

**R A P O R T**  
**PRIVIND ACTIVITATEA ASISTENȚILOR PERSONALI**  
**DESFĂȘURATĂ PE SEMESTRUL II AL ANULUI 2020**

În conformitate cu prevederile art. 40, alin.(2) din Legea 448/2006 privind protecția și promovarea drepturilor persoanelor cu handicap, republicată cu modificările ulterioare și art. 29 alin.1 din H.G. nr. 268/2007 pentru aprobarea Normelor metodologice de aplicare a prevederilor Legii nr. 448/2006-republicată, privind protecția și promovarea drepturilor persoanelor cu handicap, compartimentul de asistență socială de la nivelul primăriei, trebuie să prezinte semestrial Consiliului local, un raport care trebuie să conțină date referitoare la activitatea asistenților personali ai persoanelor cu handicap grav, precum:

- a) dinamica angajării asistenților personali;
- b) informații privind modul în care se asigură înlocuirea asistentului personal pe perioada concediului de odihnă, în strânsă legătură cu lipsa sau posibilitatea de dezvoltare a centrelor de tip respiro;
- c) informații privind numărul de asistenți personali instruiți;
- d) numărul de controale efectuate și problemele sesizate.

Conform prevederilor legale în vigoare, în speță Legea nr. 448/2006-republicată, persoanele cu handicap, sunt acele persoane cărora, datorită unor afecțiuni fizice, mentale sau senzoriale, le lipsesc abilitățile de a desfășura în mod normal activități cotidiene, necesitând măsuri de protecție, în sprijinul recuperării, integrării și incluziunii sociale.

Precizăm că, în conformitate cu prevederile Legii nr. 448/2006 - republicată, privind protecția și promovarea drepturilor persoanelor cu handicap, rolul asistentului social, este de a monitoriza în condiții optime atribuțiile și obligațiile ce le revin asistenților personali ai persoanelor cu handicap grav, în vederea ameliorării situației acestora, astfel încât aceștia să primească îngrijire specială la nivelul pe care situația lor o cere, pentru satisfacerea întregului lanț de nevoi fizice, personale, sociale și spirituale.

Indiferent de vârsta sau de handicapul cu care se confruntă acest segment social, el are dreptul fundamental la autodeterminare și individualitate, pentru depășirea condiției de handicap și a reintegrării sociale. Îngrijirile ce li se acordă, pot permite persoanelor cu handicap grav să își valorifice potențialul fizic, intelectual, spiritual, emoțional și social, în pofida handicapului de care suferă.

Conform Hotărârii Consiliului Local Cosmești nr.39/29.06.2020 privind **aprobarea transformării unor posturi vacante și a actualizării Organigramei și a Statului de funcții al aparatului de specialitate al primarului comunei Cosmești, jud. Galați**, a Instituțiilor publice aflate în subordinea Consiliului Local, sunt aprobate număr de 35 de posturi asistenți personali pentru persoanele cu handicap grav .

Ținând cont de aceste aspecte, pe semestrul II al anului 2020, secretarul comunei raportează următoarele:

- dinamica angajării asistenților personali:

Asistentul personal al persoanei cu handicap grav este persoana care supraveghează, acordă asistentă și îngrijire copilului sau adultului cu handicap grav, pe baza planului de recuperare pentru copilul cu handicap, respectiv a planului individual de servicii al persoanei adulte cu handicap;

- a) Părinții sau reprezentanții legali ai copilului cu handicap grav, adulții cu handicap grav ori reprezentanții legali ai acestora, cu excepția celor cu handicap vizual grav, pot opta între asistent personal și primirea unei indemnizații lunare.

Pentru semestrul II al anului 2020 , raportăm următoarele aspecte :

Cu privire la evoluția numărului de asistenți personali și a sumelor suportate din bugetul local reprezentând salariile acestora, situația se prezintă astfel :

Nr.crt	Luna	Nr. asistenți personali	Cost/luna RON
1	Iulie	22	61022
2	August	22	57860
3	Septembrie	22	87756
4	Octombrie	23	61000
5	Noiembrie	23	61571
6	Decembrie	23	63362

Pe parcursul semestrului II al anului 2020 statul de functii al asistentilor personali se prezintă astfel:

