



ROMÂNIA
JUDEȚUL GALAȚI
COMUNA COSMEȘTI
PRIMAR


romania2019.eu

CF: 3655943; Str. G-ral Dumitru Dămăceanu, nr.73, sat Cosmești, com. Cosmești, jud. Galați, CP: 807085;
e-mail: cosmesti@gl.c-adm.ro; primaria.cosmesti@gmail.com ; Web-site: www.primaria-cosmesti.ro

Tel 0236336227; fax: 0236336218

Nr. 253// 31.03.2026

Transparența Veniturilor Salariale 2026

I. Funcții de demnitate publică:

Nr. crt.	Funcția	Nivel studii	Salariul de bază	Coeficient stabilit conf.Art.13(1) din Legea nr.153/2017	Majorarea indemnizației lunare cu 40%, conf. art.16, alin.2 din Legea-cadru nr. 153/2017, actualizată *	Total salariu lunar brut
1.	Primar	S	12.075	5	4.830	16.905
2.	Viceprimar	S	9.660	4	3.864	13.524

*conform art.16, alin. (2) din Legea-cadru nr. 153/2017, actualizată prin art.IV, pct 3 și 5 din Legea 141/2025 privind unele măsuri fiscale-bugetare „Indemnizațiile lunare ale președinților și vicepreședinților consiliilor județene și primarilor și viceprimarilor unităților administrativ-teritoriale care implementează proiecte finanțate din fonduri europene nerambursabile și/sau fonduri externe rambursabile, precum și prin Mecanismul de redresare și reziliență se majorează cu până la 40%, în limita bugetului aprobat cu această destinație.”

II. Funcții publice de conducere:

Nr. crt.	Funcția	Nivel studii	Salariul de bază	Coeficient stabilit	Valoare indemnizație hrana	Valoarea anuală a voucherelor	Spor control financiar preventiv
1.	Secretar general UAT	S	10.474	3,96	_*	_*	-
2.	Șef birou /sef serviciu	S	10.316	3,90	-	-	-

*conform art 18 alin (1) Ordonatorii de credite acordă lunar, pentru personalul încadrat ale cărui salarii lunare sunt de până la 6.000 lei net inclusiv, o indemnizație de hrană de 347 lei lunar

*conform art. 2 alin. (1) pct. 39 din Legea nr. 273/2006 privind finanțele publice locale, cu modificările și completările ulterioare, indiferent de sistemul de finanțare și de subordonare, inclusiv activitățile finanțate integral din venituri proprii, înființate pe lângă instituțiile publice, acordă anual vouchere de vacanță în cuantum de 800 lei, în perioada 1 ianuarie 2026-31 decembrie 2026, personalului ale cărui salarii de bază lunare nete sunt de până la 6.000 lei

Nr. crt.	Funcția: Consilier, inspector, consilier juridic, referent	Nivel studii	Salariul de bază	Coeficient stabilit	Valoarea indemnizație de hrana	Valoarea anuală a voucherelor	Spor control financiar preventiv
1.	Gradul profesional superior	S	7.142	2.70	347	800	-
2.	Gradul profesional principal	S	6.613	2,50	347	800	-
3.	Gradul profesional asistent	S	6.348	2,40	347	800	-
4.	Gradul profesional debutant	S	6.084	2,30	347	800	-

IV. Funcții contractuale de conducere:

Nr. crt.	Funcția	Nivel studii	Salariul de bază	Coeficient stabilit	Valoarea indemnizație de hrana	Valoarea anuală a voucherelor
1.	Șef SVSU	S	7.935	3	347	800

V. Funcții contractuale de execuție:

Nr. crt.	Funcția	Nivel studii	Salariul de bază	Coeficient stabilit	Valoarea indemnizației de hrana	Valoarea anuală a voucherelor
1.	Conducător autospecială	M	4.497	1,70	347	800
2.	Paznic/Guard	M/G	4.050	1,40	347	800
3.	Șofer Microbuz școlar	M/G	4.232	1,60	347	800
4.	Asistent comunitar	PL	4.680	1,56	347	800
5.	Bibliotecar	S	6084	2,30	347	800
6.	Muncitor necalificat	M/G	4.050	1,40	347	800
7.	Muncitor calificat I	M/G	4.232	1,60	347	800
8.	Muncitor calificat II	M/G	4.050	1,50	347	800
9.	Muncitor Calificat III	M/G	4.050	1,45	347	800
10.	Muncitor Calificat IV	M/G	4.050	1,40	347	800
11.	Asistent personal	M/G	4.050	1,01	347	800
12.	Consilier personal al primarului	M/G	4.100	1,55	347	800

Pentru anul 2026 salariul de bază minim garantat în plată este de 4050 lei conform HG 1506/2024 pentru stabilirea salariului de bază minim brut garantat în plată, iar coeficientul prevăzut pentru funcția de viceprimar pentru comună (cu 5000 până la 10000 locuitori) este 4, dar conform Legii nr.153/2014, anexa IX, legea nr. 103/2023 si OUG nr.115/2023 ($2300 \cdot 5\% = 2415$) rezulta indemnizația lunară în cuantum de 9.660 lei. Pentru toate celelalte funcții salariale de bază, sunt stabilite valori sub nivelul indemnizației lunare a funcției de viceprimar, respectiv sub nivelul coeficientului aferent funcției de viceprimar, cu excepția prevazuta de art II al OUG 53/2024.

Salariile de bază sunt diferențiate pe funcții, grade/trepte și gradații. Fiecărei funcții, fiecărui gard/treaptă profesională îi corespund 5 gradații, corespunzătoare tranșelor de vechime în muncă, cu excepția funcțiilor de demnitate publică și funcțiilor de conducere pentru care gradația aferentă tranșei de vechime în muncă este inclusă la nivel maxim în salariul de bază/ indemnizație lunară (art.10, alin(2), art.19 alin(2) din Legea nr.153/2017). Salariile de bază mai sus prezentate sunt pentru gradația 0. Salariile de baza pentru gradațiile 1-5 se determină prin majorarea salariilor de bază pornind de la gradația 0, potrivit prevederilor art.10 din Legea 153/2017. Situația este pentru funcțiile aprobate în Organigramă și Statul de funcții și cuprinde inclusiv posturile vacante.

Valoarea anuală a indemnizației de hrană s-a acordat conform prevederilor din art.18 din Legea 153/2017, legea salarizării personalului platit din fonduri publice.

Primar,

Ing. TUCHILUȘ ION

