARIAN	PARTIDUL NAȚIONAL LIBERAL	P
14.	CHIRIȚĂ VASILE	PARTIDUL NAȚIONAL LIBERAL	P -on line
15.	MICU CORNEL	PARTIDUL MIȘCAREA POPULARĂ	P -on line

Președinte de ședință: IOAN CIOT

Demnitari de nivel local: ION TUCHILUȘ- primarul comunei –plecat la începutul ședinței.

Secretarul general al comunei : Zaharia Cristina -prezent

Invitați: Eugen Floroiu- ȘEF Biroul financiar contabil - prezent

Ședința se desfășoară în sala de ședințe a Consiliului local Cosmești din incinta Căminului Cultural Cosmești.

După efectuarea prezenței **14 total: 10 prezenți fizic și 4 online**, secretarul general al comunei constată că este cvorum pentru ținerea ședinței, că ședința este legal constituită și că se poate desfășura conform legislației. Secretarul general al comunei continuă informând pe domnii consilieri, că prin Dispoziția nr. 459/2023, domnul primar a convocat în ședință extraordinară cu convocare **de îndată** pentru luna noiembrie 2023 Consiliul Local, deoarece era iminent să se aprobe **2 proiecte importante pentru comună**.

Toate materialele necesare bunei desfășurări a ședinței au fost aduse la cunoștință domnilor consilieri, proiectele depuse au primit avizul comisiilor de specialitate din cadrul Consiliului local, au raport de specialitate depus în termenele legale, prin urmare îndeplinesc condițiile legale de a fi discutate în ședință. Acestea fiind spuse, dă cuvântul președintelui de ședință pentru a conduce lucrările.

Președintele cere domnilor consilieri, să se respecte cuvântul fiecăruia, să se ceară relații și să se aștepte răspunsul cu respect pentru fiecare, întreabă dacă ședința este deschisă sau închisă, iar domnii consilieri stabilesc ședința ca fiind deschisă. Președintele dă citire Ordinii de zi a ședinței de azi, propusă de primar prin Dispoziție. Întreabă dacă sunt discuții și dacă mai sunt propuneri. Nefiind alte propuneri, se supune la vot ordinea de zi propusă de dnul primar.

Votează toți cei 14 consilieri <pentru> .

Se constată că ordinea de zi va fi cum a fost propusă de domnul primar fiind votată <pentru> de toți consilierii locali prezenți.

I. Se trece la ordinea de zi votată, **Punctul 1** al ordinii de zi și anume însușirea procesului verbal al ședinței din 27.10.2023 și întreabă dacă sunt discuții pe marginea procesului verbal. Nu se înscrie nimeni la cuvânt, nefiind discuții, propune însușirea și aprobarea PV de la ședința precedentă.

1 Proces verbal ședință extraordinară cu convocare de îndată din 03.11.2023

Au votat <pentru> un număr de 14 consilieri.

Prin urmare, procesul verbal al ședinței din 27.10.2023 a fost aprobat și înscris, deoarece au votat <pentru> un număr de 14 consilieri.

II. Președintele de ședință propune să se treacă la punctul 2 al ordinii de zi: Proiect de hotărâre privind *aprobarea Protocolului cu Școala Specială „Constantin Păunescu” Tecuci pentru asigurarea transportului elevilor cu CES și dizabilități care nu se pot deplasa singuri la școală.*

Președintele de ședință anunță că materialele au fost trimise în timp util și s-au studiat în plen. Întreabă dacă se mai dorește recitirea lor, la care nu cere nimeni ceva în plus, drept pentru care întreabă dacă sunt întrebări și dacă sunt înscriseri la cuvânt. Nu se înscrie nimeni la cuvânt. Nu sunt discuții.

Președintele supune la vot proiectul cu privire la *aprobarea Protocolului cu Școala Specială „Constantin Păunescu” Tecuci pentru asigurarea transportului elevilor cu CES și dizabilități care nu se pot deplasa singuri la școală.*

Au votat <pentru> un număr de 14 consilieri.

Prin urmare, Proiectul de hotărâre privind: aprobarea Protocolului cu Școala Specială „Constantin Păunescu” Tecuci pentru asigurarea transportului elevilor cu CES și dizabilități care nu se pot deplasa singuri la școală a fost adoptat (n.r. HCL 74/2023), deoarece au votat <pentru> un număr de 14 consilieri.

III. Președintele de ședință propune să se treacă la punctul 3 al ordinii de zi: Proiect de hotărâre privind *aprobarea încheierii unui Contract prestări servicii transport persoane pe perioadă determinată -a concediului medical al șoferului microbuzului școlar- , pentru elevii comunei Cosmești, județul Galați.*

Președintele de ședință anunță că materialele au fost trimise în timp util și s-au studiat în plen. Întreabă dacă se mai dorește recitirea lor, la care nu cere nimeni ceva în plus, drept pentru care întreabă dacă sunt întrebări și dacă sunt înscriseri la cuvânt. Nu se înscrie nimeni la cuvânt. Nu sunt discuții.

Președintele supune la vot proiectul cu privire la *aprobarea încheierii unui Contract prestări servicii transport persoane pe perioadă determinată -a concediului medical al șoferului microbuzului școlar- , pentru elevii comunei Cosmești, județul Galați.*

Au votat <pentru> un număr de 14 consilieri.

Prin urmare, Proiectul de hotărâre privind: aprobarea încheierii unui Contract prestări servicii transport persoane pe perioadă determinată -a concediului medical al șoferului microbuzului școlar- , pentru elevii comunei Cosmești, județul Galați a fost adoptat (n.r. HCL 75/2023), deoarece au votat <pentru> un număr de 14 consilieri.

IV. Președintele de ședință propune să se treacă la punctul 4 al ordinii de zi: **Întrebări, interpelări, răspunsuri.**

Se înscrie la cuvânt dl Nunu care întreabă, care era graba acestei ședințe? Nu se putea face o extraordinară săptămâna viitoare? Îi răspunde secretarul general al comunei, că Școala începe luni, iar săptămâna viitoare nu aveam șofer pentru transportul copiilor la Școală și referitor la CPS și Protocolul a fost adoptat abia azi, fiind săptămâna aceasta vacanță și neavând cu cine discuta cu privire la necesități. Faptul că sunt mai mulți copii și mai risipiți în comună, e nevoie de mai mult combustibil.

Nu mai sunt înscriseri la cuvânt.

Președintele de ședință declară ședința închisă.

Secretarul general al comunei cere domnilor consilieri semneze în registrul de prezență. Conținutul procesului-verbal se completează cu proiectele prezentate și HCL adoptate, precum și cu pontajul privind participarea la ședință a consilierilor locali. Drept pentru care s-a încheiat prezentul proces verbal.

PREȘEDINTE DE ȘEDINȚĂ,
IOAN CIOT

Secretar general al comunei,
CRISTINA ZAHARIA

PROIECT DE HOTĂRÂRE

Privind: *revocarea Hotărârii Consiliului Local Cosmești nr. 17/20.03.2023 privind însușirea variantei finale a proiectului de stemă a comunei Cosmești, județul Galați.*

Inițiator: ing. Tuchiluș Ion, primarul comunei Cosmești, județul Galați ;

Numărul de înregistrare și data depunerii proiectului de hotărâre: 9159/12.10.2023

Având în vedere prevederile:

- Art. 110, alin.(1), art. 129, alin.(1) și alin.(14) și art. 136, alin.(1) din Ordonanța de Urgență a Guvernului nr. 57/2019 privind Codul Administrativ, cu modificările ulterioare;
- Art.15, art. 16, art. 17 și art. 81 din Legea 24/2000 privind normele de tehnică legislativă pentru elaborarea actelor normative

Luând în considerare:

- Adresa Consiliului Județului Galați nr. 8626/24.07.2023, înregistrată sub nr. 6536/27.07.2023;
- Proiectul de hotărâre nr. 9159/12.10.2023 inițiat de primarul comunei Cosmești-ing. Ion Tuchiluș;
- Referatul de aprobare al primarului, în calitate sa de inițiator, înregistrat sub nr. 9656/24.10.2023;
- Raportul compartimentului de resort din cadrul aparatului de specialitate al primarului comunei Cosmești, înregistrat sub nr. 9806/26.10.2023;
- Raportul Comisiilor de specialitate din cadrul Consiliului Local al comunei Cosmești, județul Galați.

În temeiul prevederilor art. 139, alin. (3), lit. i) și cele al art. 196, alin. (1) lit. a) din Ordonanța de Urgență a Guvernului 57/2019 privind Codul administrative, modificată,

CONSILIUL LOCAL AL COMUNEI COSMEȘTI
întrunit în ședință extraordinară în HOTĂRĂȘTE:

Art.1. Se revocă Hotărârea Consiliului Local Cosmești nr. 17/20.03.2023 privind însușirea variantei finale a proiectului de stemă a comunei Cosmești, județul Galați.

Art.2. Prezenta va fi dusă la îndeplinire de primarul comunei Cosmești prin aparatul de specialitate al primarului comunei Cosmești, jud. Galați cu atribuții în domeniu.

Art.3. Prezenta hotărâre se comunică prin intermediul secretarului general al comunei, în termenul prevăzut de lege, primarului comunei Cosmești, Instituției Prefectului Galați, și se face publică prin afișare și publicarea pe pagina de internet la adresa: www.primaria-cosmesti.ro în Monitorul Oficial Local la rubrica dedicată.

PRIMAR,
ING. ION TUCHILUȘ



ROMÂNIA
JUDEȚUL GALAȚI
COMUNA COSMEȘTI
- PRIMAR -
Nr. 9656/24.10.2023

REFERAT DE APROBARE

La proiectul de hotărâre privind revocarea Hotărârii Consiliului Local Cosmești nr. 17/20.03.2023 privind însușirea variantei finale a proiectului de stemă a comunei Cosmești, județul Galați.

Prin Hotărârea nr. 17/2023 Consiliul Local Cosmești a aprobat la propunerea mea, *însușirea variantei finale a proiectului de stemă a comunei Cosmești, județul Galați.*

Ținând cont de prevederile legale privind termenele de aprobare de către Consiliul Local a unor decizii ale executivului local, precum și de faptul că după aprobarea de către dumneavoastră, Comisia județeană de analiză și promovare a proiectelor de stemă ale municipiilor, orașelor și comunelor nu a avizat acest proiect, se impune revocarea acestei Hotărâri și reluarea procesului de întocmire a stemei comunei.

Conform PV nr. 8626/21.07.2023 al Comisiei sus invocate Proiectul trimis nu a corespuns cerințelor Comisiei, drept pentru care propun Consiliului Local acest proiect, pentru a nu tergiversa lucrurile și pentru a da posibilitatea ca în cel mai apropiat timp, să reluăm procedurile cu respectarea termenelor legale.

Din punct de vedere legal, revocarea unor acte locale aparține celor care le-au emis, prin urmare este de competența Consiliului local de a aproba revocarea unei Hotărâri.

De aceea propun Consiliului Local Cosmești acest proiect de hotărâre privind *revocarea Hotărârii Consiliului Local Cosmești nr. 17/20.03.2023 privind însușirea variantei finale a proiectului de stemă a comunei Cosmești, județul Galați.*

Față de cele prezentate mai sus, solicit Raport de specialitate Secretarului General al comunei în termen necesar trimiterii spre discutare în comisiile de specialitate ale Consiliului Local și tuturor Comisiilor de specialitate aviz, ținând cont că Hotărârea pentru care solicit revocarea a fost avizată de către toate comisiile, în termenul stabilit prin dispoziția de convocare a ședinței extraordinare din luna noiembrie 2023.

PRIMAR,
Ing. Ion Tuchiluş



ROMÂNIA
JUDEȚUL GALAȚI
COMUNA COSMEȘTI
PRIMAR

Nr. 9806/26.10.2023

R A P O R T D E S P E C I A L I T A T E

La proiectul de hotărâre privind revocarea Hotărârii Consiliului Local Cosmești nr. 17/20.03.2023 privind însușirea variantei finale a proiectului de stemă a comunei Cosmești, județul Galați.

În temeiul art. 136, alin.(4) și alin.(8) din OUG nr. 57/2019 privind Codul Administrativ, analizând propunerea initiatorului, proiect de hotărâre privind *revocarea Hotărârii Consiliului Local Cosmești nr. 17/20.03.2023 privind însușirea variantei finale a proiectului de stemă a comunei Cosmești, județul Galați* emit următorul punct de vedere:

- proiectul de hotărâre este temeinic, bine justificat în concordanță cu prevederile Art. 110, alin.(1), art. 129, alin.(1) și alin.(14) și art. 136, alin.(1) din OUG 57/2019 privind Codul Administrativ, cu modificările ulterioare;

- proiectul este necesar și oportun și corespunde cu interesele comunei Cosmești pentru a avea o stemă a comunei, bazat pe adresa nr 8626/2023 a Consiliului Județului Galați, prin care ne informează că ceea ce a fost adoptat prin HCL 17/2023 nu a fost conform științei și artei heraldice, necesitând în continuare prelucrări care să țină cont de recomandările anterioare ale Comisiei.

Cu privire la actele normative ale autorităților administrației publice locale (hotărârile consiliilor locale) trebuie respectat principiul subordonării față de actele de nivel superior, principiu prevăzut de art. 81 din Legea nr. 24/2000, respectiv față de Constituție, legi, ordonanțele și hotărârile Guvernului și a altor acte de nivel superior. Hotărârile consiliului local, cuprind norme juridice prin care aceste autorități ale administrației publice locale, reglementate de art. 120-122 din Constituție, rezolvă problemele de interes local care sunt de competența lor de soluționare și, totodată, își manifestă autoritatea în unitățile administrativ-teritoriale. Fiind acte de realizare a atribuțiilor conferite de lege, hotărârile consiliului local reprezintă acte administrative obligatorii și executorii, cu condiția respectării legii. Hotărârile consiliilor locale sunt manifestări de voință adoptate în scopul producerii de efecte juridice în cadrul activității de executare sau organizare a executării în concret a legilor, adică acte administrative emise în vederea exercitării atribuțiilor prevăzute de lege.

În acest context, Art.15, art. 16, art. 17 și art. 81 din Legea 24/2000 privind normele de tehnică legislativă pentru elaborarea actelor normative, permit revocarea actelor administrative considerate ca ineficiente și neconforme altor acte de nivel superior.

Față de cele precizate constat că este de competența Consiliului Local al comunei, în conformitate cu prevederile art. 129, din OUG nr. 57/2019 privind Codul Administrativ, cu modificările ulterioare, de a aproba Hotărârea privind *revocarea Hotărârii Consiliului Local Cosmești nr. 17/20.03.2023 privind însușirea variantei finale a proiectului de stemă a comunei Cosmești, județul Galați*.

Secretar general al comunei,
Cristina Zaharia



CONSILIUL JUDEȚEAN GALAȚI

Str. Eroilor nr. 7 A, municipiul Galați – 800119

Fax: 0236 – 46.07.03

Tel: 0236 – 30.25.20

Web: www.cjgalati.ro

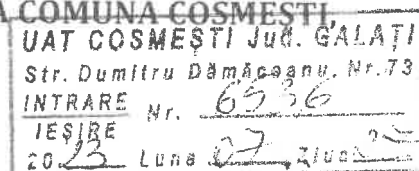
E-mail: conducere@cjgalati.ro



Nr. 8.626/24.07.2023
Dosar nr. XV – 3

Către

UNITATEA ADMINISTRATIV-TERITORIALĂ COMUNA COSMEȘTI, JUDEȚUL GALAȚI



Referitor la: **analizarea proiectului de stemă**

Prin prezenta vă aducem la cunoștință că în data de 21 iulie 2023 Comisia județeană de analiză și promovare a proiectelor de stemă ale municipiilor, orașelor și comunelor din județul Galați, numită prin Ordinul Prefectului Județului Galați nr. 15/19.01.2018, a analizat documentația transmisă de dumneavoastră în conformitate cu dispozițiile art. 4 alin. (1) din Hotărârea Guvernului nr. 25/2003 privind stabilirea metodologiei de elaborare, reproducere și folosire a stemelor județelor, municipiilor, orașelor și comunelor. Documentația a fost înregistrată la Consiliul Județean Galați sub nr. 8.626/05 iulie 2023. Ședința s-a desfășurat folosind mijloace de comunicare de la distanță, iar procesul-verbal al acesteia se regăsește anexat, în copie certificată.

În esență, Comisia a constatat că proiectul de stemă înaintat nu respectă regulile științei și artei heraldice, trebuind să fi fost pus în acord cu recomandările anterioare, formulate de Comisie în anii 2018 și 2019. Față de actuala documentație, analiza pieselor desenate și a înscrisurilor a relevat mai multe chestiuni care trebuie remediate. Acestea, împreună cu argumentele și recomandările formulate, sunt menționate în detaliu în cuprinsul procesului-verbal arătat mai sus.

În continuare, vă reamintim că aveți obligația de plată a indemnizației de ședință pentru fiecare membru al Comisiei, potrivit Hotărârii Guvernului nr. 25/2003 și a Ordinului Prefectului Județului Galați nr. 15/19.01.2018. Pentru efectuarea plății indemnizațiilor prin virament bancar, vă comunicăm următoarele date: 1. domnul C. [nume] D. [nume] (C.N.P. [număr], cod IBAN [număr], deschis la Alpha Bank România S.A.); 2. domnul A. [nume] P. [nume] (C.N.P.: [număr], cod IBAN: [număr], deschis la Banca Transilvania). Menționăm că, în cazul domnului dr. A. [nume] C. [nume], membru al Comisiei județene care are domiciliul în altă localitate, nu mai subzistă obligația să suplimentați indemnizația cu un procent de 25%, în vederea acoperirii

costurilor legate de diurnă, transport etc. deoarece ședința de analiză s-a desfășurat utilizând mijloace de comunicare de la distanță. În aceeași măsură, precizăm faptul că domnul dr. A. C. (C.N.P.) a optat pentru primirea plății indemnizației cuvenite prin mandat poștal la adresa: „comuna , strada Republicii nr. , județul BACĂU”.

În ceea ce privește *datele cu caracter personal* conținute în prezenta adresă, vă rugăm să aveți în vedere că acestea se supun prevederilor Regulamentului (UE) 2016/679 al Parlamentului European și al Consiliului din 27 aprilie 2016 privind protecția persoanelor fizice în ceea ce privește prelucrarea datelor cu caracter personal și privind libera circulație a acestor date.

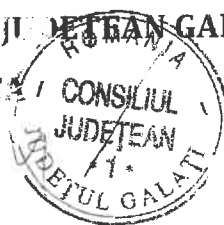
Referitor la *cuantumul indemnizației* membrilor Comisiei, aceștia vor primi pentru fiecare dosar analizat o indemnizație egală cu indemnizația pe care o primește un consilier județean pentru participare la o ședință de consiliu județean, astfel cum stipulează art. 6 alin. (1) din Ordinul Prefectului Județului Galați nr. 15/2018. Totodată, potrivit dispozițiilor art. 212 alin. (2) din Codul administrativ, aprobat prin Ordonanța de urgență a Guvernului nr. 57/2019, cu modificările și completările ulterioare, arătăm că *„Indemnizația lunară pentru consilierii locali, respectiv județeni care participă la ședințele ordinare ori la ședințele extraordinare ale consiliului local, respectiv consiliului județean și ale comisiilor de specialitate este în cuantum de până la 10% din indemnizația lunară a primarului, respectiv a președintelui consiliului județean, în condițiile prezentului cod, respectiv ale regulamentului de organizare și funcționare a autorității deliberative.”*

Vă rugăm să faceți demersurile necesare pentru ca membrii Comisiei să primească aceste indemnizații în timp util. Dacă acestea au fost deja efectuate, urmează să transmiteți dovada plății către secretariatul Comisiei județene de analiză și promovare a proiectelor de stemă, asigurat de funcționari publici din cadrul aparatului de specialitate al Consiliului Județean Galați (Compartimentul tehnică administrativă și Monitor Oficial, ale cărui date de contact sunt: adresa de poștă electronică monitor@cjgalati.ro; telefon: 0236/302522).

Cu stimă,

PREȘEDINTELE CONSILIULUI JUDEȚEAN GALAȚI,

Costel FOTEA



Secretarul C.J.A.P.P.S. – județul Galați
VASILIU Mădălina-Monica
21.07.2023/2 ex.

Secretarul Județului Galați,



ROMÂNIA - JUDEȚUL GALAȚI
COMISIA JUDEȚEANĂ DE ANALIZĂ ȘI PROMOVARE A PROIECTELOR DE STEMĂ
ALE MUNICIPIILOR, ORAȘELOR ȘI COMUNELOR

Nr. 8626 din 21.07.2023

PROCES-VERBAL
încheiat astăzi, 21.07.2023

La ședința care s-a desfășurat folosind mijloace electronice de comunicare de la distanță au participat membrii Comisiei, desemnați prin Ordinul Prefectului Județului Galați nr. 15 din 19 ianuarie 2018, astfel:

- domnul Cristian Dragoș CĂLDĂRARU, director, Muzeul de Istorie „Paul Păltănea” Galați;
- domnul Adrian POHRIB, șef serviciu, Arhivele Naționale – Serviciul Județean Galați;
- domnul dr. Anton COȘA, muzeograf, Complexul Muzeal „Iulian Antonescu” Bacău.

De asemenea, la ședință a participat secretarul Comisiei, Mădălina-Monica VASILIU, desemnat prin același act administrativ, consilier superior în cadrul aparatului de specialitate al Consiliului Județean Galați.

Astfel, pe ordinea de zi a ședinței a figurat *analiza proiectului de stemă depus de UNITATEA ADMINISTRATIV-TERITORIALĂ COMUNA COSMEȘTI*, județul Galați, înregistrat la Consiliul Județean Galați sub nr. 8.626/05 iulie 2023.

Ca „istoric”, înainte de a se trece la analiza propriu-zisă a documentației de mai sus, Comisia a reamintit că un proiect similar a făcut obiectul dezbaterii din ședința care s-a desfășurat în luna noiembrie a anului 2018, în urma căreia se concluzionase: *„Comisia, analizând proiectul de stemă prezentat, apreciază că aceasta este mult prea încărcată. Din punct de vedere heraldic, metodologia C.N.H.G.S. recomandă evitarea folosirii simbolurilor generale, precum: cornul abundenței, bușteanul etc. Cu cât o stemă are mai puține elemente, cu atât este mai valoroasă. Se recomandă folosirea unui singur element heraldic reprezentativ pentru localitate, și anume podul de peste Siret, în câmp de azur (pe scut albastru) peste valul de argint. La nuanțe se pot folosi mai multe variante. Desigur, descrierea tuturor elementelor în limbaj heraldic este esențială. De asemenea, din studierea întregii documentații depuse la dosar rezultă că acesta trebuie completat cu planșa hașurată (cu reprezentarea culorilor) și, de asemenea, trebuie să conțină o copie electronică a actelor și planșelor anexată într-un C.D. La memoriul justificativ trebuie atenție ca, din punct de vedere al respectării regulilor de redactare în limba română, să nu se strecoare erori.”* În consecință, se procedase, atunci, la restituirea propunerii de stemă, în vederea realizării unui proiect corespunzător din punct de vedere heraldic și istoric.