Nr. +G	Nume și prenume				
1	BEJAN NICUȚA	COMPARTIMENT DE ASISTENȚĂ SOCIALĂ			asistent personal al persoanei cu handicap
2	BEJAN VIORICA	COMPARTIMENT DE ASISTENȚĂ SOCIALĂ			asistent personal al persoanei cu handicap
3	BERBECI ANA	COMPARTIMENT DE ASISTENȚĂ SOCIALĂ			asistent personal al persoanei cu handicap
4	BERBECI TANȚA	COMPARTIMENT DE ASISTENȚĂ SOCIALĂ			asistent personal al persoanei cu handicap
5	BUBULAC IULIANA	COMPARTIMENT DE ASISTENȚĂ SOCIALĂ			asistent personal al persoanei cu handicap
6	BUZENCHI VIORICA	COMPARTIMENT DE ASISTENȚĂ SOCIALĂ			asistent personal al persoanei cu handicap
7	CONSTANDACHE MARIANA	COMPARTIMENT DE ASISTENȚĂ SOCIALĂ			asistent personal al persoanei cu handicap
8	DIMA ELENA	COMPARTIMENT DE ASISTENȚĂ SOCIALĂ			asistent personal al persoanei cu handicap
9	FERU ION	COMPARTIMENT DE ASISTENȚĂ SOCIALĂ			asistent personal al persoanei cu handicap
10	CIOBOTARU LUIZA-GABRIELA	COMPARTIMENT DE ASISTENȚĂ SOCIALĂ			asistent personal al persoanei cu handicap
11	GAVRILĂ DANIELA-CĂȚĂLINA	COMPARTIMENT DE ASISTENȚĂ SOCIALĂ			asistent personal al persoanei cu handicap
12	GHEORGHINOIU MIRELA	COMPARTIMENT DE ASISTENȚĂ SOCIALĂ			asistent personal al persoanei cu handicap
13	HLIZA RODICA-ELENA	COMPARTIMENT DE ASISTENȚĂ SOCIALĂ			asistent personal al persoanei cu handicap
14	MARIN TANȚA	COMPARTIMENT DE ASISTENȚĂ SOCIALĂ			asistent personal al persoanei cu handicap
15	MUNTEANU IONELA-VALENTINA	COMPARTIMENT DE ASISTENȚĂ SOCIALĂ			asistent personal al persoanei cu handicap
16	PETCU SORINA	COMPARTIMENT DE ASISTENȚĂ SOCIALĂ			asistent personal al persoanei cu handicap
17	POPOVICI MĂNȚIȚA	COMPARTIMENT DE ASISTENȚĂ SOCIALĂ			asistent personal al persoanei cu handicap
18	SANDU GINA	COMPARTIMENT DE ASISTENȚĂ SOCIALĂ			asistent personal al persoanei cu handicap
19	SIMIONESCU STELA	COMPARTIMENT DE ASISTENȚĂ SOCIALĂ			asistent personal al persoanei cu handicap
20	CRĂCIUN TACHE	COMPARTIMENT DE ASISTENȚĂ SOCIALĂ			asistent personal al persoanei cu handicap
21	MAXIM ELENA	COMPARTIMENT DE ASISTENȚĂ SOCIALĂ			asistent personal al persoanei cu handicap
22	BABAN IOANA	COMPARTIMENT DE ASISTENȚĂ SOCIALĂ			asistent personal al persoanei cu handicap
23	CĂLIN AURELIA	COMPARTIMENT DE ASISTENȚĂ SOCIALĂ			asistent personal al persoanei cu handicap
24	Vacant	COMPARTIMENT DE ASISTENȚĂ SOCIALĂ			asistent personal al persoanei cu handicap
25	Vacant	COMPARTIMENT DE ASISTENȚĂ SOCIALĂ			asistent personal al persoanei cu handicap
26	Vacant	COMPARTIMENT DE ASISTENȚĂ SOCIALĂ			asistent personal al persoanei cu handicap
27	Vacant	COMPARTIMENT DE ASISTENȚĂ SOCIALĂ			asistent personal al persoanei cu handicap
28	Vacant	COMPARTIMENT DE ASISTENȚĂ SOCIALĂ			asistent personal al persoanei cu handicap
29	Vacant	COMPARTIMENT DE ASISTENȚĂ SOCIALĂ			asistent personal al persoanei cu handicap
30	Vacant	COMPARTIMENT DE ASISTENȚĂ SOCIALĂ			asistent personal al persoanei cu handicap
31	Vacant	COMPARTIMENT DE ASISTENȚĂ SOCIALĂ			asistent personal al persoanei cu handicap
32	Vacant	COMPARTIMENT DE ASISTENȚĂ SOCIALĂ			asistent personal al persoanei cu handicap
33	Vacant	COMPARTIMENT DE ASISTENȚĂ SOCIALĂ			asistent personal al persoanei cu handicap
34	Vacant	COMPARTIMENT DE ASISTENȚĂ SOCIALĂ			asistent personal al persoanei cu handicap
35	Vacant	COMPARTIMENT DE ASISTENȚĂ SOCIALĂ			asistent personal al persoanei cu handicap

La acestea se adaugă o medie de 45 de indemnizații lunar conform situației anexate:

Nr.crt	Luna	Nr. indemnizații	Cost/luna RON
1	Iulie	47	63356
2	August	43	57964
3	Septembrie	43	57963
4	Octombrie	45	60660
5	Noiembrie	48	64704
6	Decembrie	46	62008

Conform Legii nr.448/2006 privind protecția și promovarea drepturilor persoanelor cu handicap, art.37, alin (1),lit.c), asistentul personal are dreptul la concediu anual de odihnă potrivit dispozițiilor.

În semestrul doi, a fost încetat un contract de muncă și au fost activate alte două. Din toate contractele de muncă, 12 sunt permanente, iar restul sunt pe perioade determinate în funcție de termenul certificatului de încadrare în grad de handicap.

Din totalul de 23 persoane cu handicap care au angajați asistenți personali, 8 sunt minori și restul adulți. Toate persoanele cu handicap grav au primit acordul de la DGASPC Galați, pentru

angajare asistent personal, iar contractile de muncă au fost întocmite conform prevederilor Codului Muncii, cu excepțiile prevăzute de Legea 448/2006 și a prevederilor legale aplicabile personalului încadrat în instituții publice. Conform aceluiași prevederi pentru perioada concediului de odihnă al asistentului personal, angajatorul are obligația de a asigura persoanei cu handicap grav un înlocuitor, inclusiv în cazul în care asistentul personal este ruda până la gradul al-IV-lea inclusiv, al acestuia. Aliniatul (3) al art.37 dă posibilitatea în cazul în care angajatorul nu poate asigura un înlocuitor al asistentului personal, ca persoanei cu handicap grav să i se acorde o indemnizație echivalentă cu salariul net al asistentului personal. Alternativa acordării acestei indemnizații este găzduirea într-un centru de tip respiro a persoanei cu handicap grav. Aceasta modalitate de asistare conform principiilor asistenței sociale este ultima la care se poate recurge, interesul superior al oricărei persoane este de a fi păstrat în mediul familial și în ambientul social din care face parte, iar Primaria Cosmești nu poate asigura înlocuirea asistentului personal pe perioada concediului de odihnă, îndeplinindu-și obligația, prin acordarea indemnizației echivalente cu salariul net al asistentului personal la gradația 0.

Menționăm că în semestrul II al anului 2020, asistenții personali au solicitat efectuarea concediului de odihnă, la sfârșitul anului neavând nici o restanță în achitarea drepturilor cuvenite.

De subliniat faptul că, începând cu ianuarie 2019, sumele alocate pentru achitarea drepturilor persoanelor cu dizabilități revin în sarcina autorităților locale, în totalitate. De la aceeași dată, în baza art.36, alin.1 din OUG nr 114/ 2018, care stipulează că „în perioada 2019-2020, personalul din cadrul instituțiilor și autorităților publice, astfel cum sunt definite prin lege, beneficiază de indemnizația de hrană prevăzută la art. 18 din Legea-cadru 153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice, cu modificările și completările ulterioare s-a aprobat acordarea acestei indemnizații în sumă de 347 lei/lună pentru toți asistenții personali angajați cu contract individual de muncă.

Verificările efectuate în semestrul II al anului 2020 au vizat următoarele aspecte: modul în care sunt îndeplinite obligațiile contractuale ale asistentului personal, evaluarea socială și psihologică atât a asistentului personal cât și a persoanei cu handicap grav.

În urma anchetelor sociale efectuate la domiciliul persoanelor cu handicap nu au fost sesizate probleme deosebite. Astfel, nu s-au constatat abateri de la normele de disciplină a muncii ale asistenților personali și nici încălcări ale obligațiilor prevăzute în contractele individuale de muncă ale acestora. De asemenea, nu s-au înregistrat reclamații din partea bolnavilor, cu referire la modul de îngrijire de către asistenții personali.

Asistenții personali ai persoanelor cu handicap, au față de persoana cu dezabilități, pentru care au fost angajați, o serie de obligații stabilite în mod expres prin lege și anume:

- să participe o dată la 2 ani, la instruirea organizată de către angajator;
- să semneze un angajament ca act adițional la contractul individual de muncă, prin care își asumă răspunderea de a realiza integral planul de recuperare pentru copilul cu handicap grav, respectiv planul individual de servicii pentru adultul cu handicap grav;
- să presteze pentru persoana cu handicap grav toate activitățile și serviciile prevăzute în contractul individual de muncă, fișa postului și planul de recuperare pentru copilul cu handicap grav, respectiv planul individual de servicii al persoanei adulte cu handicap grav;
- să trateze cu respect, bună credință și înțelegere persoana cu handicap grav și să nu abuzeze fizic, psihic sau moral, de starea acesteia;
- să nu comunice în termen de 48 ore, orice modificare survenită în starea fizică, psihică sau socială a persoanei cu handicap grav și alte situații de natură să modifice acordarea drepturilor prevăzute de lege.