Totodată, s-a reamintit că după data sus-indicată s-a derulat o corespondență electronică amplă cu beneficiarul, prin secretarul general al comunei Cosmești,

încheiată la sfârșitul lunii octombrie a anului 2019 cu analiza unanimă, pertinentă și conformă cu exigența și criteriile heraldice, a membrilor Comisiei, în legătură cu noua variantă de stemă a comunei COSMEȘTI, astfel:

„În esență, s-a constatat faptul că s-a optat pentru varianta cu scutul de azur, încărcat cu un pod, de argint, deasupra unui brâu, de același metal. Este o variantă corectă din punct de vedere heraldic, în conformitate cu cele discutate în ședința de anul trecut a Comisiei județene.

La capitolul descrierea elementelor componente, aici se impun câteva corecturi. În varianta trimisă, de exemplu, formularea „podul etajat” este incorectă întrucât duce cu gândul la mai multe etaje (pentru informații suplimentare se poate consulta inclusiv DEX), ceea ce nu este cazul, cuvântul „supraetajat” ar fi adecvat. Apoi, adăugirea „cu structură metalică” nu este nici necesară, nici oportună, având în vedere că în descriere avem „de argint” (iar argintul este un metal în heraldică). Aici, „structura metalică” a podului se poate înlocui cu „grilajul” unui pod. Apoi, podul nu este „plasat peste un brâu”, ci „deasupra” lui, iar brâul acesta este în mod evident „undat” (termenul heraldic corect), nu „ondulat”.

Prin urmare, pentru descrierea corectă a stemei comunei COSMEȘTI, se recomandă varianta: stema comunei Cosmești, potrivit anexei nr. 1, se compune dintr-un scut albastru, încărcat cu grilajul unui pod supraetajat, susținut de patru piloni, de argint, deasupra unui brâu undat, de același metal. Scutul este timbrat de o coroană murală, de argint, cu un turn crenelat.

În fine, reamintim că în documentație trebuie să se regăsească planșa în hașuri.”

Fată de actuala documentație Comisia, procedând la analiza celor trimise spre avizare, a constatat că aceasta ar fi trebuit să fie pusă în acord cu recomandările anterioare, ceea ce nu s-a întâmplat, motivele fiind atât de fond, cât și administrative, după cum urmează:

1). desenul color al stemei, inclus ca Anexa nr. 1 la Hotărârea Consiliului Local al comunei Cosmești nr. 17/20.03.2023, este diferit de „stema color” din planșă. În prima variantă (Anexa nr. 1), podul este „de argint”, în timp ce în cea de a doua este „din aur”. Și aceasta, în condițiile în care Comisia se pronunțase deja în anul 2019 asupra variantei pe care o alesese atunci beneficiarul, constatând la vremea respectivă că acesta optase pentru „varianta cu scutul de azur, încărcat cu un pod, de argint, deasupra unui brâu, de același metal”, o variantă care era una „corectă din punct de vedere heraldic”, fiind în conformitate și cu cele discutate în ședința din 2018 a Comisiei județene Galați de analiză a proiectelor de stemă. Se recomandase în anul 2019, printre altele, corectarea descrierii heraldice a respectivei steme.

În aceeași ordine de idei, pe Anexa nr. 1 (stema color) apare un subsol încărcat cu elementele de identificare aparținând societății care a întocmit-o, cu tot cu număr de variantă a stemei, ceea ce trebuie înlăturat.

2). în actualul proiect, descrierea stemei în limbaj heraldic nu este corectă (fiind în dezacord și cu desenul stemei din Anexa nr. 1), deși beneficiarul a avut la dispoziție în acest sens o serie de recomandări clare din partea Comisiei (în urma analizei din 2018 și 2019). Mai mult, s-a constatat că textul din grupajul „descrierea stemei” din Anexa nr. 2 diferă de cel din Memoriul justificativ. S-a mai făcut precizarea importantă că nu există o culoare heraldică „albastru azur”. Aceasta poate fi „albastru” sau „azur”.

În condițiile în care Anexa nr. 2 este intitulată „Descrierea și semnificațiile elementelor însumate ale stemei comunei Cosmești, județul Galați”, se impune folosirea formei de plural a substantivului „semnificație” și la subtitlul „Semnificația elementelor însumate stemei”. Prin urmare, s-a recomandat să se redacteze „semnificațiile elementelor însumate”. De asemenea, Comisia recomandă corectarea

subtitlului „Descrierea stemei” (din Anexa nr. 2 și Memoriul justificativ) în forma „Descrierea heraldică a stemei”.

Tot în Anexa nr. 2 a hotărârii s-a remarcat redactarea neglijentă a textelor, semnele de punctuație fiind plasate cu nerespectarea regulilor gramaticale, de pildă „[...] fiind inițial, construit [...]”.

De remarcat că în Memoriul justificativ la titlul punctul II. s-a redactat „comuna COSNEȘTI, județul GALAȚI”. Or, pe raza administrativ-teritorială a județului nostru nu există nici o comună cu această denumire.

3). Deși la art. 2 din textul actului administrativ se consemnează că „se aprobă explicația heraldică a culorilor și simbolurilor conform Anexei nr. 2 la prezenta hotărâre și parte integrantă din ea”, această „explicație heraldică” nu apare la grupajul „Semnificația elementelor însumate stemei”, nefiind nici măcar menționate metalul („argint” în desenul din Anexa nr. 1 sau „aur” în fișier separat) aferent podului și nici metalul („argint”) aferent brâului undat, ambele („podul de argint” și „brâul undat de argint”) fiind tocmai simbolurile incluse în stemă.

4). Nu în ultimul rând, în Memoriul justificativ s-a constatat existența unui grupaj intitulat „Structura populației”, unde sunt redată cifre de la recensământul din 2011 (desigur, intuim că la data elaborării acestuia nu au fost disponibile rezultatele definitive dar, potrivit calendarului diseminării RPL 2021, au devenit între timp: luna mai 2023 = rezultate definitive caracteristici demografice; luna iunie 2023 = caracteristici etno-culturale demografice); la Memoriul justificativ trebuie atenție ca, din punct de vedere al respectării regulilor de redactare în limba română, să nu se strecoare erori. De asemenea, trebuie redactat îngrijit pentru că s-a constatat că are aspectul unui „colaj” de texte, unele dintre acestea fiind tehnoredactate fără diacritice (edificatoare pentru ambele chestiuni semnalate fiind prima propoziție din grupajul „Rețeaua Hidrografică”: „Teritoriul localități Cosmesti este străbătut de la Nord către Sud raul Siret.”!). Cu această ocazie, Comisia reamintește beneficiarului că toate înscrisurile și piesele din dosarul alcătuit de beneficiar vor ajunge, din etapă în etapă, la Guvernul României, spre a se adopta hotărârea privind aprobarea stemei comunei Cosmești, județul Galați. De aceea este nevoie de exigență, inclusiv sub aceste din urmă aspecte.

În concluzie, pentru motivele arătate, Comisia va proceda (în unanimitate) la restituirea dosarului, în vederea corectării tuturor aspectelor semnalate mai sus pentru a se realiza un proiect corespunzător din punct de vedere heraldic.

MEMBRII COMISIEI:

Cristian Dragoș CĂLDĂRARU,

Adrian POHRIB

Dr. Anton COȘA

SECRETARUL COMISIEI

Mădălina-Monica VASILIU

**CONFORM CU
ORIGINALUL**



ROMÂNIA
JUDEȚUL GALAȚI
COMUNA COSMEȘTI
PRIMAR



CF: 3655943; Str. G-ral Dumitru Dămăceanu, nr.73, sat Cosmești, com. Cosmești, jud. Galați, CP: 807085;
e-mail: cosmesti@gl.e-adm.ro; Web-site: www.primaria-cosmesti.ro; Tel. 0236336227; Fax 0236336218

Nr. 9858/27.10.2023

PROIECT DE HOTĂRÂRE

Privind: stabilirea salariilor de bază aferente funcțiilor publice, contractuale și aleși locali, pentru personalul plătit din fonduri publice, ale autorității administrației publice locale Cosmești, jud. Galați, pentru lunile noiembrie și decembrie 2023

Inițiator: Ing. Tuchiluş Ion, primarul comunei Cosmești, județul Galați

Numărul de înregistrare și data depunerii proiectului: 9858/27.10.2023

Analizând temeiurile juridice, respectiv prevederile:

- art. 15, art. 41, art. 120 alin. (1) și art. 121 alin. (1) și alin. (2) din Constituția României, republicată;
- art. 3, art. 4 și art. 6 paragraful 1 din Carta europeană a autonomiei locale, adoptată la Strasbourg la 15 octombrie 1985, ratificată prin Legea nr. 199/1997;
- art. 7 alin. (2) din Legea nr. 287/2009 privind Codul civil, republicată, cu modificările și completările ulterioare;
- art. 1 alin. (2), art. 3, art. 95 alin. (2), art. 96, art. 98, art. 105 alin. (1), art. 129 alin. (1), alin. (2) lit. a) coroborat cu alin. (3) lit. c), raportate la cele ale art. 155 alin. (5) lit. e), art. 391, art. 392 și art. 409, din Ordonanța de urgență a Guvernului nr. 57/2019 privind Codul administrativ, cu modificările și completările ulterioare;
- art. 159-165 din Legea nr. 53/2003 – Codul muncii, republicat, cu modificările și completările ulterioare,
- art.1, art.3, alin.4, art.6-8, art.10, art.11 alin.1, art.11 alin.3-5, art.12-13, art.15-16, art.19, art.21, art.25-27, art.30-38 și art.40 și art. 41, precum și anexele II și VIII – IX din Legea-cadru nr. 153 din 28 iunie 2017, privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice, cu precădere art. 10, art. 11, art. 41, anexa nr. VIII cap. I lit. A pct. III și cap. II lit. A pct. IV, precum și art. 12 alin. (1), care stabilește că indemnizația primarului și viceprimarului **se determină prin înmulțirea coeficienților din anexa nr. IX lit. C cu salariul de bază minim brut pe țară garantat în plată în vigoare - 3.300 lei;**
- art. 45 alin. (5) lit. c) din Legea nr. 50/1991 privind autorizarea executării lucrărilor de construcții, republicată, cu modificările și completările ulterioare;
- Hotărârea Guvernului nr. 900/2023 pentru stabilirea salariului de bază minim brut pe țară garantat în plată ;
- HCL nr. 6/2023 privind aprobarea bugetului local pe anul 2023.

Luând în considerare:

- procesul-verbal încheiat în ședința de consultare a salariaților și Grupa Sindicală SCOR din data de 30.10.2023 înregistrat sub nr. 10038/31.10.2023;
- proiectul de hotărâre și referatul de aprobare a inițiatorului, d-l primar ing. Tuchiluş Ion, înregistrate sub nr. 9858/30.10.2023, respectiv 9971/30.10.2023 prin care se propune stabilirea salariilor pentru funcțiile publice, contractuale și ale consilierilor locali, din cadrul aparatului de specialitate al primarului comunei Cosmești și a Consiliului Local comuna Cosmești, jud. Galați pentru lunile noiembrie și decembrie 2023;
- raportul de specialitate al compartimentului de resort din cadrul aparatului de specialitate al primarului, respectiv secretarul general și contabilul șef, înregistrat sub nr. 10422/06.11.2023, avizat de primar și luat la cunoștință de personalul din aparatul de specialitate al primarului, funcționari publici și contractuali;
- Regulamentului de organizare și funcționare al Consiliului Local aprobat prin HCL nr. 68/2023;
- Rapoartele de avizare ale comisiilor de specialitate din cadrul Consiliului Local Cosmești, jud. Galați;
- **analizând** resursele umane de care are nevoie comuna pentru exercitarea competențelor și responsabilităților autorităților administrației publice locale, care impun obligativitatea realizării standardelor de calitate în furnizarea serviciilor publice și de utilitate publică,
- **ținând cont de** Nomenclatorul funcțiilor necesare desfășurării activităților specifice fiecărei instituții sau autorități a administrației publice locale, precum și ierarhia funcțiilor prevăzute în anexa nr. VIII cap. I lit. A pct. III din Legea-cadru nr. 153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice,
- **ținând seama de** rezultatele procedurii de consultare cu Sindicatul Național SCOR, grupa sindicală Cosmești privind stabilirea salariilor de bază, consultare având la bază *ACORDUL VOLUNTAR, încheiat la data de 28 octombrie 2023 între Sindicatul Național SCOR și ACOR, pentru actualizarea nivelului de salarizare începând cu luna noiembrie 2023, la nivelul administrației publice locale a comunelor din România, în conformitate cu art. 11 alin. (1) și 13 alin. (1) din Legea-cadru nr. 153/2017 și cu art. 164 din Codul muncii, corelate cu HG nr. 900/2023,*

- **în considerarea faptului că**, potrivit art. 11 alin. (1) din *Legea-cadru nr. 153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice*, pentru funcționarii publici și personalul contractual din cadrul familiei ocupaționale «Administrație» din aparatul de specialitate al primarului, „**salariile de bază**” se stabilesc prin hotărâre a consiliului local, fără a exista nici o constrângere cu privire la nivelul acestora, în timp ce art. 11 alin. (4) din aceeași lege instituie o limitare exclusiv în privința „**veniturilor salariale**” **lunare**, care reprezintă cu totul altceva și sunt stabilite de către primar, potrivit art. 11 alin. (3) din lege, pornind de la salariile de bază stabilite de către consiliul local dar și ținând cont în concret de totalitatea componentelor legale ale veniturilor salariale, iar cele două expresii definesc noțiuni diferite, **potrivit definițiilor distincte de la art. 7 literele a) și m)** din lege, prin urmare neputându-se transla limitarea de la art. 11 alin. (4) ca fiind o constrângere a autorității deliberative locale în privința exercitării atribuției prevăzute la art. 11 alin. (1) din lege,

- **văzând că** voința expresă a legiuitorului a fost aceea ca raportarea veniturilor salariale ale personalului din aparatul de specialitate al primarului, potrivit art. 11 alin. (4) din legea-cadru, să se facă la o limită maximă definită drept „**nivelul indemnizației lunare a funcției de viceprimar, corespunzător nivelului de organizare: comună**” nivel care este cel prevăzut în Anexa nr. IX litera C din *Legea-cadru nr. 153/2017*, ca și nivel de referință, cu aplicarea salariului de bază minim brut pe țară garantat în plată în vigoare, și nu se confundă cu nivelul indemnizațiilor lunare efectiv încasate de către viceprimari, acestea din urmă făcând obiectul unor reglementări exprese și limitative, aplicabile punctual și cu titlu de excepție numai demnitarilor, potrivit ordonanțelor de urgență nr. 1/2020, nr. 226/2020, nr. 130/2021 și, respectiv nr. 168/2022, norme speciale care nu pot fi aplicate și drepturilor altor categorii de salariați,

În temeiul art. 139 alin.(1), coroborat cu art.196, alin.(1), lit.a) din Ordonanța de Urgență nr.57/2019 privind Codul administrativ, cu modificările ulterioare,

**CONSILIUL LOCAL AL COMUNEI COSMEȘTI, JUDEȚUL GALAȚI întrunit în ședință
extraordinară în data de 10.11.2023, HOTĂRĂȘTE:**

Art. 1. Pentru lunile noiembrie și decembrie 2023 se stabilesc salariile de bază pentru funcțiile publice și contractuale din aparatul de specialitate al primarului com. Cosmești, jud. Galați, conform **Anexei nr. 1** la prezenta.

Art. 2. Salariile de bază se stabilesc pe baza coeficienților de ierarhizare și a valorilor stabilite prin anexa la prezenta hotărâre, corespunzător funcțiilor, nivelului studiilor, gradelor/treptelor profesionale și gradațiilor de vechime, după caz.

Art. 3. Ordonatorul principal de credite va stabili, prin dispoziție, salariile lunare pentru funcțiile prevăzute în Organigrama și Statul de funcții al Primăriei Comunei Cosmești, astfel încât să se încadreze în sumele aprobate cu această destinație în bugetul propriu.

Art. 4. Se stabilește indemnizația maximă lunară a consilierilor locali ai Consiliului Local Cosmești, în sumă de 10% din indemnizația lunară a primarului, pentru participarea la numărul maxim de ședințe prevăzute în Regulamentul privind organizarea și funcționarea Consiliului Local al comunei Cosmești, conform **Anexei nr. 2** la prezenta.

Art. 5. Începând cu 01.11.2023, orice prevedere anterioară, similară, în acest domeniu, își încetează aplicabilitatea.

Art. 6. Cu ducerea la îndeplinire a acestei hotărâri se însărcinează primarul comunei Cosmești, prin aparatul de specialitate.

Art. 7. Prin grija secretarului general al comunei va fi adusă la cunoștința publică, prin afișare și publicare pe site-ul instituției și va fi înaintată Instituției Prefectului jud. Galați, în termenul prevăzut de lege.

PRIMAR,

Ing. Ion Tuchiluş

Indemnizația VICEPRIMARULUI comunei Cosmești, județul Galați, stabilit conform Legii nr. 153/2017, anexa nr. IX și Hotărârea Guvernului nr.900/2023 pentru stabilirea salariului de bază minim brut pe țară garantat în plată			LEI	COEFICIENT
			13.200 lei	4
			3.300 lei	

Se va lua în considerare salariul minim brut pe țara garantat în plată stabilit potrivit legii pentru anul 2023 -cf. HG nr.900/2023

I. SALARIZARE FUNCȚIONARI PUBLICI

I.a) FUNCȚII PUBLICE DE CONDUCERE

NR. CRT	FUNCȚIA	GRAD	NIVEL STUDII	SALARIU DE BAZĂ		COEFICIENT
1	SECRETAR GENERAL COMUNĂ	II	S	13.035 lei		3,95
2	ȘEF BIROU/ARHITECT	II	S	12.870 lei		3,9

I.b) FUNCȚII PUBLICE DE EXECUȚIE

NR. CRT	FUNCȚIA	GRAD PROFESIONAL	NIVEL STUDII	SALARIU DE BAZĂ/GRADAȚIA/ COEFICIENT							
				Gradația 0	Minim	COEF. 0	Salariu gradația 1	Salariu gradația 2	Salariu gradația 3	Salariu gradația 4	Salariu gradația 5
3	AUDITOR	SUPERIOR	S	8.910	3.300	2,70	9.578	10.057	10.560,02	10.824	11.094,62
4		PRINCIPAL	S	8.250	3.300	2,50	8.869	9.312	9.777,80	10.022	10.272,80
5		ASISTENT	S	7.920	3.300	2,40	8.514	8.940	9.386,69	9.621	9.861,89
6	CONSILIER, INSPECTOR, CONSILIER JURIDIC	SUPERIOR	S	8.910	3.300	2,70	9.578	10.057	10.560,02	10.824	11.094,62
7		PRINCIPAL	S	8.250	3.300	2,50	8.869	9.312	9.777,80	10.022	10.272,80
8		ASISTENT	S	7.920	3.300	2,40	8.514	8.940	9.386,69	9.621	9.861,89
9	REFERENT DE SPECIALITATE	DEBUTANT	S	7.590	3.300	2,30	8.159	8.567	8.995,57	9.220	9.450,97
10		SUPERIOR	SSD	7.260	3.300	2,20	7.805	8.195	8.604,46	8.820	9.040,06
11		SUPERIOR	M	6.600	3.300	2,00	7.095	7.450	7.822,24	8.018	8.218,24
12	REFERENT	PRINCIPAL	M	6.270	3.300	1,90	6.740	7.077	7.431,13	7.617	7.807,33
13		ASISTENT	M	5.940	3.300	1,80	6.386	6.705	7.040,01	7.216	7.396,41
14		DEBUTANT	M	5.610	3.300	1,70	6.031	6.332	6.648,90	6.815	6.985,50

II. SALARIZAREA PERSONALULUI CONTRACTUAL

A) FUNCȚII CONTRACTUALE DE CONDUCERE

NR. CRT	FUNCȚIA	GRAD	NIVEL STUDII	SALARIU DE BAZĂ/GRADAȚIA/ COEFICIENT					COEFICIENT
15	SEF SERVICIU S.V.S.U	II	S	9.900 lei					3

B) FUNCȚII CONTRACTUALE DE EXECUȚIE				SALARIU DE BAZA/COEFICIENT/GRADATIA							
NR. CRT	FUNCȚIA	GRAD/ TREAPTA	NIVEL STUDII	0	MINIM	0	Salariu gradația 1	Salariu gradația 2	Salariu gradația 3	Salariu gradația 4	Salariu gradația 5
16	ADMINISTRATOR PUBLIC	IA	S	12.375 lei							
17	CONSILIER, INSPECTOR SPECIALITATE	IA	S	8.250	3.300	2,50	8.869	9.312	9.777,80	10.022	10.272,80
18		I	S	7.590	3.300	2,30	8.159	8.567	8.995,57	9.220	9.450,97
19		II	S	7.260	3.300	2,20	7.805	8.195	8.604,46	8.820	9.040,06
20		DEBUTANT	S	6.600	3.300	2,00	7.095	7.450	7.822,24	8.018	8.218,24
21	REFERENT	I	SSD	5.940	3.300	1,80	6.386	6.705	7.040,01	7.216	7.396,41
22		IA	M	5.610	3.300	1,70	6.031	6.332	6.648,90	6.815	6.985,50
23		I	M	5.445	3.300	1,65	5.853	6.146	6.453,35	6.615	6.780,05
24		II	M	5.280	3.300	1,60	5.676	5.960	6.257,79	6.414	6.574,59
25	MUNCITOR CALIFICAT	DEBUTANT	M	5.115	3.300	1,55	5.499	5.774	6.062,23	6.214	6.369,13
26		I	M,G	5.280	3.300	1,60	5.676	5.960	6.257,79	6.414	6.574,59
27		II	M,G	4.950	3.300	1,50	5.321	5.587	5.866,68	6.013	6.163,68
28		III	M,G	4.620	3.300	1,40	4.967	5.215	5.475,57	5.612	5.752,77
29	INGRIJITOR	IV	M,G	4.323	3.300	1,31	4.647	4.880	5.123,57	5.252	5.382,95
30		-	M,G	4.323	3.300	1,31	4.647	4.880	5.123,57	5.252	5.382,95
31		MUNCITOR NECALIFICAT	M,G	4.323	3.300	1,31	4.647	4.880	5.123,57	5.252	5.382,95
32		SOFER	M,G	5.280	3.300	1,60	5.676	5.960	6.257,79	6.414	6.574,59
33	PORTAR, PAZNIC		M,G	4.323	3.300	1,31	4.647	4.880	5.123,57	5.252	5.382,95
34	CONDUCATOR AUTOSPECIALA		M,G	5.610	3.300	1,70	6.031	6.332	6.648,90	6.815	6.985,50
35	BIBLIOTECAR	IA	S	7.590	3.300	2,30	8.159	8.567	8.995,57	9.220	9.450,97
36	Consilier Personal al primarului			5.115	3.300	1,55	5.499	5.774	6.062,23	6.214	6.369,13
37	Asistent comunitar	Principal		6.237	3.300	1,89	6.705	7.040	7.392,01	7.577	7.766,24
38	Asistent comunitar			5.082	3.300	1,54	5.463	5.736	6.023,12	6.174	6.328,04
39	Asistent personal al persoanei cu handicap			3.333	3.300	1,01	3.583	3.762	3.950,23	4.049	4.150,21

PRIMAR
CONTABIL ȘEF,
Floroiu Eugen
SECRETAR GENERAL AL COMUNELI,
Zaharia Cristina

ANEXA 2 la Proiect

Indemnizația primarului comunei Cosmești, județul Galați, stabilit conform Legii nr. 153/2017, anexa nr. IX					LEI	COEFICIENT
						5
					16.500 lei	

ALEŞİ LOCALI- CONSILIERI LOCALI

[illegible]

PRIMAR

CONTABIL ȘEF,
Florioiu Eugen

SECRETAR GENERAL AL COMUNEL,
Zaharia Cristina



ROMÂNIA
JUDEȚUL GALAȚI
COMUNA COSMEȘTI
PRIMAR



CF: 3655943; Str. G-ral Dumitru Dămăceanu, nr.73, sat Cosmești, com. Cosmești, jud. Galați, CP: 807085;
e-mail: cosmesti@j.e-adm.ro; primaria.cosmesti@gmail.com ; Web-site: www.primaria-cosmesti.ro; Tel. 0236336227; Fax 0236336218

Nr. 9971/30.10.2023

REFERAT DE APROBARE

La proiectul de hotărâre privind: **stabilirea salariilor de bază aferente funcțiilor publice, contractuale și aleși locali, pentru personalul plătit din fonduri publice, ale autorității administrației publice locale Cosmești, jud. Galați, pentru lunile noiembrie și decembrie 2023**

Având în vedere prevederile legislative, cu privire la salarizarea personalului plătit din fonduri publice, respectiv Legea 153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice, *precum și a publicării HG 900/2023 privind salariul minim garantat în plată*, am inițiat acest proiect de Hotărâre, în temeiul art.3, alin.(1) din Legea 153/2017 și al art. 155, alin(1), lit.c) și d), alin. 4, lit.a) și alin. (5), lit. a)-e) care mă autorizează în calitate de ordonator principal de credite să propun autorității publice locale deliberative acest proiect, cu luarea în considerare a finanțării numărului de posturi ocupate la 01.11.2023, cu respectarea prevederilor art. 25 din Legea 153/2017.