Fișele de post au fost întocmite în conformitate cu prevederile legale și s-a urmărit cuprinderea în ele a tuturor obligațiilor prevăzute de lege, dar și unele suplimentare, individualizate pe persoana pentru care au fost angajați. Pentru orice situație verificată de către noi din proprie inițiativă, am procedat la efectuarea anchetei sociale, cu propuneri de continuare a activității asistentului personal, sau de încetare a activității acestuia, funcție de cele constatate. Nu au fost sesizări de la terți.

În activitatea noastră, am încercat să consiliem familia, cu privire la drepturile și obligațiile ce

decurg în urma încheierii unui contract individual de muncă pe perioadă determinată sau nedeterminată, importanta perfectării acestor contracte dar și conștientizarea acestor familii, în sensul angajării unor asistenți personali, capabili să acorde supraveghere, asistentă și îngrijire corespunzătoare persoanei cu nevoi speciale.

S-a urmărit informarea asistenților personali și în privința respectării programului individual de recuperare și de integrare socială a persoanelor cu handicap grav, în cazurile în care le sunt prescrise programe speciale de reabilitare.

Referitor la **instruirea asistenților personali**: potrivit prevederilor art. 38 alin. 1 lit. a) din Legea nr. 448/2006 republicată, cu modificările și completările ulterioare, asistentul personal are obligația de a participa o dată la 2 ani la cursuri de instruire organizate de angajator.

Pentru anul 2020 nu au fost prevăzute în bugetul local sumele necesare instruirii asistenților personali ai persoanelor cu handicap grav, fiind o situație pandemică și 90 la sută dintre ei având curs de perfecționare din anul 2019 (ianuarie). Se vor avea în vedere măsuri de instruire pentru acest an, pentru a beneficia de aceste prevederi și cei care au fost angajați ulterior cursului precedent. În semestrul II al anului 2020, nu s-au înregistrat abateri disciplinare ale asistenților personali care să impună luarea unor măsuri de sancționare disciplinară conform Codului Muncii.

#### **INDEMNIZATIILE LUNARE:**

Părinții sau reprezentanții legali ai copilului cu handicap grav, adulții cu handicap grav ori reprezentanții legali ai acestora, cu excepția celor cu handicap vizual grav, pot opta între asistent personal și primirea unei indemnizații lunare.

Indemnizația lunară este în quantum egal cu salariul net al asistentului social debutant cu studii medii din unitățile de asistentă socială din sectorul bugetar, altele decât cele cu pături.

Plata indemnizației lunare se asigură de primăriile în a căror rază teritorială își are domiciliul sau reședința persoana cu handicap grav și se face pe perioada valabilității certificatului de încadrare în grad de handicap, emis de comisiile de protecție a copiilor sau de comisiile de evaluare a persoanelor adulte cu handicap, după caz.

Din totalul de 45 dosare de indemnizații, doar unul este pentru minor, motivat de faptul că părinții sunt foarte greu de mobilizat în efectuarea atribuțiilor pe care le au, nu sunt suficient de responsabili și ne este imposibil să dispunem angajarea mamei ca și asistent personal, iar tatăl nu prezintă suficiente garanții că poate avea această responsabilitate. Pentru toate am urmărit existența avizului DGASPC Galați pentru acordarea indemnizației, conform opțiunilor făcute.

Unele persoane cu handicap au sentința judecătorească definitivă prin care au fost puși sub interdicție judecătorească și au numit tutore care le reprezintă interesele și le administrează bunurile.

Plata salariilor asistenților personali ai persoanelor cu handicap s-a realizat la data fixată și anume data de 08 a fiecărei luni pentru luna anterioară. De asemenea, la această dată s-au plătit și indemnizațiile persoanelor cu handicap grav care au optat pentru această formă de plată. Plata s-a făcut în proporție de 100 %.

Tuturor persoanelor cu dizabilități, dar mai ales aparținătorilor, le-au fost aduse la cunoștință drepturile pe care le au, au fost sprijiniți pentru obținerea roșnietei auto, pentru a fi transmise documentele online unde era nevoie, pentru obținerea cardurilor de parcare, pentru orice fel de informații care să vină în sprijinul familiilor și au fost acordate unora, ajutoare de urgență pentru traversarea unor situații deosebit de critice.

În concluzie, apreciem ca serviciile acordate persoanelor cu handicap grav prin intermediul Comunei Cosmești, în speță angajatorul asistentului personal, sunt de bună calitate, sunt monitorizate iar prin acțiunea preventivă s-a evitat apariția conflictelor și rămânerea în familie a persoanelor vizate, precum și integrarea lor în societate, cu respectarea capacității și valențelor personale.

SECRETAR GENERAL AL COMUNEI,  
Cristina Zaharia