„ (1) Pentru functionarii publici si personalul contractual din cadrul familiei ocupationale Administratie” din aparatul propriu al consiliilor judetene, primării si consilii locale si din serviciile publice din subordinea acestora, salariile de baza se stabilesc prin hotarare a consiliului local, a consiliului judetean sau a Consiliului General al Municipiului Bucuresti, dupa caz, in urma consultarii organizatiei sindicale reprezentative la nivel de unitate sau, dupa caz, a reprezentantilor salariatilor”

Art. 11, alin(4), stabilește că nivelul veniturilor salariale nu poate depăși nivelul indemnizației viceprimarului și nici nu poate depăși sumele alocate pentru salarizare.

Potrivit **art. 11 alin. (1)** din *Legea-cadru nr. 153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice*, **consiliul local** are atribuția de a stabili, prin hotărâre, pentru funcționarii publici și personalul contractual din cadrul familiei ocupaționale «Administrație» din aparatul de specialitate al primarului, **„salariile de bază”**, așa cum sunt acestea definite la **art. 7 lit. a)** din aceeași lege, **fără a exista nici o constrângere cu privire la nivelul acestora.**

Pe de altă parte, potrivit **art. 11 alin. (3)** din lege, pornind de la salariile de bază stabilite de către consiliul local, **primarul stabilește „veniturile salariale”** lunare, așa cum sunt acestea definite la **art. 7 lit. m)** și care includ, potrivit definiției, **atât salariile de bază cât și o serie de alte componente**, precum compensații, indemnizații, sporuri, majorări, prime, premii, precum și alte drepturi în bani și/sau în natură, corespunzătoare fiecărei categorii de personal din sectorul bugetar.

În ceea ce privește stabilirea veniturilor salariale de către primar, voința legiuitorului, exprimată în mod explicit în cuprinsul art. 11 alin. (4) din lege, comportă două aspecte esențiale:

1. Veniturile salariale se raportează la o limită maximă, definită drept **„nivelul indemnizației lunare a funcției de viceprimar, corespunzător nivelului de organizare: comună”**, nivel care este cel prevăzut în Anexa nr. IX litera C din *Legea-cadru nr. 153/2017*;

2. Nivelul menționat la pct. 1 reprezintă un nivel de referință, cu aplicarea salariului de bază minim brut pe țară garantat în plată în vigoare, și nu se confundă cu nivelul indemnizațiilor lunare efectiv încasate de către viceprimari, acestea din urmă făcând obiectul unor reglementări exprese și limitative, aplicabile punctual și cu titlu de excepție numai demnitarilor, potrivit ordonanțelor de urgență nr. 1/2020, nr. 226/2020, nr. 130/2021 și, respectiv nr. 168/2022, norme speciale care nu pot fi aplicate și drepturilor altor categorii de salariați.

Astfel, raportat la cele menționate mai sus,

Având în vedere diferența dintre cele două noțiuni, respectiv diferența dintre **salariile de bază** (a căror stabilire intră în atribuțiile consiliului local) și **veniturile salariale lunare** (a căror stabilire intră în atribuțiile ordonatorului principal de credite), precum și voința legiuitorului care a stabilit constrângeri/ limitări doar în

privința nivelului celei de-a doua categorii, NU și în privința exercitării, de către autoritatea deliberativă locală, a atribuției prevăzute la art. 11 alin. (1) din lege;

În conformitate cu prevederile Legii-cadru nr. 153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice, potrivit căreia, indemnizația primarului și viceprimarului se determină prin înmulțirea coeficienților din anexa nr. IX lit. C cu salariul de bază minim brut pe țară garantat în plată în vigoare - 3.300 lei (potrivit Hotărârii Guvernului nr. 900/2023 pentru stabilirea salariului de bază minim brut pe țară garantat în plată);

În considerarea stării de fapt, existente în momentul de față la nivelul administrației publice locale din comunele României, și anume:

➤ **discriminarea flagrantă, din punct de vedere salarial**, a funcționarilor publici, a personalului contractual, cât și a demnitarilor din administrația publică rurală, **atât pe verticală**, în raport cu personalul bugetar similar de la nivel central și/sau teritorial, **cât și pe orizontală**, la nivelul administrației publice locale, în raport cu personalul similar din primăriile municipiilor, municipiilor reședință de județ și din consiliile județene, ajungându-se ca raportul vocației de salarizare dintre personalul urbanului mare și cel al comunelor mici să fie de 267%.

➤ **degradarea constantă a portofoliului de personal cu pregătire profesională și experiență solidă**, la nivelul administrației publice locale din comune, pe fondul creșterii exponențiale a tendinței de migrare către posturi din alte autorități sau instituții publice, mult mai bine plătite, respectiv pe fondul scăderii permanente a atractivității concursurilor de recrutare pe post.

➤ **riscul de diminuare a capacității administrative a autorităților publice locale**, ca urmare a pierderilor de personal, din motivele prezentate mai sus, cu rezultatul scăderii calității serviciilor publice livrate de către acestea colectivităților locale.

Analizând resursele umane de care are nevoie comuna pentru exercitarea competențelor și responsabilităților autorităților administrației publice locale, care impun obligativitatea realizării standardelor de calitate în furnizarea serviciilor publice și de utilitate publică;

Ținând cont de Nomenclatorul funcțiilor necesare desfășurării activităților specifice fiecărei instituții sau autorități a administrației publice locale, precum și ierarhia funcțiilor prevăzute în anexa nr. VIII cap. I lit. A pct. III din *Legea-cadru nr. 153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice*,

Având în vedere prevederile art.12 din *Legea 153/2017*, salariile de bază stabilite trebuie să se încadreze în fondurile aprobate la bugetele locale și bugetele fondurilor speciale pentru cheltuielile de personal, în vederea realizării obiectivelor, programelor și proiectelor stabilite, dar și ținând cont de modificările aduse salariului minim pe economie, începând cu data de 01.10.2023. din grilă, va rezulta faptul că salariile au fost propuse de așa manieră, încât să nu încalcăm legislația cu privire la salariul minim pentru finele anului 2023.

Indemnizațiile lunare pentru funcțiile de consilieri locali, păstrează același quantum de 10 % din indemnizația primarului, care este determinat de înmulțirea coeficienților din anexa nr. IX cu salariul de bază minim brut pe țară din anul 2021 garantat în plată, conform Legii 103/2023. Pentru comuna Cosmești cu o populație de peste 6500 locuitori, coeficientul în cazul viceprimarului este de 4,00, iar al primarului este 5, iar salariul de baza minim pe economie pentru anul 2023, calculat la suma de 3300 lei, indiferent de studii, fiind încă în vigoare clauza potrivit căreia veniturile salariale ale funcționarilor publici și ale personalului contractual să nu depășească indemnizația lunară aferentă funcției de viceprimar.

Având în vedere cele expuse, precum și a prevederilor OUG 57/2019 privind Codul administrativ, solicit Raport de specialitate secretarului general al comunei în colaborare cu Biroul financiar contabil în termen legal și tuturor comisiilor de specialitate ale Consiliului Local avize consultative, cu propuneri concrete în cazul unor amendamente, sustenabile din punct de vedere legal. Dacă toate aceste condiții vor fi îndeplinite, voi aduce în fața Consiliului Local acest proiect pentru aprobare prin hotărâre. .

PRIMAR,
Ing. ION TUCHILUȘ



ROMÂNIA
JUDEȚUL GALAȚI
COMUNA COSMEȘTI
PRIMAR



CF: 3655943; Str. G-ral Dumitru Dămăceanu, nr.73, sat Cosmești, com. Cosmești, jud. Galați, CP: 807085;
e-mail: cosmesti@el.e-adm.ro; primaria.cosmesti@gmail.com; Web-site: www.primaria-cosmesti.ro; Tel. 0236336227; Fax 0236336218

Nr. 10422/06.11.2023

RAPORT DE SPECIALITATE COMUN,

La proiectul de hotărâre privind: stabilirea salariilor de bază aferente funcțiilor publice, contractuale și aleși locali, pentru personalul plătit din fonduri publice, ale autorității administrației publice locale Cosmești, jud. Galați, pentru lunile noiembrie și decembrie 2023

Prezentul raport de specialitate este întocmit în conformitate cu prevederile art. 136, alin.(4) și alin.(8) din OUG nr. 57/2019 privind Codul Administrativ, cu modificările ulterioare.

Văzînd Referatul de aprobare nr. 9971/30.10.2023 al inițiatorului, primarul comunei Cosmești, cu privire la **Proiectul de hotărâre stabilirea salariilor de bază aferente funcțiilor publice, contractuale și aleși locali, pentru personalul plătit din fonduri publice, ale autorității administrației publice locale Cosmești, jud. Galați, pentru lunile noiembrie și decembrie 2023;**

Avînd în vedere prevederile:

- a) art. 15, art. 41, art. 120 alin. (1) și art. 121 alin. (1) și alin. (2) din Constituția României, republicată;
- b) art. 3, art. 4 și art. 6 paragraful 1 din Carta europeană a autonomiei locale, adoptată la Strasbourg la 15 octombrie 1985, ratificată prin Legea nr. 199/1997;
- c) art. 7 alin. (2) din Legea nr. 287/2009 privind Codul civil, republicată, cu modificările și completările ulterioare;
- d) art. 1 alin. (2), art. 3, art. 95 alin. (2), art. 96, art. 98, art. 105 alin. (1), art. 129 alin. (1), alin. (2) lit. a) coroborat cu alin. (3) lit. c), raportate la cele ale art. 155 alin. (5) lit. e), art. 391, art. 392 și art. 409, din Ordonanța de urgență a Guvernului nr. 57/2019 privind Codul administrativ, cu modificările și completările ulterioare;
- e) art. 159-165 din Legea nr. 53/2003 – Codul muncii, republicat, cu modificările și completările ulterioare,
- f) Legii-cadru nr. 153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice, cu precădere art. 10, art. 11, art. 41, anexa nr. VIII cap. I lit. A pct. III și cap. II lit. A pct. IV, precum și art. 12 alin. (1), care stabilește că indemnizația primarului și viceprimarului **se determină prin înmulțirea coeficienților din anexa nr. IX lit. C cu salariul de bază minim brut pe țară garantat în plată în vigoare - 3.300 lei;**
- g) art. 45 alin. (5) lit. c) din Legea nr. 50/1991 privind autorizarea executării lucrărilor de construcții, republicată, cu modificările și completările ulterioare;
- h) Hotărârea Guvernului nr. 900/2023 pentru stabilirea salariului de bază minim brut pe țară garantat în plată ;

Gestionarea salarizării personalului din administrația publică locală se asigură pe fiecare ordonator de credite, în condițiile legii.

Prin lege au fost prevăzute expres doar indemnizațiile funcțiilor de demnitate publică, pe bază de coeficient, art. 13, alin(1) indemnizațiile lunare se determină prin înmulțirea coeficienților din anexa IX cu salariul minim garantat în plată în vigoare, respectiv 3300 lei începînd cu data de 01.10.2023, dar salariile personalului se vor stabili cu data de 01.11.2023.

Conform anexei avem următoarea situație, la data de 01.11.2023:

Primar comună (5001-10000 loc.)	5,00	16500
Viceprimar comună(5001-10000 loc.)	4,00	13200

Art. 11, alin(4) din Legea 153/2017, aduce completări și limitează creșterile salariale doar până la nivelul indemnizației viceprimarului, cu o condiție de bază de a nu depăși cheltuielile de personal aprobate prin bugetele de venituri și cheltuieli.

Salariile de bază rămân calculate pe gradațiile aferente tranșelor de vechime, precum și a cotelor procentuale corespunzătoare acestora, iar coeficienții sunt relevanți pentru gradația maximă, la funcționarii publici și pentru gradația 0 la personalul contractual.

„ART. 10. Salariile de baza si gradatiile

(1) Salariile de baza sunt diferite pe functii, grade/trepte si gradatii.

(2) Fiecarei functii, fiecarui grad/treapta profesionala ii corespund 5 gradatii, corespunzatoare tranșelor de vechime in munca, cu exceptia functiilor de demnitate publica si functiilor de conducere pentru care gradatia este inclusa in indemnizatia lunara/salariul de baza prevazut pentru aceste functii in anexele nr. I-IX, precum si a personalului militar, politistilor si functionarilor publici cu statut special din sistemul administratiei penitenciare.

(3) Salariile de baza prevazute in anexele nr. I-VIII pentru functiile de executie sunt la gradatia 0.

(4) Tranșele de vechime in munca in functie de care se acorda cele 5 gradatii, precum si cotele procentuale corespunzatoare acestora, calculate la salariul de baza avut la data indeplinirii conditiilor de trecere in gradatie si incluse in acesta, sunt urmatoarele:

a) gradatia 1 - de la 3 ani la 5 ani - si se determina prin majorarea salariului de baza prevazut in anexele la prezenta lege cu cota procentuala de 7,5%, rezultand noul salariu de baza;

b) gradatia 2 - de la 5 ani la 10 ani - si se determina prin majorarea salariului de baza avut cu cota procentuala de 5%, rezultand noul salariu de baza;

c) gradatia 3 - de la 10 ani la 15 ani - si se determina prin majorarea salariului de baza avut cu cota procentuala de 5%, rezultand noul salariu de baza;

d) gradatia 4 - de la 15 ani la 20 de ani - si se determina prin majorarea salariului de baza avut cu cota procentuala de 2,5%, rezultand noul salariu de baza;

e) gradatia 5 - peste 20 de ani - si se determina prin majorarea salariului de baza avut cu cota procentuala de 2,5%, rezultand noul salariu de baza.

(5) Gradatia obtinuta se acorda cu incepere de la data de intai a lunii urmatoare celei in care s-au implinit conditiile de acordare.

(6) Pentru personalul nou-incadrat, salariul de baza se determina prin aplicarea succesiva a majorarilor prevazute la alin. (4), corespunzator gradatiei detinute”

Facem precizarea că propunerile făcute se încadrează în cheltuielile de personal și sunt sustenabile din punct de vedere financiar. Modificările propuse se realizează în condiții de echilibru bugetar.

Se asigura o corectă încadrare în drept a stării de fapt, drept pentru care confirmăm necesitatea, oportunitatea și legalitatea proiectului de hotărâre inițiat de primarul comunei, a anexelor care vor deveni parte integrantă a Proiectului de hotărâre inițiat de primar. Solicităm domnului primar, actualizarea Proiectului de hotărâre cu datele din acest Raport și completarea bazei legale cu Procesul Verbal al ședinței salariaților.

Considerăm că sunt îndeplinite condițiile pentru adoptarea, de către consiliul local al comunei Cosmești, jud. Galați a Proiectului de hotărâre privind stabilirea salariilor de bază aferente funcțiilor publice, contractuale și aleși locali, pentru personalul plătit din fonduri publice, ale autorității administrației publice locale Cosmești, jud. Galați, pentru lunile noiembrie și decembrie 2023, în forma propusă de către inițiator.

Birou financiar contabil,
Florioiu Eugen- șef contabil,

Secretar general al comunei,
-Cristina Zaharia-
responsabil resurse umane

Grupa Sindicală constituită în Comuna Cosmești, județul Galați

Nr. 10037/31.10.2023

**Proces – verbal
de consultare în vederea stabilirii salariilor
funcționarilor publici și personalului contractual
din aparatul de specialitate al primarului Comunei Cosmești**

Prin prezentul proces-verbal de consultare,

în temeiul prevederilor art. 11 alin. (1) din Legea-cadru a salarizării nr. 153/2017, care precizează faptul că salariile de bază brute pentru funcționarii publici și personalul contractual, din cadrul aparatului de specialitate al primarului, se stabilesc prin hotărâre a consiliului local, în urma consultării organizației sindicale reprezentative la nivel de unitate sau, după caz, a reprezentanților salariaților,

noi, partenerii de dialog social din cadrul Comunei Cosmești, județul Galați, reprezentați prin:

Domnul Ion Tuchiluş, primarul Comunei Cosmești, în calitate de **persoană care exercită legal atribuțiile de angajator**, precum și ca inițiator al *Proiectului hotărârii consiliului local privind stabilirea salariilor de bază brute pentru funcționarii publici și personalul contractual, din cadrul aparatului de specialitate al primarului, începând cu luna noiembrie 2023 nr. 9858/27.10.2023.*

DL Țuchel Iancu, în calitate de **lider ales al grupei sindicale a Sindicatului Național SCOR** constituite în cadrul primăriei Comunei Cosmești, potrivit Procesului Verbal de constituire a grupei sindicale nr. 2349/21.03.2023,

confirmăm faptul că, în urma consultării purtata la data de 30.10.2023 pe marginea *Proiectului de hotărâre a consiliului local privind stabilirea salariilor de bază brute pentru funcționarii publici și personalul contractual, din cadrul aparatului de specialitate al primarului, începând cu luna noiembrie 2023, nr. 9858/27.10.2023*, am convenit agreerea acestuia, în forma propusă și anexată prezentului proces-verbal de consultare, cu următoarele observații: -.

Primar,

Ion Tuchiluş

Lider grupa sindicală SCOR,

Iancu Țuchel

Sindicatul Național SCOR

al Salariaților Comunelor și Orașelor din România

Primăria Comunei Tarcău, corp B, etaj 1, camera 14
617445, Tarcău, județul Neamț

Încheierea nr. 668/27.10.2022 a Judecătorei Bicăz

Telefon 0722613250

e-mail: presedinte@sindicatulscor.ro

Sindicatul Național

SCOR

Smart Communities of Romania

Solidaritatea
Comunelor
și Orașelor
din România

www.sindicatulscor.ro

Proces-verbal de constituire a grupei sindicale din cadrul unității Comuna / Orașul COȘMEȘ, județul GAŁAȚI

Subsemnații:

Nr.	Nume	Prenume	Funcția	Semnătura
1	ZAHARIA	CRISTINA	SECRETAR GENERAL	[Signature]
2	FLOROIU	EUGEN	SET DIROU	[Signature]
3	CĂLIN	VALENTINA	CONSILIER SUPERIOR	[Signature]
4	BĂLĂNICI	ANCUȚA	CONSILIER SUPERIOR	[Signature]
5	DRICĂ	CRISTINA	CONSILIER SUPERIOR	[Signature]
6	MORARU	NICOLAE	CONSILIER SUPERIOR	[Signature]
7	PĂDURE	DIANA	CONSILIER PRINCIPAL	[Signature]
8	HOINOBU	MARINELA	CONSILIER AJUTANT	[Signature]
9	MATTEI	MIHAELA	REFERENT AJUTANT	[Signature]
10	PĂDURE	SINONA	CONSILIER SUPERIOR	[Signature]
11	MATTEI	ELEONORA-VALERIA	CONSILIER SUPERIOR	[Signature]
12	BOITAN	ILVIA	CONSILIER AJUTANT	[Signature]
13	TUCHEL	IANCU	CONSILIER SUPERIOR	[Signature]

având calitatea de angajați ai Comunei / Orașului COȘMEȘ, județul GAŁAȚI,
în sensul prevederilor art. 1 lit. g) din Legea dialogului social nr. 62/2011, după ce am dădat, prin
adeziune scrisă, la Sindicatul Național SCOR, al Salariaților ai Comunelor și Orașelor din România,
am decis potrivit Statutului acestuia constituirea unei grupe sindicale în cadrul unității noastre și am
ales drept lider al grupei sindicale astfel constituite pe doamna / domnul

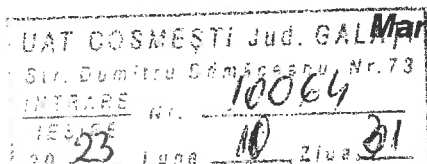
TUCHEL IANCU

Data: 21.03.2023



– PREȘEDINTELE –

Motto: „Prevederile viitoarei ordonanțe trenuleț vor face obiectul discuțiilor din coalitie”



Marcel-Ioan BOLOȘ, ministrul finanțelor, vineri 27 octombrie 2023

Dragi colegi, primari ai comunelor membre ale Asociației Comunelor din România,

Vineri, 27 octombrie, în ziua în care Guvernul României a adoptat **Ordonanța fără beculețe, cu întunerice la sate**, visul domnului ministru Marcel-Ioan BOLOȘ s-a împlinit, astfel încât în fața presei de la Palatul Victoria a anunțat următorul său proiect de suflet: **o nouă „ordonanță trenuleț”, cu care va intra în coalitie pentru negocierea conținutului.**

În unanimitate, colegii prezenți la Sinaia, la ședința extraordinară a Consiliului director al ACoR, am decis că este timpul să avem o atitudine proactivă și să nu mai acceptăm al cincilea an consecutiv de înghețare a indemnizațiilor primarilor, viceprimarilor și a salariilor personalului nostru, personal care devine tot mai subțire pe zi ce trece, din cauza discriminărilor existente.

Este suficient să observăm că, în condițiile de astăzi, **indemnizațiile lunare de bază ale primarilor ar trebui să fie cu 4.000 – 5.500 lei mai mari**, iar cu majorarea pentru fondurile europene **diferența confiscată este între 6.000 și 8.250 lei lunar**, prin urmare, în cele 13 luni rămase până la finalul acestui mandat, de la intrarea în vigoare a salariului minim de 3.300 de lei, **vom mai înregistra un prejudiciu situat între 78.000 și 107.000 lei!**

În mod similar, colegii viceprimari înregistrează un prejudiciu situat între 58.500 și 87.750 lei, iar în spatele acestora, întreg personalul din aparatul de specialitate înregistrează prejudicii salariale substanțiale, **toate acestea venind din terfelirea legii organice a salarizării, prin ordonanțele „trenuleț”, neconstituționale și abuzive.**

Pensiile noastre, ale tuturor, vor fi amputate în aceeași proporție, întrucât contributivitatea pe care o clamează guvernanții ne-a fost diminuată „fix din pix”, prin ordonanțele trenuleț, chiar de către Guvernele trenuleț, indiferent de locomotivă, **punctajul nostru lunar la Casa de Pensii fiind diminuat cu peste 30%.**

Prin urmare, am decis încheierea **ACORDULUI VOLUNTAR între ACoR și Sindicatul Național SCOR**, pentru a pune în mișcare de jos în sus aplicarea imediată a **Legii-cadru nr. 153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri bugetare**, cu respectarea salariului minim pe economie garantat în plată în vigoare, adică 3.300 lei, potrivit Hotărârii Guvernului nr. 900/2023!

Vă adresez tuturor ***rugămintea colegială de a pune în aplicare neîntârziat acest ACORD***, pentru că este clar faptul că următorul „trenuleț” fluieră deja în depou și că de data aceasta trebuie să facem noi primul pas.

Pentru anii 2020 – 2023, acțiunile deschise la cele 15 Curți de Apel din țară, pentru recuperarea prejudiciilor, au început să producă efectele așteptate, astfel încât, pe bandă rulantă Curtea Constituțională este sesizată cu excepția de neconstituționalitate a ordonanțelor „trenuleț”.

Astăzi, **Curtea de Apel Craiova a devenit a șasea care a sesizat CCR!**

Însă, aceste acțiuni privesc doar efectele celor 4 ordonanțe din anii precedenți, astfel încât de la 1 ianuarie 2024 ne vom putea cere drepturile în instanță doar pe calea prevăzută în ACORDUL VOLUNTAR, **adoptând cât mai curând hotărârile necesare în consiliul local și refuzând revocarea acestora la solicitarea prefectilor.**

La acțiunile în contenciosul administrativ, care probabil vor fi inițiate de către unii prefecti mai zeloși, ne vom apăra cu toate temeiurile juridice necesare și vom invoca inclusiv neconstituționalitatea viitoarei ordonanțe „trenuleț”.

Vom fi **țara în care toată administrația publică locală se îndreaptă spre Curtea Constituțională, cu sute de sesizări de neconstituționalitate, în apărarea legalității, a principiilor autonomiei locale și a drepturilor noastre scrise în lege!**

Și ... vom câștiga! Vom pierde doar dacă nu acționăm!

Vă rog să studiați **ACORDUL semnat între ACOR și Sindicatul Național SCOR**, împreună cu modelele-cadru pe care le vom utiliza în adoptarea hotărârilor consiliilor locale, pentru o practică unitară, standardizată și sistematizată.

Toate acestea sunt disponibile pe pagina de internet a Sindicatului Național SCOR, la link-ul următor: ***<https://sindicatulscor.ro/>***

Cu alese mulțumiri colegiale,

PREȘEDINTELE ASOCIAȚIEI COMUNELOR DIN ROMÂNIA,



**Emil DRĂGHICI,
PRIMARUL COMUNEI VULCANA-BĂI,
JUDEȚUL DÂMBOVIȚA**

30 octombrie 2023



ACORD VOLUNTAR,

încheiat la data de 28 octombrie 2023,

pentru **actualizarea nivelului de salarizare începând cu luna noiembrie 2023, la nivelul administrației publice locale a comunelor din România, în conformitate cu art. 11 alin. (1) și 13 alin. (1) din Legea-cadru nr. 153/2017 și cu art. 164 din Codul muncii, corelate cu HG nr. 900/2023**

Părțile semnatare:

- ✓ **Asociația Comunelor din România (A.Co.R.)**, structură asociativă reprezentativă a autorităților administrației publice locale din comunele din România¹, declarată ca fiind de utilitate publică prin *Hotărârea Guvernului nr. 156/2008 privind recunoașterea Asociației Comunelor din România ca fiind de utilitate publică, în calitate de organizație a angajatorilor constituită la nivel național, pe sectorul de activitate specific administrației publice locale*, având membre peste 77% dintre comunele din România, precum și de **organizație centrală autonomă pe sectorul de activitate specific administrației publice locale**², legal reprezentată prin domnul **Emil DRĂGHICI**, primarul comunei Vulcana-Băi, județul Dâmbovița, în calitate de președinte,

și

- ✓ **Sindicatul Național al Salariatilor din Comunele și Orașele din România - SCOR**, denumit pe scurt „*Sindicatul Național SCOR*”, organizație sindicală cu acoperire națională și reprezentare structurată în toate județele, legal constituită prin Hotărârea civilă nr. 668/27 octombrie 2022 a Judecătoriei Bicăz și înregistrată în Registrul special al sindicatelor ținut de Judecătoria Bicăz, cu nr. 1 din 21 noiembrie 2022, afiliată la **Federația Columna – SCOR**, federație sindicală reprezentativă pe sectorul de negociere colectivă nr. 47 „Administrație publică”, potrivit Sentinței civile a Tribunalului Municipiului București nr. 2/REP/06 septembrie 2023, legal reprezentat prin domnul **Dan CÂRLAN**, în calitate de președinte.

În considerarea stării de fapt existente în momentul de față la nivelul administrației publice locale din comunele României, și anume:

- ✓ **Discriminarea flagrantă, din punct de vedere salarial**, a funcționarilor publici, a personalului contractual, cât și a demnitarilor din administrația publică rurală, **atât pe verticală**, în raport cu personalul bugetar similar de la nivel central și/sau teritorial, **cât și pe orizontală**, la nivelul administrației publice locale, în raport cu personalul similar din primăriile municipiilor, municipiilor reședință de județ și din consiliile județene, ajungându-se ca raportul vocației de salarizare dintre personalul urbanului mare și cel al comunelor mici să fie de **267%**.
- ✓ Potrivit datelor oferite de Institutul Național de Statistică, câștigul salarial mediu brut lunar pe total economie **a crescut în România, în intervalul ianuarie 2019 (4.837 lei) – august 2023 (7.258 lei)**, cu **50,05% creștere generală de la care salariații din administrația publică locală au fost și sunt în continuare excluși, cu excepția unei insignifiante creșteri de 10% acordate potrivit Legii nr. 103/2023**.
- ✓ Această creștere generală a veniturilor brute la nivel național acoperă rezonabil **indicele de inflație cumulat** pentru perioada **1 ianuarie 2019 – 30 septembrie 2023**, care este dat de către INS la valoarea de **40,18%**, asigurând o creștere a veniturilor, în termeni reali, de **7%**.

¹ conform art. 86 alin. (1) lit. a) din O.U.G. nr. 57/2019 privind Codul administrativ, cu modificările și completările ulterioare;
² potrivit art. 2 alin. (4)-(5) din Statutul Asociației Comunelor din România

- ✓ În cazul administrației publice locale, însă, creșterea generală a prețurilor, de 140,18%, a însemnat în termeni reali o diminuare a puterii de cumpărare de -21,16%, întrucât veniturile reale medii brute reprezintă în septembrie 2023 doar 78,84% față ianuarie 2019.
- ✓ Probabila intrare, de la 1 ianuarie 2024, în *cel de-al cincilea an de înghețare a veniturilor salariale* pentru salariații din administrația publică locală, la nivelul plafonat corespunzător salariului minim pe economie valabil pentru 2019 și, recent, la cel de **2.300 lei** aferent anului 2021, prin înghețarea indemnizațiilor viceprimarilor, în timp ce salariul minim brut pe tară garantat în plată în vigoare a ajuns la 3.300 lei, adică cu 43,47% mai mare.
- ✓ Încălcarea principiilor și drepturilor fundamentale din Constituție, din legea pensiilor și din legea salarizării, *prin amputarea forțată și discreționară a contributivității personalului bugetar la fondul public de pensii*, perioada 2020-2023 constituind perioadă de muncă și cotizare cu *punctajul realizat diminuat cu până la 43,47%*, pentru salariații sau demnitarii cărora guvernul le-a „înghețat” arbitrar veniturile prin ordonanțe de urgență.
- ✓ Perpetuarea practicii guvernului de blocare a oricăror creșteri salariale la nivelul administrației locale, în contradicție flagrantă cu starea socială din România, caracterizată prin creșterea generalizată a prețurilor la bunurile de larg consum, energie și utilități.
- ✓ Desconsiderarea de către guvern și ministere a obligației legale de consultare reală și constructivă a structurilor asociative ale administrației publice locale, precum și a partenerilor sociali, **sindicatele reprezentative**, în inițierea și adoptarea actelor normative cu impact asupra activității administrației publice locale.
- ✓ Degradarea constantă a portofoliului de personal cu pregătire profesională și experiență solidă, la nivelul administrației publice locale din comune, pe fondul creșterii exponențiale a tendinței de migrare către posturi din alte autorități sau instituții publice, mult mai bine plătite, respectiv pe fondul scăderii permanente a atractivității concursurilor de recrutare pe post.
- ✓ Riscul de diminuare a capacității administrative a autorităților publice locale, ca urmare a pierderilor de personal, din motivele prezentate mai sus, cu rezultatul scăderii calității serviciilor publice livrate de către acestea colectivităților locale.

Analizând sistematic și atent cadrul legal în vigoare sau în curs de intrare în vigoare, constrângerile acestuia precum și oportunitățile prin care se pot construi soluții de eliminare a discrepanțelor constatate, și **reținând că:**

- ✓ Potrivit prevederilor art. 11 (1) din *Legea-cadru nr. 153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice*, salariile brute de bază ale funcționarilor publici și personalului contractual din aparatul de specialitate al primarului *se stabilesc prin hotărâre a consiliului local, după consultarea cu sindicatul* sau reprezentanții salariaților;
- ✓ Potrivit art. 11 alin. (2) din *Legea-cadru nr. 153/2017*, nomenclatorul funcțiilor necesare desfășurării activităților specifice fiecărei instituții sau autorități a administrației publice locale, *precum și ierarhia funcțiilor*, sunt prevăzute în anexa nr. VIII cap. I lit. A pct. III și cap. II lit. A pct. IV, ceea ce presupune *eliminarea oricărui liber-arbitru în procesul de stabilire a salariilor de bază brute, precum și instituirea unei ierarhii precis stabilite în sistemul de salarizare*;
- ✓ Potrivit art. 11 (3) și (4) din *Legea-cadru nr. 153/2017*, ordonatorul principal de credite stabilește salariile lunare, astfel încât nivelul veniturilor salariale *să nu depășească nivelul indemnizației lunare a funcției de viceprimar, prevăzută în Anexa nr. IX la lege*, exclusiv majorările prevăzute pentru implementarea de proiecte finanțate din fonduri europene;
- ✓ Potrivit art. 12 și art. 13 din *Legea-cadru nr. 153/2017*, *începând cu anul 2023*, salariile de bază se stabilesc potrivit anexelor I-IX la lege, *prin înmulțirea coeficienților cu salariul de bază minim brut pe tară garantat în plată în vigoare*, reglementare care conferă un caracter obiectiv și predictibil modalității de stabilire a salariilor și indemnizațiilor inclusiv pentru personalul din administrația publică locală;
- ✓ Prin corelarea prevederilor art. 11-13 din *Legea-cadru nr. 153/2017*, rezultă că procesul de stabilire a salariilor brute de bază are un caracter obiectiv, bazat pe ierarhizarea funcțiilor deja prevăzută în lege, cu raportare la coeficienții minim și maxim, respectiv coeficientul maxim corespunzător funcției de

viceprimar, din Anexa nr. IX, **raportat la salariul minim brut pe țară garantat în plată în vigoare și coeficientul minim reprezentat de salariul minim brut pe țară garantat în plată în vigoare;**

✓ **Potrivit art. 164 din Codul muncii:**

(1) Salariul de bază minim brut pe țară garantat în plată, corespunzător programului normal de muncă, *se stabilește prin hotărâre a Guvernului*, după consultarea sindicatelor și a patronatelor.

(1[^]2) Toate drepturile și obligațiile stabilite potrivit legii prin raportare la salariul de bază minim brut pe țară garantat în plată se determină utilizând nivelul salariului de bază minim brut pe țară garantat în plată prevăzut la alin. (1).

- ✓ Potrivit Hotărârii Guvernului nr. 900/2023, începând cu 1 octombrie 2023 salariul de bază minim brut pe țară garantat în plată **se stabilește la 3.300 lei.**
- ✓ Prin urmare, la data prezentului Acord, potrivit cadrului legal existent (legea salarizării, codul muncii, ambele legi organice) **indemnizațiile primarilor și viceprimarilor ar trebui să fie cu 43,47% mai mari decât cele existente, iar vocația de salarizare a personalului din aparatul de specialitate al primarului ar trebui să fie, de asemenea, mai mare cu 43,47%.**
- ✓ Prin „ordonanțele trenuleț”, anuale și vădit neconstituționale, **a fost alterat substanțial și neconstituțional sistemul unitar de salarizare, discriminându-se demnitarii și salariații din administrația publică locală**, înlocuind sistemul stabilit prin lege, bazat pe coeficienți de salarizare și salariul minim în vigoare, cu un sistem arbitrar de „înghețare selectivă a salariilor pentru unele categorii de personal, în paralel cu concesiile acordate, tot selectiv, altor categorii de personal, considerate „mai importante”.
- ✓ Această situație nu poate fi înlăturată decât **pe calea unor acțiuni în instanța de contencios administrativ, dublate de invocarea excepției de neconstituționalitate a reglementărilor discriminatorii din ordonanțe.**
- ✓ Potrivit art. 1 din Legea dialogului social nr. 367/2022, cu modificările și completările ulterioare:
 - 1. parteneri sociali** - sindicate/organizații sindicale și angajatori/organizații patronale, precum și autoritățile administrației publice, care interacționează în procesul de dialog social;
 - 2. dialog social** - toate formele de negociere, consultare sau schimbul de informații între reprezentanții Guvernului, ai angajatorilor și ai angajaților/lucrătorilor, în probleme de interes comun privind politica economică și socială;
 - 3. dialog social bipartit** - dialogul desfășurat numai între sindicate/organizații sindicale și angajatori/organizații patronale;
 - 15. recunoaștere reciprocă** - acordul voluntar prin care partenerii sociali își recunosc unul altuia legitimitatea în vederea stabilirii unui demers comun;
 - 19. acord** - orice formă de înțelegere încheiată în formă scrisă între partenerii sociali și care produce efecte numai între părțile semnatare;
 - 21. unitate** - formă de organizare a unui angajator, care funcționează ca întreprindere, companie, organizație cooperatistă, societate, instituție/autoritate publică sau orice altă formă de organizare, potrivit legii, cu personalitate juridică, și în care angajații/lucrătorii prestează muncă într-un anumit domeniu de activitate;
 - 22. grup de unități** - formă de organizare voluntară în vederea negocierii colective la acest nivel, cu sau fără personalitate juridică; se poate constitui din două sau mai multe unități, din același sector de negociere colectivă sau din sectoare de negociere colectivă diferite. Companiile naționale, regiile autonome, societățile cu unic acționar/asociat statul român sau autoritatea administrației publice locale, instituțiile sau autoritățile publice pot constitui grupuri de unități dacă au în componență, în subordine ori în coordonare alte persoane juridice care au calitatea de angajator;
- ✓ Potrivit art. 119 alin. (1) din Legea dialogului social nr. 367/2022, cu modificările și completările ulterioare, (1) Conform principiului recunoașterii reciproce, orice organizație sindicală legal constituită poate încheia cu un angajator sau cu o organizație patronală, orice alte tipuri de acorduri, convenții sau înțelegeri, în formă scrisă, care reprezintă legea părților și ale căror prevederi sunt aplicabile numai membrilor organizațiilor semnatare.

În considerarea Hotărârii Adunării Generale a Asociației Comunelor din România nr. 4 din 6 februarie 2023 privind constituirea comunelor membre ale Asociației Comunelor din România în „grup de unități” și înscrierea ca organizație patronală reprezentativă a angajatorilor din administrația publică locală, la nivelul comunelor, potrivit Legii nr. 367/2022 privind dialogul social prin care **comunele membre ACOR au hotărât asocierea într-un grup de unități**, în sensul art. 1 pct. 22 din Legea dialogului social nr. 367/2022 care prevede că “grupul de unități” este o formă de organizare voluntară în vederea negocierii colective la acest nivel, cu sau fără personalitate juridică și că acesta se poate constitui din două sau mai multe unități, din același sector de negociere colectivă sau din sectoare de negociere colectivă diferite

Dorind stabilirea unui cadru unitar pentru dialogul social bipartit, la nivel național, județean și local, în vederea soluționării constructive, în interesul colectivităților locale, a oricăror probleme ale corpului salarial din cadrul primăriilor comunelor membre ale ACoR;

Întelegând că principiul autonomiei locale implică asumarea proactivă, la nivel local, a inițiativei pentru corectarea oricăror efecte negative ale deciziilor luate de către autorități de la alte niveluri;

au convenit următoarele:

CAPITOLUL I

Măsurile privind crearea cadrului de parteneriat pentru dialogul social bipartit

Art. 1. – În temeiul principiului recunoașterii reciproce voluntare, consacrat prin art. 119 alin. (1) din *Legea dialogului social nr. 367/2022*, cu modificările și completările ulterioare, **Asociația Comunelor din România (ACoR) și Sindicatul Național SCOR își recunosc reciproc legitimitatea ca parteneri sociali**, în vederea stabilirii unui cadru unitar pentru desfășurarea dialogului social bipartit **la nivelul angajatorilor din cadrul administrației publice locale – comunele din România, membre ale ACoR.**

Art. 2. – Dialogul social se desfășoară la nivel național, la nivel județean și la nivel de unitate.

Art. 3. – (1) Dialogul social la nivel național se desfășoară între *Consiliul director național al ACoR*, reprezentat prin **președintele ACoR**, respectiv *Biroul executiv (BEX) al Sindicatului Național SCOR*, reprezentat prin **președintele Sindicatului Național SCOR.**

(2) Dialogul social la nivel județean se desfășoară între *Consiliul director al filialei județene ACoR*, reprezentat prin **președintele filialei județene ACoR**, și *Consiliul director al filialei județene SCOR*, reprezentat prin **președintele filialei județene SCOR.**

(3) Dialogul social la nivel de unitate se desfășoară între **primarul comunei**, în calitate de angajator, și **grupa sindicală SCOR**, reprezentată prin **liderul ales al grupei sindicale.**

(4) În toate cazurile prevăzute la alin. (1) - (3) reprezentantul S.N. SCOR **acționează în baza reprezentativității asigurate de către Federația Columna - SCOR**, prin mandatul general acordat de către aceasta, în considerarea Sentinței civile a Tribunalului Municipiului București nr. 2/REP/06 septembrie 2023.

Art. 4. – Dialogul social la nivelurile județean și, respectiv, la nivel de unitate, **se stabilește în mod direct între reprezentanții prevăzuți la art. 3, fără nici o altă formalitate, în baza prezentului ACORD** precum și a documentelor care atestă alegerea/numirea președintelui filialei județene SCOR, respectiv alegerea liderului de grupă sindicală SCOR din unitate, precum și a mandatului general prevăzut la art. 3 alin. (4).

CAPITOLUL II

Măsurile privind colaborarea partenerilor sociali în acțiuni la nivel național

Art. 5. – Partenerii sociali din prezentul ACORD se angajează reciproc să acționeze coordonat, prin demersuri comune la nivel național, orientate spre Parlament, Guvern și autoritățile publice centrale, în vederea eliminării discriminărilor flagrante la care este supusă în momentul de față administrația publică locală de la nivelul comunelor din România, atât în domeniul legii salarizării, cât și în plan general, în privința subfinanțării cheltuielilor de funcționare și a programelor de dezvoltare.

Art. 6. – (1) Partenerii sociali din Prezentul ACORD susțin elaborarea unei legi a salarizării bazate pe un sistem unic și echitabil de salarizare la nivel național, cu respectarea principiilor în prezent doar enunțate în lege, remunerarea în mod similar a funcțiilor generice similare, doar în funcție de numărul locuitorilor și indiferent de nivelul instituției publice angajatoare (comună, oraș, municipiu, județ sau administrație centrală ori teritorială) precum și eliminarea oricărei discriminări în sistemul de salarizare a administrației locale pe criteriul categoriei unității administrativ-teritoriale, în privința funcțiilor publice, a personalului contractual cât și a demnitarilor.

(2) Partenerii sociali din Prezentul ACORD susțin renunțarea la ipocrizia politică profund discriminatorie a guvernului, care a condus la înghețarea an de an a indemnizațiilor demnitarilor, sau a aplicării prevederilor legale în vigoare cu privire la indemnizația pentru limită de vârstă, această abordare fiind în contrast flagrant cu necesitatea asigurării unui nivel minim de independență financiară a acestora, de predictibilitate a drepturilor de natură salarială și de asigurări sociale, condiții indispensabile pentru dezvoltarea unui corp al demnitarilor caracterizat prin integritate și onestitate.

(3) Partenerii sociali din Prezentul ACORD susțin eliminarea de îndată a distorsiunilor extreme din sistemul de salarizare aplicabil administrației publice locale, care fac, pe de o parte, ca **viceprimarul unei comune mici să aibă un venit net mai mic decât al muncitorului necalificat din construcții** și, pe de altă parte, **plafonul de salarizare aplicabil corpului funcționarilor dintr-o primărie de comună cu sub 3.000 de locuitori să fie cu 11.500 de lei mai jos decât același plafon aplicabil într-o primărie din municipiu.**

Art. 7. - Partenerii sociali din Prezentul ACORD vor întreprinde coordonat toate activitățile specifice legii dialogului social pentru apărarea drepturilor administrației publice locale la nivelul comunelor, mergând până la formele extreme de protest, în situația în care solicitările și revendicările acesteia vor continua să fie tratate cu disprețul afișat până în prezent.

CAPITOLUL III

Măsurile privind actualizarea nivelului veniturilor salariale, la nivelul salariului minim brut pe țară garantat în plată în vigoare, de 3.300 lei

Art. 8. – Având în vedere prevederile *Hotărârii Guvernului nr. 900/2023 pentru stabilirea salariului de bază minim brut pe țară garantat în plată*, prin care nivelul salariului de bază minim brut pe țară garantat în plată se stabilește la 3.300 lei, începând cu 1 octombrie 2023, partenerii sociali stabilesc inițierea și adoptarea, la nivelul fiecărei unități componente a grupului de unități ACOR, a câte două hotărâri ale consiliului local, privind stabilirea grilelor de salarizare, după cum urmează:

(1) Hotărâre privind actualizarea grilei de salarizare, pentru perioada noiembrie – decembrie 2023, la nivelul salariului de bază minim brut pe țară garantat în plată stabilit la 3.300 lei, potrivit Hotărârii Guvernului nr. 900/2023.

Prin hotărâre, al cărei model-cadru se regăsește în anexa nr. 1 la prezentul Acord, se constată că, potrivit art. 13 alin. (1) și anexei nr. IX lit. C la Legea-cadru nr. 153/2017, indemnizația primarului și a viceprimarului sunt cele stabilite prin aplicarea salariului de bază minim brut pe țară garantat în plată stabilit la 3.300 lei, potrivit Hotărârii Guvernului nr. 900/2023.

Grila de salarizare pentru personalul salariat se stabilește între salariul minim de 3.300 lei și indemnizația viceprimarului, potrivit anexelor la modelul-cadru din anexa nr. 1 la prezentul Acord.

În aplicarea hotărârii prevăzute la prezentul alineat, primarul emite și comunică de îndată salariaților dispoziția colectivă, cu caracter individual, prin care se stabilesc salariile personalului din aparatul de specialitate al primarului și din serviciile publice, actualizate în conformitate cu grila anexată hotărârii, în corelație cu numărul de locuitori ai fiecărei comune în parte.

Având în vedere dispozițiile neconstituționale ale art. I alin. (4) din OUG 168/2022, prin care indemnizațiile primarului și viceprimarului se mențin la nivelul aferent lunii decembrie 2022, este de așteptat atacarea de către prefect actelor administrative (hotărâre și dispoziție a primarului), în instanța de contencios administrativ. Partenerii sociali din prezentul Acord voluntar, Asociația Comunelor din România și Sindicatul Național SCOR, vor depune în fiecare astfel de litigiu cereri de intervenție în interesul demnitarilor, respectiv al salariaților membri ai sindicatului, în care, precum și primarii, ca reprezentanți ai comunelor, vor invoca excepția de neconstituționalitate a dispozițiilor art. I alin. (4) din OUG 168/2022, cerând introducerea în cauză a salariaților, potrivit art. 16¹ din Legea nr. 554/2004, și asigurând cheltuielile de judecată necesare.

(2) Hotărâre privind stabilirea grilei de salarizare, începând cu data de 1 ianuarie 2024, la nivelul salariului de bază minim brut pe țară garantat în plată, stabilit la 3.300 lei potrivit Hotărârii Guvernului nr. 900/2023.

Prin hotărâre, al cărei model-cadru se regăsește în anexa nr. 2 la prezentul Acord, se constată că, potrivit art. 13 alin. (1) și anexei nr. IX lit. C la Legea-cadru nr. 153/2017, indemnizația primarului și a viceprimarului sunt cele stabilite prin aplicarea salariului de bază minim brut pe țară garantat în plată stabilit la 3.300 lei, potrivit Hotărârii Guvernului nr. 900/2023.

Grila de salarizare pentru personalul salariat se stabilește între salariul minim de 3.300 lei și indemnizația viceprimarului, potrivit anexelor la modelul-cadru din anexa nr. 2 la prezentul Acord.

În aplicarea hotărârii prevăzute la prezentul alineat, primarul emite și comunică de îndată salariaților dispoziția colectivă, cu caracter individual, prin care se stabilesc salariile personalului din aparatul de specialitate al primarului și din serviciile publice, începând cu 1 ianuarie 2024, actualizate în conformitate cu grila anexată hotărârii, în corelație cu numărul de locuitori ai fiecărei comune în parte.

Actele administrative prevăzute la prezentul alineat nu ridică probleme de legalitate la data adoptării, întrucât efectele Ordonanței de urgență a Guvernului nr. 168/2023 încetează la data de 31 decembrie 2023.

În situația în care Guvernul va interveni prin ordonanță de urgență, în vederea perpetuării și în anul 2024 a mecanismului neconstituțional de înghețare a indemnizațiilor demnitarilor, născându-se litigii în raport cu prefectii, partenerii sociali din prezentul Acord voluntar, Asociația Comunelor din România și Sindicatul Național SCOR, vor depune în fiecare astfel de litigiu cereri de intervenție în interesul demnitarilor, respectiv al salariaților membri ai sindicatului, în care, precum și primarii, ca reprezentanți ai comunelor, vor invoca excepția de neconstituționalitate a dispozițiilor ordonanței de urgență, cerând introducerea în cauză a salariaților, potrivit art. 16¹ din Legea nr. 554/2004, și asigurând cheltuielile de judecată necesare.

Art. 9. – (1) Partenerii sociali la nivel local (primarul, respectiv grupa sindicală SCOR) vor identifica orice alte măsuri adecvate pentru creșterea nivelului de motivare a personalului salariat, în vederea asigurării stabilității acestuia, în condițiile art. 129 alin. (12) din Codul administrativ.

(2) Pentru personalul salariat din cadrul filialelor județene ACoR, care desfășoară activități în cooperare la nivelul comunelor membre, drepturile salariale se stabilesc cel puțin la nivelul determinat prin calculul mediei ponderate a coeficienților minimi prevăzuți în grilele din anexele 1 și 2 la prezentul Acord, prin raportare la numărul de locuitori al comunelor care fac parte din acordul de cooperare, pe fiecare tip de activitate în parte, astfel încât să nu existe discriminare între salarizarea medie corespunzătoare grilelor prevăzute pentru personalul din aparatul de specialitate al primarului, corespunzător numărului de locuitori, și salarizarea personalului dedicat activității în cooperare din cadrul ACoR, potrivit specificului din fiecare județ în parte.

CAPITOLUL IV

Dispoziții finale

Art. 10. – Prezentul **ACORD VOLUNTAR**, semnat în două exemplare identice și egale, a fost supus dezbaterii și aprobat, de către structurile de conducere naționale ale semnatarilor, respectiv *Consiliului director al ACoR*, întrunit în ședință extraordinară la Sinaia, și *Biroul Executiv al Sindicatului Național SCOR* întrunit în ședință extraordinară on-line, ambele la data de 28 octombrie 2023,.

Art. 11. – (1) Potrivit prevederilor art. 119 alin. (1) din Legea dialogului social nr. 367/2022, după aprobarea în structurile de decizie statutare ale celor doi parteneri sociali, ***prevederile prezentului ACORD reprezintă legea părților și sunt direct aplicabile membrilor organizațiilor semnatare***, respectiv **comunelor membre ale Asociației Comunelor din România**, pe de o parte, precum și **structurilor statutare ale Sindicatului Național SCOR (filialele județene SCOR și grupele sindicale SCOR** de la nivelul fiecărei comune membre ACoR) pe de altă parte.

(2) Actele administrative prevăzute la art. 8 alin. (1) și (2) vor fi adoptate **cel târziu până la data de 10 noiembrie 2023**, prezentul Acord constituind procedura de consultare a organizației sindicale, prevăzută la art. 11 alin. (1) din Legea-cadru a salarizării nr. 153/2017.

Președintele Asociației Comunelor din România,
Emil DRĂGHICI,
primarul comunei Vulcana-Băi



Președintele Sindicatului Național SCOR,
Dan CÂRLAN,
secretarul general al comunei Tarcău



28 octombrie 2023

Niveluri minime de salarizare începând cu 1 noiembrie 2023, funcție de numărul de locuitori ai comunei

Categorii de comune	Peste 10.000 locuitori		5.000-10.000 locuitori		3.000-5.000 locuitori		Sub 3.000 locuitori	
Denumire	Nivel Studii	Coefficient ierarhizare minim	Nivel Studii	Coefficient ierarhizare minim	Nivel Studii	Coefficient ierarhizare minim	Nivel Studii	Coefficient ierarhizare minim
Demnitari								
Primar								
Conform Anexei IX la Legea nr. 153/2017		5,50		5,00		4,50		4,00
Viceprimar								
Conform Anexei IX la Legea nr. 153/2017		4,50		4,00		3,50		3,00
Functionari publici								
Secretar General*								
Coefficient de salarizare	S	4,50	S	4,00	S	3,50	S	3,00
Echivalent gradatie 0	S	3,61	S	3,21	S	2,81	S	2,41
Sef Serviciu*								
Coefficient de salarizare	S	4,25	S	3,75	S	3,30	S	2,90
Echivalent gradatie 0	S	3,41	S	3,01	S	2,65	S	2,33
Sef Birou, Arhitect-sef*								
Coefficient de salarizare	S	4,00	S	3,50	S	3,20	S	2,85
Echivalent gradatie 0	S	3,21	S	2,81	S	2,57	S	2,29
Auditor								
Superior	S	3,10	S	2,80	S	2,50	S	2,25
Principal	S	3,00	S	2,75	S	2,45	S	2,20
Asistent	S	2,90	S	2,70	S	2,40	S	2,15
Inspector/Consilier/Expert								
Superior	S	3,00	S	2,70	S	2,45	S	2,20
Principal	S	2,90	S	2,60	S	2,40	S	2,15
Asistent	S	2,80	S	2,50	S	2,35	S	2,10
Debutant	S	2,40	S	2,30	S	2,20	S	2,00
Referent de specialitate								
Superior	SSD	2,80	SSD	2,50	SSD	2,35	SSD	2,10
Principal	SSD	2,70	SSD	2,40	SSD	2,30	SSD	2,05
Asistent	SSD	2,60	SSD	2,30	SSD	2,25	SSD	2,00
Debutant	SSD	2,30	SSD	2,20	SSD	2,10	SSD	1,90
Referent								
Superior	M	2,60	M	2,40	M	2,25	M	2,00
Principal	M	2,50	M	2,30	M	2,20	M	1,95
Asistent	M	2,40	M	2,20	M	2,15	M	1,90
Debutant	M	2,10	M	2,00	M	1,95	M	1,80
Personal contractual								
Auditor								
Grad I A	S	3,00	S	2,70	S	2,40	S	2,15
Grad I	S	2,90	S	2,60	S	2,30	S	2,10
Grad II	S	2,80	S	2,50	S	2,20	S	2,05
Inspector de specialitate / Consilier / Consilier juridic / Expert / Arhitect / Referent de specialitate / Inspector / Casier / Asistent medical comunitar								
Grad I A	S	2,80	S	2,50	S	2,30	S	2,10
Grad I	S	2,70	S	2,40	S	2,20	S	2,05
Grad II	S	2,60	S	2,30	S	2,10	S	2,00
Debutant	S	2,40	S	2,20	S	2,00	S	1,90
Tehnician-economist, interpret relatii, interpret profesional, conductor arhitect, inspector, referent subinginer, arhivist, / asistent medical comunitar								
Grad I A	SSD	2,50	SSD	2,35	SSD	2,20	SSD	2,00
Grad I	SSD	2,40	SSD	2,25	SSD	2,10	SSD	1,95
Grad II	SSD	2,30	SSD	2,15	SSD	2,00	SSD	1,90
Debutant	SSD	2,00	SSD	1,95	SSD	1,90	SSD	1,80
Referent, inspector, arhivar, referent casier, asistent medical comunitar								
Treapta I A	M	2,30	M	2,20	M	2,10	M	1,90
Treapta I	M	2,20	M	2,15	M	2,00	M	1,85
Treapta II	M	2,10	M	2,00	M	1,90	M	1,80
Debutant	M	1,90	M	1,85	M	1,80	M	1,70
Sofer								
Treapta I	M, G	1,90	M, G	1,85	M, G	1,80	M, G	1,70
Treapta II	M, G	1,80	M, G	1,75	M, G	1,70	M, G	1,60
Muncitor calificat								
I	M, G	1,80	M, G	1,80	M, G	1,80	M, G	1,60
II	M, G	1,70	M, G	1,70	M, G	1,70	M, G	1,55
III	M, G	1,60	M, G	1,60	M, G	1,60	M, G	1,50
IV	M, G	1,50	M, G	1,50	M, G	1,50	M, G	1,40
Muncitor necalificat								
I	M, G	1,20	M, G	1,20	M, G	1,20	M, G	1,20
II - fara sporuri	M, G	1,00	M, G	1,00	M, G	1,00	M, G	1,00

* Funcțiile publice de conducere sunt considerate la gradatia de vechime maxima
Funcțiile publice de executie si cele contractuale sunt considerate la gradatia 0



ROMÂNIA
JUDEȚUL GALAȚI
COMUNA COSMEȘTI
PRIMAR



CF: 3655943; Str. G-ral Dumitru Dămăceanu, nr.73, sat Cosmești, com. Cosmești, jud. Galați, CP: 807085;
e-mail: cosmesti@gl.e-adm.ro; Web-site: www.primaria-cosmesti.ro; Tel. 0236336227; Fax 0236336218

PROIECT DE HOTĂRÂRE

Privind: stabilirea salariilor de bază pentru funcțiilor publice și contractuale din cadrul aparatului de specialitate al primarului comunei Cosmești, județul Galați, începând cu 1 ianuarie 2024

Inițiator: Ing. Tuchiluş Ion, primarul comunei Cosmești, județul Galați

Numărul de înregistrare și data depunerii proiectului: 9972/30.10.2023

Analizând temeiurile juridice, respectiv prevederile:

- art. 15, art. 41, art. 120 alin. (1) și art. 121 alin. (1) și alin. (2) din Constituția României, republicată;
- art. 3, art. 4 și art. 6 paragraful 1 din Carta europeană a autonomiei locale, adoptată la Strasbourg la 15 octombrie 1985, ratificată prin Legea nr. 199/1997;
- art. 7 alin. (2) din Legea nr. 287/2009 privind Codul civil, republicată, cu modificările și completările ulterioare;
- art. 1 alin. (2), art. 3, art. 95 alin. (2), art. 96, art. 98, art. 105 alin. (1), art. 129 alin. (1), alin. (2) lit. a) coroborat cu alin. (3) lit. c), raportate la cele ale art. 155 alin. (5) lit. e), art. 391, art. 392 și art. 409, din Ordonanța de urgență a Guvernului nr. 57/2019 privind Codul administrativ, cu modificările și completările ulterioare;
- art. 159-165 din Legea nr. 53/2003 – Codul muncii, republicat, cu modificările și completările ulterioare,
- art. 1, art. 3, alin. 4, art. 6-8, art. 10, art. 11 alin. 1, art. 11 alin. 3-5, art. 12-13, art. 15-16, art. 19, art. 21, art. 25-27, art. 30-38 și art. 40, precum și anexele II și VIII – IX ale Legii-cadru nr. 153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice, cu modificările ulterioare, cu precădere art. 10, art. 11, art. 41, anexa nr. VIII cap. I lit. A pct. III și cap. II lit. A pct. IV, precum și art. 12 alin. (1), care stabilește că indemnizația primarului și viceprimarului se determină prin înmulțirea coeficienților din anexa nr. IX lit. C cu salariul de bază minim brut pe țară garantat în plată în vigoare - 3.300 lei;
- art. 45 alin. (5) lit. c) din Legea nr. 50/1991 privind autorizarea executării lucrărilor de construcții, republicată, cu modificările și completările ulterioare;
- Hotărârea Guvernului nr. 900/2023 pentru stabilirea salariului de bază minim brut pe țară garantat în plată;
- art. 129 alin. (2) lit. a) și lit. d), alin. (7), pct. 12) și 14), alin. (12) și alin. (14), art. 212, alin. (2) și alin. (3) din Ordonanța de Urgență a Guvernului nr. 57/2019 privind Codul Administrativ, cu modificările ulterioare;
- HCL 62/2023 privind reorganizarea aparatului de specialitate al primarului, aprobarea Regulamentului de organizare și funcționare, al Organigramei și a Statului de funcții al acestuia.
- HCL nr. 6/2023 privind aprobarea bugetului local pe anul 2023.

Luând în considerare că potrivit art. 11 alin. (1) din *Legea-cadru nr. 153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice*, pentru funcționarii publici și personalul contractual din cadrul familiei ocupaționale «Administrație» din aparatul de specialitate al primarului, „salariile de bază” se stabilesc prin hotărâre a consiliului local, fără a exista nici o constrângere cu privire la nivelul acestora, în timp ce art. 11 alin. (4) din aceeași lege instituie o limitare exclusiv în privința „veniturilor salariale” lunare, care reprezintă cu totul altceva și sunt stabilite de către primar, potrivit art. 11 alin. (3) din lege, pornind de la salariile de bază stabilite de către consiliul local dar și ținând cont în concret de totalitatea componentelor legale ale veniturilor salariale, iar cele două expresii definesc noțiuni diferite, potrivit definițiilor distincte de la art. 7 literele a) și m) din lege, prin urmare neputându-se transla limitarea de la art. 11 alin. (4) ca fiind o constrângere a autorității deliberative locale în privința exercitării atribuției prevăzute la art. 11 alin. (1) din lege,

- procesul-verbal încheiat în ședința de consultare a reprezentanților salariaților și Grupa Sindicală SCOR din data de 30.10.2023, înregistrat sub nr. 10038/31.10.2023;

- proiectul de hotărâre și referatul de aprobare a inițiatorului, d-l primar ing. Tuchiluş Ion, înregistrate sub nr. 9972/30.10.2023, respectiv 10039/31.10.2023 prin care se propune stabilirea salariilor pentru funcțiile publice, contractuale și ale consilierilor locali, din cadrul aparatului de specialitate al primarului comunei Cosmești și a Consiliului Local comuna Cosmești, jud. Galați, începând cu data de 01.01.2024;

- raportul de specialitate al compartimentului de resort din cadrul aparatului de specialitate al primarului, respectiv secretarul general și contabilul șef, înregistrat sub nr. 10423/06.11.2023, avizat de primar și luat la cunoștință de personalul din aparatul de specialitate al primarului, funcționari publici și contractuali;

- Regulamentului de organizare și funcționare al Consiliului Local aprobat prin HCL nr. 15/2021;
- Rapoartele de avizare ale comisiilor de specialitate din cadrul Consiliului Local Cosmești, jud. Galați;

Văzând că voința expresă a legiuitorului a fost aceea ca raportarea veniturilor salariale ale personalului din aparatul de specialitate al primarului, potrivit art. 11 alin. (4) din legea-cadru, să se facă la o limită maximă definită drept „*nivelul indemnizației lunare a funcției de viceprimar, corespunzător nivelului de organizare: comună...*” nivel care este cel prevăzut în Anexa nr. IX litera C din Legea-cadru nr. 153/2017, ca și nivel de referință, cu aplicarea salariului de bază minim brut pe țară garantat în plată în vigoare, și nu se confundă cu nivelul indemnizațiilor lunare efectiv încasate de către viceprimari, acestea din urmă putând face obiectul unor reglementări exprese și limitative, aplicabile punctual și cu titlu de excepție numai demnitarilor, spre exemplu potrivit ordonanțelor de urgență nr. 1/2020, nr. 226/2020, nr. 130/2021 și, respectiv nr. 168/2022, norme speciale care nu pot fi aplicate și drepturilor altor categorii de salariați și care, oricum, își încetează de drept aplicabilitatea la data de 31 decembrie 2023,

analizând resursele umane de care are nevoie comuna pentru exercitarea competențelor și responsabilităților autorităților administrației publice locale, care impun obligativitatea realizării standardelor de calitate în furnizarea serviciilor publice și de utilitate publică,

ținând cont de Nomenclatorul funcțiilor necesare desfășurării activităților specifice fiecărei instituții sau autorități a administrației publice locale, precum și ierarhia funcțiilor prevăzute în anexa nr. VIII cap. I lit. A pct. III din Legea-cadru nr. 153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice,

ținând seama de rezultatele procedurii de consultare cu Sindicatul Național SCOR, grupa sindicală Cosmești privind stabilirea salariilor de bază, consultare având la bază *ACORDUL VOLUNTAR, încheiat la data de 28 octombrie 2023 între Sindicatul Național SCOR și ACOR, pentru actualizarea nivelului de salarizare începând cu luna ianuarie 2024, la nivelul administrației publice locale a comunelor din România, în conformitate cu art. 11 alin. (1) și 13 alin. (1) din Legea-cadru nr. 153/2017 și cu art. 164 din Codul muncii, corelate cu HG nr. 900/2023,*

În temeiul art. 139 alin.(1), coroborat cu art.196, alin.(1), lit.a) din Ordonanța de Urgență nr.57/2019 privind Codul administrativ, cu modificările ulterioare,

CONSILIUL LOCAL AL COMUNEI COSMEȘTI, JUDEȚUL GALAȚI întrunit în ședință extraordinară în data de 10.11.2023, HOTĂRĂȘTE:

Art.1. Începând cu data de 1 ianuarie 2024, salariile de bază pentru funcțiile publice și contractuale din cadrul aparatului de specialitate al primarului comunei Cosmești, județul Galați se stabilesc pe baza coeficienților de salarizare și a valorilor stabilite prin **Anexa** la prezenta hotărâre, parte integrantă a sa, corespunzător funcțiilor, nivelului studiilor, gradelor/treptelor profesionale și gradațiilor de vechime, după caz, cu aplicarea salariului de bază minim brut pe țară garantat în plată de **3.300 lei**.

Art.2. (1) Stabilirea veniturilor salariale lunare, care cuprind salariul de bază, indemnizațiile, sporurile, adaosurile, primele, premiile, precum și toate celelalte elemente ale sistemului de salarizare corespunzătoare fiecărei categorii de personal, se realizează de către primarul comunei.

(2) Se împuternicește primarul comunei să actualizeze prin dispoziție valorile nominale ale salariilor de bază, ori de câte ori intervine, prin hotărâre a Guvernului, modificarea salariului de bază minim brut pe țară garantat în plată, pe baza coeficienților de salarizare prevăzuți în anexă.

Art.3. (1) Indemnizația lunară a consilierului local se stabilește în cuantum de maxim 10% din indemnizația lunară a primarului comunei, în condițiile Regulamentului de Organizare și Funcționare a Consiliului local al comunei Cosmești, județul Galați.

(2) Consilierii locali au dreptul la indemnizația lunară doar dacă participă la cel puțin o ședință a autorității deliberative și o ședință a comisiei de specialitate, pe lună, desfășurate în condițiile legii și conform Regulamentului de organizare și funcționare a Consiliului Local.

Art.4. Se împuternicește primarul comunei Cosmești să reprezinte Comuna Cosmești și Consiliul local Cosmești, în orice litigiu cu privire la prezenta hotărâre.

Art.5. Începând cu 01.01.2024, orice prevedere anterioară, similară, în acest domeniu, își încetează aplicabilitatea.

Art. 6. Cu ducerea la îndeplinire a acestei hotărâri se însărcinează primarul comunei Cosmești, prin aparatul de specialitate.

Art. 7. Prin grija secretarului general al comunei va fi adusă la cunoștința publică, prin afișare și publicare pe site-ul instituției la rubrica dedicată în Monitorul Oficial Local și va fi înaintată Instituției Prefectului județului Galați, în termenul prevăzut de lege.

PRIMAR,

Ing. Ion Tuchiluş

Indemnizația VICEPRIMARULUI comunei Cosmești, județul Galați, stabilită conform Legii nr. 153/2017, anexa nr. IX și Hotărârea Guvernului nr.900/2023 pentru stabilirea salariului de bază minim brut pe țară garantată în plată

LEI	COEFICIENT
13.200 lei	4

Se va lua în considerare salariul minim brut pe țara garantată în plată stabilit potrivit legii pentru anul 2023 -cf. HG nr.900/2023

3.300 lei

I. SALARIZARE FUNCȚIONARI PUBLICI

I.a) FUNCȚII PUBLICE DE CONDUCERE

NR. CRT	FUNCȚIA	GRAD	NIVEL STUDII	SALARIU DE BAZĂ	COEFICIENT
1	SECRETAR GENERAL COMUNĂ	II	S	13.035 lei	3,95
2	SEF BIROU/ARHITECT	II	S	12.870 lei	3,9

I.b) FUNCȚII PUBLICE DE EXECUȚIE

NR. CRT	GRAD	PROFESION	NIVEL	SALARIU DE BAZĂ/GRADAȚIA/ COEFICIENT							
	FUNCȚIA	AL	STUDII	Gradația 0	Minim	COEF. 0	Salariu gradația 1	Salariu gradația 2	Salariu gradația 3	Salariu gradația 4	Salariu gradația 5
3	AUDITOR	SUPERIOR	S	8,910	3.300	2,70	9.578	10.057	10.560,02	10.824	11.094,62
4		PRINCIPAL	S	8,250	3.300	2,50	8.869	9.312	9.777,80	10.022	10.272,80
5		ASISTENT	S	7,920	3.300	2,40	8.514	8.940	9.386,69	9.621	9.861,89
6		SUPERIOR	S	8,910	3.300	2,70	9.578	10.057	10.560,02	10.824	11.094,62
7	CONSILIER, INSPECTOR, CONSILIER JURIDIC	PRINCIPAL	S	8,250	3.300	2,50	8.869	9.312	9.777,80	10.022	10.272,80
8		ASISTENT	S	7,920	3.300	2,40	8.514	8.940	9.386,69	9.621	9.861,89
9		DEBUTANT	S	7,590	3.300	2,30	8.159	8.567	8.995,57	9.220	9.450,97
10	REFERENT DE SPECIALIZARE	SUPERIOR	SSD	7,260	3.300	2,20	7.805	8.195	8.604,46	8.820	9.040,06
11	REFERENT	SUPERIOR	M	6,600	3.300	2,00	7.095	7.450	7.822,24	8.018	8.218,24
12		PRINCIPAL	M	6,270	3.300	1,90	6.740	7.077	7.431,13	7.617	7.807,33
13		ASISTENT	M	5,940	3.300	1,80	6.386	6.705	7.040,01	7.216	7.396,41
14		DEBUTANT	M	5,610	3.300	1,70	6.031	6.332	6.648,90	6.815	6.985,50

II. SALARIZAREA PERSONALULUI CONTRACTUAL

A) FUNCȚII CONTRACTUALE DE CONDUCERE

NR. CRT	FUNCTIA	GRAD	NIVEL STUDII	SALARIU DE BAZĂ/GRADAȚIA/ COEFICIENT	COEFICIENT
15	ŞEF SERVICIU S.V.S.U	II	S	9.900 lei	3

B) FUNCȚII CONTRACTUALE DE EXECUȚIE				SALARIU DE BAZA/COEFICIENT/GRADATIA								
NR. CRT	FUNCȚIA	GRAD/ TREAPTA	NIVEL. STUDII	0	MINIM	0	Salariu gradatia 1	Salariu gradatia 2	Salariu gradatia 3	Salariu gradatia 4	Salariu gradatia 5	
16	ADMINISTRATOR PUBLIC	IA	S	12.375 lei								3,75
17	CONSILIER,	IA	S	8.250	3.300	2,50	8.869	9.312	9.777,80	10.022	10.272,80	
18	INSPECTOR	I	S	7.590	3.300	2,30	8.159	8.567	8.995,57	9.220	9.450,97	
19	SPECIALITATE	II	S	7.260	3.300	2,20	7.805	8.195	8.604,46	8.820	9.040,06	
20		DEBUTANT	S	6.600	3.300	2,00	7.095	7.450	7.822,24	8.018	8.218,24	
21		I	SSD	5.940	3.300	1,80	6.386	6.705	7.040,01	7.216	7.396,41	
22		IA	M	5.610	3.300	1,70	6.031	6.332	6.648,90	6.815	6.985,50	
23	REFERENT	I	M	5.445	3.300	1,65	5.853	6.146	6.453,35	6.615	6.780,05	
24		II	M	5.280	3.300	1,60	5.676	5.960	6.257,79	6.414	6.574,59	
25		DEBUTANT	M	5.115	3.300	1,55	5.499	5.774	6.062,23	6.214	6.369,13	
26		I	M,G	5.280	3.300	1,60	5.676	5.960	6.257,79	6.414	6.574,59	
27	MUNCITOR	II	M,G	4.950	3.300	1,50	5.321	5.587	5.866,68	6.013	6.163,68	
28	CALIFICAT	III	M,G	4.620	3.300	1,40	4.967	5.215	5.475,57	5.612	5.752,77	
29		IV	M,G	4.323	3.300	1,31	4.647	4.880	5.123,57	5.252	5.382,95	
30	INGRUITOR		M,G	4.323	3.300	1,31	4.647	4.880	5.123,57	5.252	5.382,95	
31	MUNCITOR NECALIFICAT		M,G	4.323	3.300	1,31	4.647	4.880	5.123,57	5.252	5.382,95	
32	SOFER		M,G	5.280	3.300	1,60	5.676	5.960	6.257,79	6.414	6.574,59	
33	PORTAR, PAZNIC		M,G	4.323	3.300	1,31	4.647	4.880	5.123,57	5.252	5.382,95	
34	CONDUCTOR AUTOSPECIALA		M,G	5.610	3.300	1,70	6.031	6.332	6.648,90	6.815	6.985,50	
35	BIBLIOTECAR	IA	S	7.590	3.300	2,30	8.159	8.567	8.995,57	9.220	9.450,97	
36	Consilier Personal al primarului			5.115	3.300	1,55	5.499	5.774	6.062,23	6.214	6.369,13	
37	Asistent comunitar	Principal		6.237	3.300	1,89	6.705	7.040	7.392,01	7.577	7.766,24	
38	Asistent comunitar			5.082	3.300	1,54	5.463	5.736	6.023,12	6.174	6.328,04	
39	Asistent personal al persoanei cu handicap			3.333	3.300	1,01	3.583	3.762	3.950,23	4.049	4.150,21	

PRIMAR
CONTABIL ŞEF,
Florian Eugen

SECRETAR GENERAL AL COMUNEI,
Zaharia Cristina

ANEXA 2 la Proiect

Indemnizația primarului comunei Cosmești, județul Galați, stabilită conform Legii nr. 153/2017, anexa nr. IX										LEI	COEFICIENT
											5
										16.500 lei	

ALEȘI LOCALI- CONSILIERI LOCALI

Nr. Ct	Funcția	Procent maxim indemnizatie (10 % din indemnizatia primarului)									Indemnizatie
1	CONSILIER LOCAL	0,10									1.650,00

PRIMAR

CONTABIL ȘEF,
Floroiu Eugen

SECRETAR GENERAL AL COMUNEI,
Zaharia Cristina



ROMÂNIA
JUDEȚUL GALAȚI
COMUNA COSMEȘTI
PRIMAR



CF: 3655943; Str. G-ral Dumitru Dămăceanu, nr.73, sat Cosmești, com. Cosmești, jud. Galați, CP: 807085;
e-mail: cosmesti@gl.e-adm.ro; primaria.cosmesti@gmail.com; Web-site: www.primaria-cosmesti.ro; Tel. 0236336227; Fax 0236336218

Nr. 10039/31.10.2023

REFERAT DE APROBARE

La proiectul de hotărâre privind: **stabilirea salariilor de bază pentru funcțiilor publice și contractuale din cadrul aparatului de specialitate al primarului comunei Cosmești, județul Galați, începând cu 1 ianuarie 2024.**

Potrivit **art. 11 alin. (1)** din *Legea-cadru nr. 153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice*, **consiliul local** are atribuția de a stabili, prin hotărâre, pentru funcționarii publici și personalul contractual din cadrul familiei ocupaționale «Administrație» din aparatul de specialitate al primarului, „**salariile de bază**”, așa cum sunt acestea definite la **art. 7 lit. a)** din aceeași lege, **fără a exista nici o constrângere cu privire la nivelul acestora.**

Pe de altă parte, potrivit **art. 11 alin. (3)** din lege, pornind de la salariile de bază stabilite de către consiliul local, **primarul stabilește „veniturile salariale”** lunare, așa cum sunt acestea definite la **art. 7 lit. m)** și care includ, potrivit definiției, **atât salariile de bază cât și o serie de alte componente**, precum compensații, indemnizații, sporuri, majorări, prime, premii, precum și alte drepturi în bani și/sau în natură, corespunzătoare fiecărei categorii de personal din sectorul bugetar.

În ceea ce privește stabilirea veniturilor salariale de către primar, voința legiuitorului, exprimată în mod explicit în cuprinsul art. 11 alin. (4) din lege, comportă două aspecte esențiale:

1. Veniturile salariale se raportează la o limită maximă, definită drept „**nivelul indemnizației lunare a funcției de viceprimar, corespunzător nivelului de organizare: comună**”, nivel care este cel prevăzut în Anexa nr. IX litera C din *Legea-cadru nr. 153/2017*;

2. Nivelul menționat la pct. 1 reprezintă un nivel de referință, cu aplicarea salariului de bază minim brut pe țară garantat în plată în vigoare, și nu se confundă cu nivelul indemnizațiilor lunare efectiv încasate de către viceprimari, acestea din urmă făcând obiectul unor reglementări exprese și limitative, aplicabile punctual și cu titlu de excepție numai demnitarilor, potrivit ordonanțelor de urgență nr. 1/2020, nr. 226/2020, nr. 130/2021 și, respectiv nr. 168/2022, norme speciale care nu pot fi aplicate și drepturilor altor categorii de salariați.

Astfel, raportat la cele menționate mai sus,

Având în vedere diferența dintre cele două noțiuni, respectiv diferența dintre **salariile de bază** (a căror stabilire intră în atribuțiile consiliului local) și **veniturile salariale lunare** (a căror stabilire intră în atribuțiile ordonatorului principal de credite), precum și voința legiuitorului care a stabilit constrângeri/ limitări doar în privința nivelului celei de-a doua categorii, **NU și în privința exercitării, de către autoritatea deliberativă locală, a atribuției prevăzute la art. 11 alin. (1) din lege;**

În conformitate cu prevederile Legii-cadru nr. 153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice, potrivit căroră, indemnizația primarului și viceprimarului **se determină prin înmulțirea coeficienților din anexa nr. IX lit. C cu salariul de bază minim brut pe țară garantat în plată în vigoare - 3.300 lei** (potrivit Hotărârii Guvernului nr. 900/2023 pentru stabilirea salariului de bază minim brut pe țară garantat în plată);

În considerarea stării de fapt, existente în momentul de față la nivelul administrației publice locale din comunele României, și anume:

- **discriminarea flagrantă, din punct de vedere salarial**, a funcționarilor publici, a personalului contractual, cât și a demnitarilor din administrația publică rurală, **atât pe verticală**, în raport cu personalul bugetar similar de la nivel central și/sau teritorial, **cât și pe orizontală**, la nivelul administrației publice locale, în raport cu personalul similar din primăriile municipiilor, municipiilor reședință de județ și din consiliile județene, ajungându-se ca raportul vocației de salarizare dintre personalul urbanului mare și cel al comunelor mici să fie de **267%.**

- **degradarea constantă a portofoliului de personal cu pregătire profesională și experiență solidă**, la nivelul administrației publice locale din comune, pe fondul creșterii exponențiale a tendinței de migrare către posturi din

alte autorități sau instituții publice, mult mai bine plătite, respectiv pe fondul scăderii permanente a atractivității concursurilor de recrutare pe post.

- **riscul de diminuare a capacității administrative a autorităților publice locale**, ca urmare a pierderilor de personal, din motivele prezentate mai sus, cu rezultatul scăderii calității serviciilor publice livrate de către acestea colectivităților locale.

Analizând resursele umane de care are nevoie comuna pentru exercitarea competențelor și responsabilităților autorităților administrației publice locale, care impun obligativitatea realizării standardelor de calitate în furnizarea serviciilor publice și de utilitate publică;

Ținând cont de Nomenclatorul funcțiilor necesare desfășurării activităților specifice fiecărei instituții sau autorități a administrației publice locale, precum și ierarhia funcțiilor prevăzute în anexa nr. VIII cap. I lit. A pct. III din *Legea-cadru nr. 153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice*, am inițiat acest proiect de Hotărâre, în temeiul art.3, lin.(1) din *Legea 153/2017* și al art. 155, alin(1), lit.c) și d), alin. 4, lit.a) și alin. (5), lit. a)-e) care mă autorizează în calitate de ordonator principal de credite să propun autorității publice locale deliberative acest proiect, cu luarea în considerare a finanțării numărului de posturi ocupate la 01.11.2023, cu respectarea prevederilor art. 25 din *Legea 153/2017*.

„ (1) Pentru funcționarii publici și personalul contractual din cadrul familiei ocupaționale *Administrație* din aparatul propriu al consiliilor județene, primării și consilii locale și din serviciile publice din subordinea acestora, salariile de bază se stabilesc prin hotărâre a consiliului local, a consiliului județean sau a Consiliului General al Municipiului București, după caz, în urma consultării organizației sindicale reprezentative la nivel de unitate sau, după caz, a reprezentanților salariaților ”

Art. 11, alin(4), stabilește că nivelul veniturilor salariale nu poate depăși nivelul indemnizației viceprimarului și nici nu poate depăși sumele alocate pentru salarizare.

În anexele la prezentul Referat de aprobare, sunt propunerile pentru stabilirea salariilor începând cu data de 01.01.2024, pentru personalul plătit din fonduri publice la nivelul UAT Cosmești.

Având în vedere prevederile art.12 din *Legea 153/2017*, salariile de bază stabilite trebuie să se încadreze în fondurile aprobate la bugetele locale și bugetele fondurilor speciale pentru cheltuielile de personal, în vederea realizării obiectivelor, programelor și proiectelor stabilite, dar și ținând cont de modificările aduse salariului minim pe economie, începând cu data de 01.01.2024. din grilă, va rezulta faptul că salariile au fost propuse de așa manieră, încât să nu încalcăm legislația cu privire la salariul minim pentru anul 2023.

Indemnizațiile lunare pentru funcțiile de consilieri locali, păstrează același quantum de 10 % din indemnizația primarului, care este determinat de înmulțirea coeficienților din anexa nr. IX cu salariul de bază minim brut pe țară din anul 2023 garantat în plată. Pentru comuna Cosmești cu o populație de peste 6500 locuitori, coeficientul în cazul viceprimarului este de 4,00, iar al primarului este de 5, iar salariul de bază minim pe economie pentru anul 2023, calculat la suma de 2300 lei, indiferent de studii, fiind încă în vigoare clauza potrivit căreia veniturile salariale ale funcționarilor publici și ale personalului contractual să nu depășească indemnizația lunară aferentă funcției de viceprimar.

Propun consiliului local al comunei Cosmești adoptarea Proiectului de hotărâre privind stabilirea salariilor de bază pentru funcțiile publice și contractuale din cadrul aparatului de specialitate al primarului comunei Cosmești, județul Galați, începând cu 1 ianuarie 2024, în forma anexată.

Având în vedere cele expuse, precum și a prevederilor OUG 57/2019 privind Codul administrativ, solicit Raport de specialitate secretarului general al comunei în colaborare cu Biroul financiar contabil în termen legal și tuturor comisiilor de specialitate ale Consiliului Local avize consultative, cu propuneri concrete în cazul unor amendamente, sustenabile din punct de vedere legal. Dacă toate aceste condiții vor fi îndeplinite, voi aduce în fața Consiliului Local acest proiect pentru aprobare prin hotărâre.

PRIMAR,

Ing. ION TUCHILUȘ



ROMÂNIA
JUDEȚUL GALAȚI
COMUNA COSMEȘTI
PRIMAR



CF: 3655943; Str. G-ral Dumitru Dămăceanu, nr.73, sat Cosmești, com. Cosmești, jud. Galați, CP: 807085;
e-mail: cosmesti@jg-adm.ro; primaria.cosmesti@gmail.com; Web-site: www.primaria-cosmesti.ro. Tel. 0236336227- Fax 0236336218

Nr. 10423/06.11.2023

RAPORT DE SPECIALITATE COMUN,

La proiectul de hotărâre privind: *stabilirea salariilor de bază pentru funcțiile publice și contractuale din cadrul aparatului de specialitate al primarului comunei Cosmești, județul Galați, începând cu 1 ianuarie 2024*

Prezentul raport de specialitate este întocmit în conformitate cu prevederile art. 136, alin.(4) și alin.(8) din OUG nr. 57/2019 privind Codul Administrativ.

Văzînd Referatul de aprobare nr. 10039/31.10.2023 al inițiatorului, primarul comunei Cosmești, cu privire la **Proiectul de hotărâre privind stabilirea salariilor de bază pentru funcțiile publice și contractuale din cadrul aparatului de specialitate al primarului comunei Cosmești, județul Galați începând cu 1 ianuarie 2024;**

Avînd în vedere prevederile:

- a) art. 15, art. 41, art. 120 alin. (1) și art. 121 alin. (1) și alin. (2) din Constituția României, republicată;
- b) art. 3, art. 4 și art. 6 paragraful 1 din Carta europeană a autonomiei locale, adoptată la Strasbourg la 15 octombrie 1985, ratificată prin Legea nr. 199/1997;
- c) art. 7 alin. (2) din Legea nr. 287/2009 privind Codul civil, republicată, cu modificările și completările ulterioare;
- d) art. 1 alin. (2), art. 3, art. 95 alin. (2), art. 96, art. 98, art. 105 alin. (1), art. 129 alin. (1), alin. (2) lit. a) coroborat cu alin. (3) lit. c), raportate la cele ale art. 155 alin. (5) lit. e), art. 391, art. 392 și art. 409, din Ordonanța de urgență a Guvernului nr. 57/2019 privind Codul administrativ, cu modificările și completările ulterioare;
- e) art. 159-165 din Legea nr. 53/2003 – Codul muncii, republicat, cu modificările și completările ulterioare,
- f) Legii-cadru nr. 153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice, cu precădere art. 10, art. 11, art. 41, anexa nr. VIII cap. I lit. A pct. III și cap. II lit. A pct. IV, precum și art. 12 alin. (1), care stabilește că indemnizația primarului și viceprimarului **se determină prin înmulțirea coeficienților din anexa nr. IX lit. C cu salariul de bază minim brut pe țară garantat în plată în vigoare - 3.300 lei;**
- g) art. 45 alin. (5) lit. c) din Legea nr. 50/1991 privind autorizarea executării lucrărilor de construcții, republicată, cu modificările și completările ulterioare;
- h) Hotărârea Guvernului nr. 900/2023 pentru stabilirea salariului de bază minim brut pe țară garantat în plată ;

Considerăm că sunt îndeplinite condițiile pentru adoptarea, de către consiliul local al comunei Cosmești a Proiectului de hotărâre privind stabilirea salariilor de bază pentru funcțiile publice și contractuale din cadrul aparatului de specialitate al primarului comunei Cosmești, județul Galați, începând cu 1 ianuarie 2024, în forma propusă de către inițiator.

Se asigura o corectă incadrare în drept a stării de fapt, motiv pentru care, considerăm că proiectul de hotărâre este necesar, legal și oportun, pentru a nu crea discrepanțe între salarizarea anumitor angajați față de alții, sunt menite să corespundă gradului de dificultate al funcției pe care o dețin, pregătirii profesionale pe care au și prevederilor legale care sunt incidente în domeniu.

Conform prevederilor art. 129 alin.(14) din Codul administrativ aprobat prin O.U.G. nr.57/2019, cu modificările și completările ulterioare, este de competența Consiliului Local ca în sedinta sa dezbata si sa adopte proiectul de hotarare privind stabilirea salariilor de baza pentru functionarii publici si personalul contractual din cadrul aparatului de specialitate al Primarului Comunei Cosmești Județul Galați .

A fost organizată o adunare a salariaților comunei Cosmești, cărora le-a fost adus la cunoștință Proiectul propus de domnul primar.

Ca urmare a modificărilor salariale cu respectarea prevederilor Legii 153/2017, privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice și ca urmare a prevederilor exprese ale acestei legi, prin art. 11, alin(1) „ (1) Pentru functionarii publici si personalul contractual din cadrul familiei ocupationale Administratie" din aparatul propriu al consiliilor judetene, primării si consilii locale si din serviciile publice din subordinea acestora, **salariile de baza se stabilesc prin hotarare a consiliului local, a consiliului judetean sau a Consiliului General al Municipiului Bucuresti, dupa caz, in urma consultarii organizatiei sindicale reprezentative la nivel de unitate sau, dupa caz, a reprezentantilor salariatilor**”, s-a prezentat Consiliului Local situația detaliată a funcțiilor din aparatul de specialitate al primarului. Acest proiect de hotărâre are în vedere :

-stabilirea salariilor de bază a funcționarilor publici, contractuali și a indemnizației consilierilor locali;

- respectarea principiilor care stau la baza sistemului de salarizare: principiul legalitatii, principiul nediscriminarii, principiul egalitatii, principiul importanței sociale a muncii, principiul stimulării personalului din sectorul bugetar, principiul ierarhizării, pe verticală, cât și pe orizontală, în cadrul aceluiași domeniu, în funcție de complexitatea și importanța activității desfășurate, principiul transparenței, principiul sustenabilității financiare, în sensul stabilirii nivelului de salarizare pentru personalul bugetar, astfel încât să se asigure respectarea plafoanelor cheltuielilor de personal ale bugetului general consolidat, stabilite în condițiile legii, principiul publicității în sensul transparenței veniturilor de natură salarială, pentru toate funcțiile din sectorul bugetar

- stabilirea salariilor de bază după criteriile de performanță stabilite Legea 153/2017 și completate de OUG 57/2019 privind Codul administrativ.

- creșterea responsabilității funcționarilor publici și a celor contractuali din aparatul de specialitate al primarului com. Cosmești, în ceea ce privește aprecierea necesității și oportunității adoptării și emiterii actelor administrative specifice administrației publice.

Gestionarea salarizării personalului din administrația publică locală se asigură pe fiecare ordonator de credite, în condițiile legii.

Prin lege au fost prevăzute expres doar indemnizațiile funcțiilor de demnitate publică, pe bază de coeficient, art. 13, alin(1) indemnizațiile lunare se determină prin înmulțirea coeficienților din anexa IX cu salariul minim garantat în plată în vigoare, respectiv 3300 lei începând cu data de 01.10.2023, dar salariile personalului se vor stabili cu data de 01.01.2024.

Conform anexei avem următoarea situație, la data de 01.11.2023:

Primar comună (5001-10000 loc.)	5,00	16500
Viceprimar comună(5001-10000 loc.)	4,00	13200

Prin urmare începând cu 01.01.2024 indemnizațiile primarului, viceprimarului și consilierilor locali vor avea valoarea prevăzută Codul Muncii cf. HG 900/2023.

Art. 11, alin(4) din Legea 153/2017, aduce completări și limitează creșterile salariale doar până la nivelul indemnizației viceprimarului, cu o condiție de bază de a nu depăși cheltuielile de personal aprobate prin bugetele de venituri și cheltuieli.

Salariile de bază rămân calculate pe gradațiile aferente tranșelor de vechime, precum și a cotelor procentuale corespunzătoare acestora, iar coeficienții sunt relevanți pentru gradația maximă, la funcționarii publici și pentru gradația 0 la personalul contractual.

„ART. 10. Salariile de baza si gradatiile

(1) Salariile de baza sunt diferite pe functii, grade/trepte si gradatii.

(2) Fiecarei functii, fiecarui grad/treapta profesionala ii corespund 5 gradatii, corespunzatoare tranșelor de vechime in munca, cu exceptia functiilor de demnitate publica si functiilor de conducere pentru care gradatia este inclusa in indemnizatia lunara/salariul de baza prevazut pentru aceste functii in anexele nr. I-IX, precum si a personalului militar, politistilor si functionarilor publici cu statut special din sistemul administratiei penitenciare.

(3) Salariile de baza prevazute in anexele nr. I-VIII pentru functiile de executie sunt la gradatia 0.

(4) Tranșele de vechime in munca in functie de care se acorda cele 5 gradatii, precum si cotele procentuale corespunzatoare acestora, calculate la salariul de baza avut la data indeplinirii conditiilor de trecere in gradatie si incluse in acesta, sunt urmatoarele:

a) gradatia 1 - de la 3 ani la 5 ani - si se determina prin majorarea salariului de baza prevazut in anexele la prezenta lege cu cota procentuala de 7,5%, rezultand noul salariu de baza;

b) gradatia 2 - de la 5 ani la 10 ani - si se determina prin majorarea salariului de baza avut cu cota procentuala de 5%, rezultand noul salariu de baza;

c) gradatia 3 - de la 10 ani la 15 ani - si se determina prin majorarea salariului de baza avut cu cota procentuala de 5%, rezultand noul salariu de baza;

d) gradatia 4 - de la 15 ani la 20 de ani - si se determina prin majorarea salariului de baza avut cu cota procentuala de 2,5%, rezultand noul salariu de baza;

e) gradatia 5 - peste 20 de ani - si se determina prin majorarea salariului de baza avut cu cota procentuala de 2,5%, rezultand noul salariu de baza.

(5) Gradatia obtinuta se acorda cu incepere de la data de intai a lunii urmatoare celei in care s-au implinit conditiile de acordare.

(6) Pentru personalul nou-incadrat, salariul de baza se determina prin aplicarea succesiva a majorarilor prevazute la alin. (4), corespunzator gradatiei detinute”

Facem precizarea că propunerile făcute se încadrează în cheltuielile de personal și sunt sustenabile din punct de vedere financiar. Modificările propuse se realizează în condiții de echilibru bugetar.

Se asigura o corectă încadrare în drept a stării de fapt, drept pentru care confirmăm necesitatea, oportunitatea și legalitatea proiectului de hotărâre inițiat de primarul comunei, a anexelor care vor deveni parte integrantă a Proiectului de hotărâre inițiat de primar.

Este de competența Consiliului Local de a discuta acest proiect și de a să aproba această Hotărâre.

Secretar general al comunei,

-Cristina Zaharia-
responsabil resurse umane

Birou financiar contabil,
Floroiu Eugen- șef birou

Sindicatul Național SCOR

al Salariaților Comunelor și Orașelor din România

Sediul în Primăria comunei Tarcău, județul Neamț

Înregistrat sub nr. 1/21.11.2022 – Judecătoria Bicăz

CIF 47311666/14.12.2022

Telefon 0722613250

e-mail: presedinte@sindicatulscor.ro

www.sindicatulscor.ro



Grupa Sindicală constituită în Comuna Cosmești, județul Galați

Nr. 10038/31.10.2023

Proces – verbal de consultare în vederea stabilirii salariilor funcționarilor publici și personalului contractual din aparatul de specialitate al primarului Comunei Cosmești

Prin prezentul proces-verbal de consultare,

în temeiul prevederilor art. 11 alin. (1) din Legea-cadru a salarizării nr. 153/2017, care precizează faptul că salariile de bază brute pentru funcționarii publici și personalul contractual, din cadrul aparatului de specialitate al primarului, se stabilesc prin hotărâre a consiliului local, în urma consultării organizației sindicale reprezentative la nivel de unitate sau, după caz, a reprezentanților salariaților,

noi, partenerii de dialog social din cadrul Comunei Cosmești, județul Galați, reprezentați prin:

Domnul Ion Tuchiluş, primarul Comunei Cosmești, în calitate de **persoană care exercită legal atribuțiile de angajator**, precum și ca inițiator al *Proiectului hotărârii consiliului local privind stabilirea salariilor de bază brute pentru funcționarii publici și personalul contractual, din cadrul aparatului de specialitate al primarului, începând cu 1 ianuarie 2024, nr. 9972/30.10.2023.*

Dl Iancu Țuchel, în calitate de **lider ales al grupei sindicale a Sindicatului Național SCOR** constituite în cadrul primăriei Comunei Cosmești, potrivit Procesului Verbal de constituire a grupei sindicale nr. 2349/21.03.2023,

confirmăm faptul că, în urma consultării purtata la data de 30.10.2023 pe marginea *Proiectului de hotărâre a consiliului local privind stabilirea salariilor de bază brute pentru funcționarii publici și personalul contractual, din cadrul aparatului de specialitate al primarului, începând cu 1 ianuarie 2024, nr. 9972/30.10.2023*, am convenit agreerea acestuia, în forma propusă și anexată prezentului proces-verbal de consultare, cu următoarele observații: -.

Primar,

Ion Tuchiluş

Lider grupa sindicală SCOR,

Iancu Țuchel



ROMÂNIA
JUDEȚUL GALAȚI
COMUNA COSMEȘTI
PRIMAR



Str. G-ral Dumitru Dămăceanu, nr. 73, COSMEȘTI, cod postal 807085; jud. Galați; tel.: 0236336227;

Fax: 0236336218; CUI 3655943; e-mail: cosmesti@el.e-adm.ro; Web-site: www.primaria-cosmesti.ro

Nr. 10260/03.11.2023

PROIECT DE HOTĂRÂRE

Privind: rectificarea bugetului local al Comunei Cosmești, județul Galați pentru anul 2023.

Inițiat de: primar Ion Tuchiluş validat prin Încheierea în Camera de Consiliu a Judecătorei Tecuci, în dosarul nr. 4235/324/2020;

Înregistrat la nr. 10260/03.11.2023

Analizând prevederile:

- art. 7 alin. (2) din Codul civil;
- art. 19 alin. (2) și art. 20, alin. (1) lit. c) din Legea nr. 273/2006 privind finanțele publice locale, cu modificările și completările ulterioare;
- art. 104, alin. (2), lit. b-d din Legea educației naționale nr. 1/2011 cu modificările și completările ulterioare;
- Legii 368 din 19 decembrie 2022 a bugetului de stat pe anul 2023;
- art. 129, alin. (2), lit. b), alin. (4), lit. a) și lit. g), alin. (7), lit. a) din Ordonanța de Urgență a Guvernului nr. 57/2019 privind Codul administrativ, cu modificările ulterioare;
- HCL nr. 6/30.01.2023 privind aprobarea bugetului local al comunei Cosmești, județul Galați pentru anul 2023, cu rectificările ulterioare;

Luând act de :

- Referatul de necesitate nr. 10260/03.11.2023 întocmit de șeful Biroului financiar contabil;
- Adresele Școlii gimnaziale Cosmești nr. 2749/31.10.2023, înregistrată sub nr. 10218/03.11.2023 și a Clubului Sportiv Cosmești nr. 311/01.11.2023 înregistrată sub nr. 10224/03.11.2023;
- Proiect de hotărâre 10274/03.11.2023 privind aprobarea rectificării bugetului de venituri și cheltuieli al comunei Cosmești, județul Galați pe anul 2023 și Referatul de aprobare înregistrat sub nr. 10276/03.11.2023 al primarului comunei Cosmești, în calitate sa de inițiator;
- Raportul compartimentului de resort din cadrul aparatului de specialitate al primarului comunei Cosmești, înregistrat sub nr. 10421/06.11.2023;
- raportul de avizare al Comisiei de specialitate nr. 1 din cadrul Consiliului Local al comunei Cosmești, județul Galați,

În temeiul art. 139, alin. (3), lit. a) și cel al art. 196, alin. (1) lit. a) din OUG 57/2019 privind Codul administrativ, cu modificările ulterioare,

CONSILIUL LOCAL AL COMUNEI COSMEȘTI, întrunit în ședință extraordinară în data de 10.11.2023 adoptă prezenta hotărâre:

Art.1. Se aprobă rectificarea bugetului de venituri și cheltuieli al comunei Cosmești, județul Galați pe anul 2023, conform **Anexei nr. 1** la prezenta hotărâre.

Art.2. Cu ducerea la îndeplinire a prezentei hotărâri se însărcinează primarul comunei, prin aparatul de specialitate, respectiv Biroul financiar contabil.

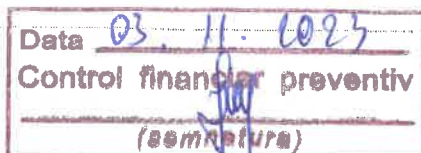
Art.3. Prezenta hotărâre se comunică în termenul prevăzut de lege, de către secretarul general al comunei, primarului, Biroului financiar contabil, Instituției Prefectului Galați și se aduce la cunoștință publică prin afișare și publicare pe pagina web la adresa: www.primaria-cosmesti.ro.

Primar, ing. Ion Tuchiluş

Vizat CFP

Şef Birou financiar contabil- Ec. Eugen Floroiu

3 | HCL RECTIFICARE BUGET 2023



Anexa nr. 1 la Proiect nr. 10274/2023

Având în vedere Legea nr. 368/2022 a bugetului de stat pe anul 2023, având în vedere adresa nr. 2749/31.10.2023 a Scolii Gimnaziale General Dumitru Damaceanu Cosmesti, având în vedere adresa Clubului Sportiv Siretul Cosmesti nr.311/01.11.2023, având în vedere realizarea unor venituri peste prevederile anuale, având în vedere insuficiența sumelor pentru plata salariilor asistentilor personali ai persoanelor cu handicap, având în vedere necesitatea realizării de cheltuieli materiale la nivel de alineat pana la finele trimestrului IV, rezulta urmatoarele modificari ale bugetului comunei Cosmesti:

Partea de venituri
-mii lei-

Denumirea indicatorilor	Cod indicator	Total an	Trim IV
TOTAL VENITURI (cod 00.02+00.15+00.16+00.17+45.02+46.02+48.02)	00.01	38.40	38.40
VENITURI PROPRII (cod 00.02-11.02-37.02+00.15)	49.90	38.40	38.40
I. VENITURI CURENTE (cod 00.03+00.12)	00.02	38.40	38.40
A. VENITURI FISCALE (cod 00.04+00.09+00.10+00.11)	00.03	34.00	34.00
A3. IMPOZITE SI TAXE PE PROPRIETATE (cod 07.02)	00.09	24.00	24.00
Impozite si taxe pe proprietate (cod 07.02.01+07.02.02+07.02.03+07.02.50)	07.02	24.00	24.00
Impozit si taxa pe teren (cod 07.02.02.01+07.02.02.02+07.02.02.03)	07.02.02	24.00	24.00
Impozitul pe terenul din extravilan *)	07.02.02.03	24.00	24.00
A4. IMPOZITE SI TAXE PE BUNURI SI SERVICII (cod 11.02+12.02+15.02+16.02)	00.10	10.00	10.00
Taxe pe utilizarea bunurilor, autorizarea utilizarii bunurilor sau pe desfasurarea de activitati (cod 16.02.02+16.02.03+16.02.50)	16.02	10.00	10.00
Taxe si tarife pentru eliberarea de licente si autorizatii de functionare	16.02.03	10.00	10.00
C. VENITURI NEFISCALE (cod 00.13+00.14)	00.12	4.40	4.40
C2. VANZARI DE BUNURI SI SERVICII (cod 33.02+34.02+35.02+36.02+37.02)	00.14	4.40	4.40
Amenzi, penalitati si confiscari (cod 35.02.01 la 35.02.03+35.02.50)	35.02	4.40	4.40
Venituri din amenzi si alte sanctiuni aplicate potrivit dispozitiilor legale	35.02.01	4.40	4.40
Venituri din amenzi si alte sanctiuni aplicate de către alte instituții de specialitate	35.02.01.02	4.40	4.40

PARTEA DE CHELTUIELI
-Mii lei-

TOTAL CHELTUIELI (cod 50.02+59.02+64.02+69.02+79.02)	49.02	38.40	38.40
CHELTUIELI CURENTE (cod 10+20+30+40+50+51+55+56+57+59)	01	38.40	38.40
TITLUL I CHELTUIELI DE PERSONAL (cod 10.01 la 10.03)	10	32.00	32.00
Cheltuieli salariale in bani	10.01	30.00	30.00
Salarii de baza	10.01.01	30.00	30.00
Contributii (cod 10.03.01 la 10.03.06)	10.03	2.00	2.00
Contributia asiguratorie pentru munca	10.03.07	2.00	2.00
TITLUL II BUNURI SI SERVICII (cod 20.01 la 20.06+20.09 la 20.16+20.18 la 20.27+20.30)	20	6.40	6.40
Bunuri si servicii	20.01	76.00	76.00
Incalzit, iluminat si forta motrica	20.01.03	-	-
Apa, canal si salubritate	20.01.04	20.00	20.00
Carburanti si lubrifianti	20.01.05	3.00	3.00
Piese de schimb	20.01.06	10.00	10.00
Posta, telecomunicatii, radio, tv, internet	20.01.08	5.00	5.00
Alte bunuri si servicii pentru intretinere si functionare	20.01.08	10.00	10.00
Bunuri de natura obiectelor de inventar (cod 20.05.01+20.05.03+20.05.30)	20.01.30	88.00	88.00
Alte obiecte de inventar	20.05	-3.00	-3.00
Pregatire profesionala	20.05.30	-3.00	-3.00
Alte cheltuieli (cod 20.30.01 la 20.30.04+20.30.06+20.30.07+20.30.09+20.30.30)	20.13	-4.00	-4.00
Prime de asigurare non-viata	20.30	-	-
Alte cheltuieli cu bunuri si servicii	20.30.03	62.60	62.60
Partea I-a SERVICII PUBLICE GENERALE (cod 51.02+54.02+55.02+56.02)	20.30.30	1.00	1.00
	50.02	63.60	63.60
		0.00	0.00

Autoritati publice si actiuni externe (cod 51.02.01)	51.02	0.00	0.00
CHELTUIELI CURENTE (cod 10+20+30+40+50+51+55+56+57+59)	01	0.00	0.00
TITLUL II BUNURI SI SERVICII (cod 20.01 la 20.06+20.09 la 20.16+20.18 la 20.27+20.30)	20	0.00	0.00
Bunuri si servicii	20.01	74.00	74.00
Incalzit, iluminat si forta motrica	20.01.03	-	-
Carburanti si lubrifianti	20.01.05	20.00	20.00
Posta, telecomunicatii, radio, tv, internet	20.01.08	10.00	10.00
Alte bunuri si servicii pentru intretinere si functionare	20.01.30	94.00	94.00
Pregatire profesionala	20.13	-4.00	-4.00
Alte cheltuieli (cod 20.30.01 la 20.30.04+20.30.06+20.30.07+20.30.09+20.30.30)	20.30	-	-
Alte cheltuieli cu bunuri si servicii	20.30.30	70.00	70.00
Autoritati executive si legislative (cod 51.02.01.03)	51.02.01	0.00	0.00
Autoritati executive	51.02.01.03	0.00	0.00
Partea a II-a APARARE, ORDINE PUBLICA SI SIGURANTA NATIONALA (cod 60.02+61.02)	59.02	0.00	0.00
Ordine publica si siguranta nationala (cod 61.02.03+61.02.05+61.02.50)	61.02	0.00	0.00
CHELTUIELI CURENTE (cod 10+20+30+40+50+51+55+56+57+59)	01	0.00	0.00
TITLUL II BUNURI SI SERVICII (cod 20.01 la 20.06+20.09 la 20.16+20.18 la 20.27+20.30)	20	0.00	0.00
Bunuri si servicii	20.01	-1.00	-1.00
Alte bunuri si servicii pentru intretinere si functionare	20.01.30	-1.00	-1.00
Alte cheltuieli (cod 20.30.01 la 20.30.04+20.30.06+20.30.07+20.30.09+20.30.30)	20.30	1.00	1.00
Prime de asigurare non-viata	20.30.03	1.00	1.00
Protectie civila si protectia contra incendiilor (protectie civila nonmilitara)	61.02.05	0.00	0.00
Partea a III-a CHELTUIELI SOCIAL-CULTURALE (cod 65.02+66.02+67.02+68.02)	64.02	38.40	38.40
Invatamant (cod 65.02.03 la 65.02.05+65.02.07+65.02.11+65.02.50)	65.02	6.40	6.40
CHELTUIELI CURENTE (cod 10+20+30+40+50+51+55+56+57+59)	01	6.40	6.40
TITLUL II BUNURI SI SERVICII (cod 20.01 la 20.06+20.09 la 20.16+20.18 la 20.27+20.30)	20	6.40	6.40
Alte cheltuieli (cod 20.30.01 la 20.30.04+20.30.06+20.30.07+20.30.09+20.30.30)	20.30	6.40	6.40
Alte cheltuieli cu bunuri si servicii	20.30.30	6.40	6.40
Invatamant secundar (cod 65.02.04.01 la 65.02.04.03)	65.02.04	6.40	6.40
Invatamant secundar inferior	65.02.04.01	6.40	6.40
Cultura, recreere si religie (cod 67.02.03+67.02.05+67.02.06+67.02.50)	67.02	0.00	0.00
CHELTUIELI CURENTE (cod 10+20+30+40+50+51+55+56+57+59)	01	0.00	0.00
TITLUL II BUNURI SI SERVICII (cod 20.01 la 20.06+20.09 la 20.16+20.18 la 20.27+20.30)	20	0.00	0.00
Bunuri si servicii	20.01	3.00	3.00
Apa, canal si salubritate	20.01.04	3.00	3.00
Bunuri de natura obiectelor de inventar (cod 20.05.01+20.05.03+20.05.30)	20.05	-3.00	-3.00
Alte obiecte de inventar	20.05.30	-3.00	-3.00
Servicii recreative si sportive (cod 67.02.05.01 la 67.02.05.03)	67.02.05	0.00	0.00
Intretinere gradini publice, parcuri, zone verzi, baze sportive si de agrement	67.02.05.03	0.00	0.00
Asigurari si asistenta sociala (cod 68.02.04+68.02.05+68.02.06+68.02.10+68.02.11+68.02.12+68.02.15+68.02.50)	68.02	32.00	32.00
CHELTUIELI CURENTE (cod 10+20+30+40+50+51+55+56+57+59)	01	32.00	32.00
TITLUL I CHELTUIELI DE PERSONAL (cod 10.01 la 10.03)	10	32.00	32.00
Cheltuieli salariale in bani	10.01	30.00	30.00
Salarii de baza	10.01.01	30.00	30.00
Contributii (cod 10.03.01 la 10.03.06)	10.03	2.00	2.00
Contributia asiguratorie pentru munca	10.03.07	2.00	2.00

Asistenta sociala in caz de boli si invaliditati (cod 68.02.05.02)	68.02.05	32.00	32.00
Asistenta sociala in caz de invaliditate	68.02.05.02	32.00	32.00
Partea a IV-a SERVICII SI DEZVOLTARE PUBLICA, LOCUINTE, MEDIU SI APE (cod 70.02+74.02)	69.02	0.00	0.00
Locuinte, servicii si dezvoltare publica (cod 70.02.03+70.02.05 la 70.02.07+70.02.50)	70.02	0.00	0.00
CHELTUIELI CURENTE (cod 10+20+30+40+50+51+55+56+57+59)	01	0.00	0.00
TITLUL II BUNURI SI SERVICII (cod 20.01 la 20.06+20.09 la 20.16+20.18 la 20.27+20.30)	20	0.00	0.00
Bunuri si servicii	20.01	0.00	0.00
Piese de schimb	20.01.06	5.00	5.00
Alte bunuri si servicii pentru intretinere si functionare	20.01.30	-5.00	-5.00

La cap 51.02 Autoritati executive si legislative, s-au facut virari intre alineate, pentru achitarea diverselor cheltuieli cat si sume suplimentare pentru plata servicii transport elevi.

La cap 61.02 Ordine publica si siguranta nationala s-au facut virari intre alineate, respective intre alineat pentru achitarea cheltuielilor materiale necesare desfasurarii activitatii.

La cap 65.02 Invatamant s-au facut modificari conform solicitarii din adresa nr.2749/31.10.2023.

La cap 67.02 Cultura s-au facut virari intre alineate, respective intre alineat pentru achitarea cheltuielilor materiale necesare desfasurarii activitatii.

La cap 68.02 Asigurari si asistenta sociala s-a suplimentat cu suma de 32 mii lei in vederea platii salariilor asistentilor personali.

La cap 70.02 Locuinte, servicii si dezvoltare publica, s-au facut virari intre alineate, respective intre alineat pentru achitarea cheltuielilor materiale necesare desfasurarii activitatii,

Lista de investitii de la buget NU se modifica.

Urmare adresei Clubului Sportiv rezulta influente la bugetul institutiilor publice si activitatilor finantate integral sau partial din venituri proprii de venituri si cheltuieli:

-mii lei-

Denumirea indicatorilor	Cod indicator	Total an	Trim IV
TOTAL CHELTUIELI (cod 50.10+59.10+63.10+69.10+79.10)	49.10	0.00	0.00
CHELTUIELI CURENTE (cod 10+20+30+40+50+51+55+56+57+59)	01	0.00	0.00
TITLUL II BUNURI SI SERVICII (cod 20.01 la 20.06+20.09 la 20.16+20.18 la 20.27+20.30)	20	0.00	0.00
Bunuri si servicii	20.01	11.70	11.70
Alte bunuri si servicii pentru intretinere si functionare	20.01.30	11.70	11.70
Bunuri de natura obiectelor de inventar (cod 20.05.01+20.05.03+20.05.30)	20.05	-2.40	-2.40
Uniforme si echipament	20.05.01	-1.80	-1.80
Alte obiecte de inventar	20.05.30	-0.60	-0.60
Alte cheltuieli (cod 20.30.01 la 20.30.04+20.30.06+20.30.07+20.30.09+20.30.30)	20.30	-9.30	-9.30
Alte cheltuieli cu bunuri si servicii	20.30.30	-9.30	-9.30
Partea a III-a CHELTUIELI SOCIAL-CULTURALE (COD 65.10+66.10+67.10+68.10)	63.10	0.00	0.00
Cultura, recreere si religie (67.10.03+67.10.05+67.10.50)	67.10	0.00	0.00
CHELTUIELI CURENTE (cod 10+20+30+40+50+51+55+56+57+59)	01	0.00	0.00
TITLUL II BUNURI SI SERVICII (cod 20.01 la 20.06+20.09 la 20.16+20.18 la 20.27+20.30)	20	0.00	0.00
Bunuri si servicii	20.01	11.70	11.70
Alte bunuri si servicii pentru intretinere si functionare	20.01.30	11.70	11.70
Bunuri de natura obiectelor de inventar (cod 20.05.01+20.05.03+20.05.30)	20.05	-2.40	-2.40
Uniforme si echipament	20.05.01	-1.80	-1.80
Alte obiecte de inventar	20.05.30	-0.60	-0.60
Alte cheltuieli (cod 20.30.01 la 20.30.04+20.30.06+20.30.07+20.30.09+20.30.30)	20.30	-9.30	-9.30
Alte cheltuieli cu bunuri si servicii	20.30.30	-9.30	-9.30
Servicii recreative si sportive (cod 67.10.05.01)	67.10.05	0.00	0.00
Sport	67.10.05.01	0.00	0.00

Astfel Bugetul local al comunei Cosmești are la partea de venituri o valoare de 17.070.450 lei iar partea de cheltuieli o valoare de 21.587.045 lei, drept pentru care propun „ **Aprobarea bugetului local al comunei Cosmești, județul Galați** având un deficit de 4.517.000 lei.

Primar, Ing. Ion Tuchilus,

Vizat CFP – economist Eugen Floroiu

6 | HCL RECTIFICARE BUGET 2023



REFERAT DE APROBARE

La proiectul de hotărâre privind: **rectificarea bugetului local al Comunei Cosmești, județul Galați pentru anul 2023**

Având în vedere Legea nr. 368 din 19 decembrie 2022 a bugetului de stat pe anul 2023, având în vedere adresa nr. 2749/31.10.2023 a Scolii Gimnaziale General Dumitru Damaceanu Cosmesti, având în vedere adresa Clubului Sportiv Siretul Cosmesti nr.311/01.11.2023, având în vedere realizarea unor venituri peste prevederile anuale, având în vedere insuficiența sumelor pentru plata salariilor asistentilor personali ai persoanelor cu handicap, având în vedere necesitatea realizării de cheltuieli materiale la nivel de alineat până la finele trimestrului IV, solicit rectificarea bugetului local al comunei Cosmesti pe anul 2023, conform Referatului de necesitate întocmit de șeful Biroului Financiar contabil, ec. Eugen Floroiu.

Astfel Bugetul local al comunei Cosmești are la partea de venituri o valoare de **17.070.450 lei** iar partea de cheltuieli o valoare de **21.587.045 lei**, drept pentru care propun „Aprobarea bugetului local al comunei Cosmești, județul Galați având un deficit de **4.517.000 lei**.

Rectificarea propusă impune nu modifică Programul de investiții publice pe grupe de investiții și surse de finanțare pe anul 2023.

Solicit Raport de specialitate șefului Biroului financiar contabil cu respectarea termenelor prevăzute de lege și Raport de avizare comisiei nr. 1 a Consiliului local, până cu o zi înaintea ședinței de Consiliu Local, în care se va discuta proiectul, conform dispoziției de convocare.

PRIMAR,
Ing. Ion Tuchiluş



ROMÂNIA
JUDEȚUL GALAȚI
COMUNA COSMEȘTI
- PRIMAR -
Biroul financiar contabil
Nr. 10421/06.11.2023

RAPORT DE SPECIALITATE

La proiectul de hotărâre privind: *rectificarea bugetului local al Comunei Cosmești, județul Galați pentru anul 2023*

În temeiul art. 136, alin.(4) și alin.(8) din OUG nr. 57/2019 privind Codul Administrativ, analizând propunerea initiatorului, proiect de hotărâre privind *rectificarea bugetului local al Comunei Cosmești, județul Galați pentru anul 2023*, constat următoarele:

- proiectul de hotărâre este temeinic, bine justificat în concordanță cu prevederile art. 129, alin. (2), lit. b), alin.(7), lit.a) din OUG 57/2019 privind Codul administrativ;
- se asigură legalitatea conform art. 19 alin. (2) și următoarele din Legea nr. 273/29.06.2006 privind finanțele publice locale;
- proiectul este necesar și oportun și corespunde cu documentele contabile ale instituției;
- prin rectificare se asigură reechilibrarea bugetului local și sprijinirea capitolelor, în vederea bunei desfășurări a activităților locale și susținerii unor obiective de dezvoltare.

Este de competența Consiliului Local al comunei, în conformitate cu prevederile art. 129, alin. (4) lit. a) din OUG nr. 57/2019 privind Codul Administrativ, de a aproba Hotărârea privind *rectificarea bugetului local al Comunei Cosmești, județul Galați pentru anul 2023*.

ȘEF BIROU FINANCIAR CONTABIL,
Ec. Eugen FLOROIU

Referat de necesitate

privind rectificarea bugetului de venituri și cheltuieli al Comunei COSMEȘTI pentru anul 2023

Având în vedere Legea nr. 368/2022 a bugetului de stat pe anul 2023, având în vedere adresa nr. 2749/31.10.2023 a Scolii Gimnaziale General Dumitru Damaceanu Cosmesti, având în vedere adresa Clubului Sportiv Siretul Cosmesti nr.311/01.11.2023, având în vedere realizarea unor venituri peste prevederile anuale, având în vedere insuficiența sumelor pentru plata salariilor asistentilor personali ai persoanelor cu handicap, având în vedere necesitatea realizării de cheltuieli materiale la nivel de alineat până la finele trimestrului IV, rezulta următoarele modificări ale bugetului comunei Cosmesti:

Partea de venituri

Denumirea indicatorilor	-mii lei-		
Cod indicator	Total an	Trim IV	
TOTAL VENITURI (cod 00.02+00.15+00.16+00.17+45.02+46.02+48.02)			
VENITURI PROPRII (cod 00.02-11.02-37.02+00.15)			
I. VENITURI CURENTE (cod 00.03+00.12)	00.01	38.40	38.40
A. VENITURI FISCALE (cod 00.04+00.09+00.10+00.11)	49.90	38.40	38.40
A3. IMPOZITE SI TAXE PE PROPRIETATE (cod 07.02)	00.02	38.40	38.40
Impozite si taxe pe proprietate (cod 07.02.01+07.02.02+07.02.03+07.02.50)	00.03	34.00	34.00
Impozit si taxa pe teren (cod 07.02.02.01+07.02.02.02+07.02.02.03)	00.09	24.00	24.00
Impozitul pe terenul din extravilan *)	07.02	24.00	24.00
A4. IMPOZITE SI TAXE PE BUNURI SI SERVICII (cod 11.02+12.02+15.02+16.02)	07.02.02	24.00	24.00
Taxe pe utilizarea bunurilor, autorizarea utilizării bunurilor sau pe desfășurarea de activități (cod 16.02.02+16.02.03+16.02.50)	07.02.02.03	24.00	24.00
Taxe si tarife pentru eliberarea de licențe si autorizații de funcționare	00.10	10.00	10.00
C. VENITURI NEFISCALE (cod 00.13+00.14)	16.02	10.00	10.00
C2. VANZARI DE BUNURI SI SERVICII (cod 33.02+34.02+35.02+36.02+37.02)	16.02.03	10.00	10.00
Amenzi, penalități si confiscări (cod 35.02.01 la 35.02.03+35.02.50)	00.12	4.40	4.40
Venituri din amenzi si alte sancțiuni aplicate potrivit dispozițiilor legale	00.14	4.40	4.40
Venituri din amenzi și alte sancțiuni aplicate de către alte instituții de specialitate	35.02	4.40	4.40
	35.02.01	4.40	4.40
	35.02.01.02	4.40	4.40

PARTEA DE CHELTUIELI

Denumirea indicatorilor	Mii lei-		
Cod indicator	Total an	Trim IV	
TOTAL CHELTUIELI (cod 50.02+59.02+64.02+69.02+79.02)	49.02	38.40	38.40
CHELTUIELI CURENTE (cod 10+20+30+40+50+51+55+56+57+59)	01	38.40	38.40
TITLUL I CHELTUIELI DE PERSONAL (cod 10.01 la 10.03)	10	32.00	32.00
Cheltuieli salariale in bani	10.01	30.00	30.00
Salarii de baza	10.01.01	30.00	30.00
Contributii (cod 10.03.01 la 10.03.06)	10.03	2.00	2.00
Contributia asiguratorie pentru munca	10.03.07	2.00	2.00
TITLUL II BUNURI SI SERVICII (cod 20.01 la 20.06+20.09 la 20.16+20.18 la 20.27+20.30)	20	6.40	6.40
Bunuri si servicii	20.01	76.00	76.00
Incalzit, iluminat si forta motrica	20.01.03	-20.00	-20.00
Apa, canal si salubritate	20.01.04	3.00	3.00
Carburanti si lubrifianti	20.01.05	10.00	10.00
Piese de schimb	20.01.06	5.00	5.00
Posta, telecomunicatii, radio, tv, internet	20.01.08	-10.00	-10.00
Alte bunuri si servicii pentru intretinere si functionare	20.01.30	88.00	88.00
Bunuri de natura obiectelor de inventar (cod 20.05.01+20.05.03+20.05.30)	20.05	-3.00	-3.00
Alte obiecte de inventar	20.05.30	-3.00	-3.00
Pregatire profesionala	20.13	-4.00	-4.00
Alte cheltuieli (cod 20.30.01 la 20.30.04+20.30.06+20.30.07+20.30.09+20.30.30)	20.30	-62.60	-62.60
Prime de asigurare non-viata	20.30.03	1.00	1.00
Alte cheltuieli cu bunuri si servicii	20.30.30	-63.60	-63.60
Partea I-a SERVICII PUBLICE GENERALE (cod 51.02+54.02+55.02+56.02)	50.02	0.00	0.00
Autoritati publice si actiuni externe (cod 51.02.01)	51.02	0.00	0.00
CHELTUIELI CURENTE (cod 10+20+30+40+50+51+55+56+57+59)	01	0.00	0.00
TITLUL II BUNURI SI SERVICII (cod 20.01 la 20.06+20.09 la 20.16+20.18 la 20.27+20.30)	20	0.00	0.00
Bunuri si servicii	20.01	0.00	0.00
Incalzit, iluminat si forta motrica	20.01.03	74.00	74.00
Carburanti si lubrifianti	20.01.05	-20.00	-20.00
Posta, telecomunicatii, radio, tv, internet	20.01.08	10.00	10.00
Alte bunuri si servicii pentru intretinere si functionare	20.01.30	-10.00	-10.00
Pregatire profesionala	20.13	94.00	94.00
Alte cheltuieli (cod 20.30.01 la 20.30.04+20.30.06+20.30.07+20.30.09+20.30.30)	20.30	-4.00	-4.00
Alte cheltuieli cu bunuri si servicii	20.30.30	-70.00	-70.00
Autoritati executive si legislative (cod 51.02.01.03)	51.02.01	0.00	0.00
Autoritati executive	51.02.01.03	0.00	0.00
Partea a II-a APARARE, ORDINE PUBLICA SI SIGURANTA NATIONALA (cod 60.02+61.02)	59.02	0.00	0.00
Ordine publica si siguranta nationala (cod 61.02.03+61.02.05+61.02.50)	61.02	0.00	0.00
CHELTUIELI CURENTE (cod 10+20+30+40+50+51+55+56+57+59)	01	0.00	0.00
TITLUL II BUNURI SI SERVICII (cod 20.01 la 20.06+20.09 la 20.16+20.18 la 20.27+20.30)	20	0.00	0.00
Bunuri si servicii	20.01	0.00	0.00
Alte bunuri si servicii pentru intretinere si functionare	20.01.30	-1.00	-1.00
Alte cheltuieli (cod 20.30.01 la 20.30.04+20.30.06+20.30.07+20.30.09+20.30.30)	20.30	1.00	1.00

Protecție civilă și protecția contra incendiilor (protecție civilă nonmilitară)	20.30.03	1.00	1.00
Partea a III-a CHELTUIELI SOCIAL-CULTURALE (cod 65.02+66.02+67.02+68.02)	61.02.05	0.00	0.00
Invatamant (cod 65.02.03 la 65.02.05+65.02.07+65.02.11+65.02.50)	64.02	38.40	38.40
CHELTUIELI CURENTE (cod 10+20+30+40+50+51+55+56+57+59)	65.02	6.40	6.40
TITLUL II BUNURI SI SERVICII (cod 20.01 la 20.06+20.09 la 20.16+20.18 la 20.27+20.30)	01	6.40	6.40
Alte cheltuieli (cod 20.30.01 la 20.30.04+20.30.06+20.30.07+20.30.09+20.30.30)	20	6.40	6.40
Alte cheltuieli cu bunuri si servicii	20.30	6.40	6.40
Invatamant secundar (cod 65.02.04.01 la 65.02.04.03)	20.30.30	6.40	6.40
Invatamant secundar inferior	65.02.04	6.40	6.40
Cultura, recreere si religie (cod 67.02.03+67.02.05+67.02.06+67.02.50)	65.02.04.01	6.40	6.40
CHELTUIELI CURENTE (cod 10+20+30+40+50+51+55+56+57+59)	67.02	0.00	0.00
TITLUL II BUNURI SI SERVICII (cod 20.01 la 20.06+20.09 la 20.16+20.18 la 20.27+20.30)	01	0.00	0.00
Bunuri si servicii	20	0.00	0.00
Apa, canal si salubritate	20.01	3.00	3.00
Bunuri de natura obiectelor de inventar (cod 20.05.01+20.05.03+20.05.30)	20.01.04	3.00	3.00
Alte obiecte de inventar	20.05	-3.00	-3.00
Servicii recreative si sportive (cod 67.02.05.01 la 67.02.05.03)	20.05.30	-3.00	-3.00
Intretinere gradini publice, parcuri, zone verzi, baze sportive si de agrement	67.02.05	0.00	0.00
Asigurari si asistenta sociala (cod 68.02.04+68.02.05+68.02.06+68.02.10+68.02.11+68.02.12+68.02.15+68.02.50)	67.02.05.03	0.00	0.00
CHELTUIELI CURENTE (cod 10+20+30+40+50+51+55+56+57+59)	68.02	32.00	32.00
TITLUL I CHELTUIELI DE PERSONAL (cod 10.01 la 10.03)	01	32.00	32.00
Cheltuieli salariale in bani	10	32.00	32.00
Salarii de baza	10.01	30.00	30.00
Contributii (cod 10.03.01 la 10.03.06)	10.01.01	30.00	30.00
Contributia asiguratorie pentru munca	10.03	2.00	2.00
Asistenta sociala in caz de boli si invaliditati (cod 68.02.05.02)	10.03.07	2.00	2.00
Asistenta sociala in caz de invaliditate	68.02.05	32.00	32.00
Partea a IV-a SERVICII SI DEZVOLTARE PUBLICA, LOCUINTE, MEDIU SI APE (cod 70.02+74.02)	68.02.05.02	32.00	32.00
Locuinte, servicii si dezvoltare publica (cod 70.02.03+70.02.05 la 70.02.07+70.02.50)	69.02	0.00	0.00
CHELTUIELI CURENTE (cod 10+20+30+40+50+51+55+56+57+59)	70.02	0.00	0.00
TITLUL II BUNURI SI SERVICII (cod 20.01 la 20.06+20.09 la 20.16+20.18 la 20.27+20.30)	01	0.00	0.00
Bunuri si servicii	20	0.00	0.00
Piese de schimb	20.01	0.00	0.00
Alte bunuri si servicii pentru intretinere si functionare	20.01.06	5.00	5.00
	20.01.30	-5.00	-5.00

La cap 51.02 Autoritati executive si legislative, s-au facut virari intre alineate, pentru achitarea diverselor cheltuieli cat si sume suplimentare pentru plata servicii transport elevi.

La cap 61.02 Ordine publica si siguranta nationala s-au facut virari intre alineate, respective intre alineat pentru achitarea cheltuielilor materiale necesare desfasurarii activitatii.

La cap 65.02 Invatamant s-au facut modificari conform solicitarii din adresa nr.2749/31.10.2023.

La cap 67.02 Cultura s-au facut virari intre alineate, respective intre alineat pentru achitarea cheltuielilor materiale necesare desfasurarii activitatii.

La cap 68.02 Asigurari si asistenta sociala s-a suplimentat cu suma de 32 mii lei in vederea platii salariilor asistentilor personali.

La cap 70.02 Locuinte, servicii si dezvoltare publica, s-au facut virari intre alineate, respective intre alineat pentru achitarea cheltuielilor materiale necesare desfasurarii activitatii.

Lista de investitii de la buget NU se modifica.

Urmare adresei Clubului Sportiv rezulta influente la bugetul institutiilor publice si activitatilor finantate integral sau partial din venituri proprii de venituri si cheltuieli:

Denumirea indicatorilor	Cod indicator	Total an	Trim IV
TOTAL CHELTUIELI (cod 50.10+59.10+63.10+69.10+79.10)			
CHELTUIELI CURENTE (cod 10+20+30+40+50+51+55+56+57+59)	49.10	0.00	0.00
TITLUL II BUNURI SI SERVICII (cod 20.01 la 20.06+20.09 la 20.16+20.18 la 20.27+20.30)	01	0.00	0.00
Bunuri si servicii	20	0.00	0.00
Alte bunuri si servicii pentru intretinere si functionare	20.01	11.70	11.70
Bunuri de natura obiectelor de inventar (cod 20.05.01+20.05.03+20.05.30)	20.01.30	11.70	11.70
Uniforme si echipament	20.05	-2.40	-2.40
Alte obiecte de inventar	20.05.01	-1.80	-1.80
Alte cheltuieli (cod 20.30.01 la 20.30.04+20.30.06+20.30.07+20.30.09+20.30.30)	20.05.30	-0.60	-0.60
Alte cheltuieli cu bunuri si servicii	20.30	-9.30	-9.30
Partea a III-a CHELTUIELI SOCIAL-CULTURALE (COD 65.10+66.10+67.10+68.10)	20.30.30	-9.30	-9.30
Cultura, recreere si religie (67.10.03+67.10.05+67.10.50)	63.10	0.00	0.00
CHELTUIELI CURENTE (cod 10+20+30+40+50+51+55+56+57+59)	67.10	0.00	0.00
TITLUL II BUNURI SI SERVICII (cod 20.01 la 20.06+20.09 la 20.16+20.18 la 20.27+20.30)	01	0.00	0.00
Bunuri si servicii	20	0.00	0.00
Alte bunuri si servicii pentru intretinere si functionare	20.01	11.70	11.70
Bunuri de natura obiectelor de inventar (cod 20.05.01+20.05.03+20.05.30)	20.01.30	11.70	11.70
Uniforme si echipament	20.05	-2.40	-2.40
Alte obiecte de inventar	20.05.01	-1.80	-1.80
Alte cheltuieli (cod 20.30.01 la 20.30.04+20.30.06+20.30.07+20.30.09+20.30.30)	20.05.30	-0.60	-0.60
Alte cheltuieli cu bunuri si servicii	20.30	-9.30	-9.30
Servicii recreative si sportive (cod 67.10.05.01)	20.30.30	-9.30	-9.30
Sport	67.10.05	0.00	0.00
	67.10.05.01	0.00	0.00

Astfel Bugetul local al comunei Cosmești are la partea de venituri o valoare de 17.070.450 lei iar partea de cheltuieli o valoare de 21.587.045 lei, drept pentru care propun „Aprobarea bugetului local al comunei Cosmești, județul Galați” având un deficit de 4.517.000 lei.

Sef birou financiar-contabil,
Ec. Floroiu Eugen



CLUBUL SPORTIV LOCAL „SIRETUL”
SAT FURCENII VECHI, COMUNA COSMEȘTI, JUDEȚUL GALAȚI
STRADA COLONEL COMAN IONESCU, NR. 214
COD FISCAL 39544776
Tel/fax 0236336227
e-mail: clubsiretul@yahoo.com

Nr. 311/01.11.2023

NR 10224/ 03.11.2023

CĂTRE

UNITATEA ADMINISTRATIV TERITORIALĂ A COMUNEI COSMEȘTI

Având în vedere prevederile O.U.G. nr. 90/2023 precum și faptul că repartizarea sumei de 11.000 lei primită ca sponsorizare a fost făcută înaintea de apariția ordonanței de mai sus, vă solicităm virarea între alineate a bugetului, respectiv:

ALINEAT 20.03.01 = -1.000 hrana

ALINEAT 20.05.01= + 6.000 echipament

ALINEAT 20.30.30= -5.000 alte bunuri

Totodată vă solicităm și virarea între alineate a bugetului finanțat din subvenții de la bugetul local, respectiv:

ALINEAT 20.05.30= -600 obiecte de inventar

ALINEAT 20.05.01= -7.800 echipament

ALINEAT 20.03.30 = -4.300 alte bunuri

ALINEAT 20.01.30 = +11.700 bunuri si servicii

ALINEAT 20.03.01= +1.000 hrană

DIRECTOR,
prof. Bîrlădeanu Emil Constantin

**BIRLADEANU EMIL-
CONSTANTIN**

Digitally signed by BIRLADEANU EMIL-CONSTANTIN
DN: c=RO, l=BA, o=JARETI, ou=BIRLADEANU,
givenName=EMIL-CONSTANTIN,
serialNumber=2005062458EC44,
name=BIRLADEANU EMIL-CONSTANTIN,
cn=BIRLADEANU EMIL-CONSTANTIN
Date: 2023.11.05 12:01:49 +02'00'

CONTABIL,
Ec. DUMBROVCA Mariana

**DUMBROVCA
SILVANA-MARIANA**

Digitally signed by DUMBROVCA SILVANA-MARIANA
DN: c=RO, l=TECH, ou=DUMBROVCA,
givenName=SILVANA-MARIANA,
serialNumber=2005062458EC44,
name=DUMBROVCA SILVANA-MARIANA,
cn=DUMBROVCA SILVANA-MARIANA
Date: 2023.11.05 12:02:57 +02'00'

SCOALA GIMNAZIALĂ „GENERAL. DUMITRU DĂMĂCEANU”
Cosmești
Nr. 2743/31.03.2023.

NR 10218/03.11.2023

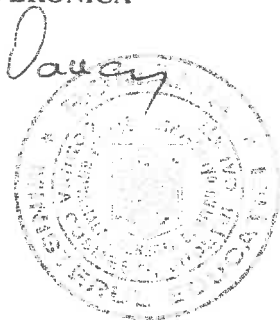
CĂTRE,
UNITATEA ADMINISTRATIV TERITORIALA
Com. COSMESTI

Vă solicităm prin prezenta rectificarea bugetului cu suma de **6400 lei** (finanțare complementară conform Legii nr. 1/2011) pentru:

- **20.30.30 - 6400 lei**, necesari pentru acordarea primei de instalare pentru un cadru didactic debutant. Menționăm că cererea acestuia s-a înregistrat și aprobat în Consiliul de Administrație conform legislației în vigoare.

Motivăm rectificarea ca urmare a insuficienței de buget pe articole și alineate având în vedere cheltuielile estimate pentru trimestru IV 2023.

Director
Prof. OANCĂ VERONICA



Contabil
VASILACHE LUCICA